

13249/AB
Bundesministerium vom 23.03.2023 zu 13679/J (XXVII. GP)
Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz
sozialministerium.at

Johannes Rauch
Bundesminister

Herrn
Mag. Wolfgang Sobotka
Präsident des Nationalrates
Parlament
1017 Wien

Geschäftszahl: 2023-0.068.482

Wien, 20.3.2023

Sehr geehrter Herr Präsident!

Ich beantworte die an mich gerichtete schriftliche parlamentarische **Anfrage Nr. 13679/J des Abgeordneten Dipl.-Ing. Gerhard Deimek betreffend Nutzung von Jobsharing-Modellen zur Unterstützung von Teilzeitkräften** wie folgt:

Frage 1: Wie viele Bedienstete Ihres Ressorts arbeiten in Teilzeit? (Bitte um Angabe in absoluten Zahlen sowie des Prozentanteils.)

Zum Stichtag 25. Jänner 2023 waren in meinem Ministerium insgesamt 105 Mitarbeiter:innen (Beamte:innen und Vertragsbedienstete) teilzeitbeschäftigt, was einem Anteil von knapp 14 Prozent am Gesamtpersonalstand entspricht.

Fragen 2 und 3:

- *Werden in Ihrem Ressort bereits einzelne Planstellen durch zwei oder mehrere Bedienstete ausgefüllt?*
 - a. *Wenn ja, um wie viele Vollzeit-Planstellen handelt es sich?*
 - b. *Wenn nein, gibt es dahingehend Pläne?*
 - c. *Wenn nein, warum nicht?*
- *Gibt es in Ihrem Ressort Pilotprojekte, bei denen Jobsharing angewendet und/oder getestet wird?*

- a. Wenn ja, bis wann laufen diese Pilotprojekte?*
- b. Wenn ja, wird es diesbezüglich eine Evaluierung geben?*
- c. Wenn ja, wird diese Evaluierung veröffentlicht?*
- d. Wenn nein, sind entsprechende Pilotprojekte geplant?*
- e. Wenn nein, warum nicht?*

Der für die Personalbewirtschaftung maßgebliche Personalplan ermöglicht es schon derzeit, Planstellen bei Teilbeschäftigung geteilt zu besetzen und bietet damit die Grundlage für die Nutzung der angesprochenen Arbeitsmodelle.

Fragen 4 und 5:

- *Werden in ausgelagerten Gesellschaften o.Ä. in Ihrem Verantwortungsbereich bereits einzelne Arbeitsstellen durch zwei oder mehrere Arbeitnehmer ausgefüllt?*
 - a. Wenn ja, um wie viele Arbeitsstellen handelt es sich? (Bitte um Auflistung je Gesellschaft sowie um Angabe in absoluten Zahlen und des Prozentanteils.)*
 - b. Wenn nein, warum nicht?*
- *Gibt es in ausgelagerten Gesellschaften o.Ä. in Ihrem Verantwortungsbereich diesbezüglich Pläne?*
 - a. Wenn ja, in welchen?*
 - b. Wenn ja, wie lauten diese jeweils konkret?*
 - c. Wenn nein, warum nicht?*

Personalfragen in ausgegliederten Gesellschaften betreffen keinen Gegenstand der Vollziehung meines Ressorts.

Mit freundlichen Grüßen

Johannes Rauch

