

 **Bundesministerium**  
Inneres

**Mag. Gerhard Karner**  
Bundesminister

Herrn  
Präsidenten des Nationalrates  
Mag. Wolfgang Sobotka  
Parlament  
1017 Wien

Geschäftszahl: 2023-0.480.959

Wien, am 23. August 2023

Sehr geehrter Herr Präsident!

Der Abgeordnete zum Nationalrat Hannes Amesbauer hat am 23. Juni 2023 unter der Nr. **15415/J** an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend „Entwicklung bei der Rekrutierung für den Polizeiberuf“ gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich nach den mir vorliegenden Informationen wie folgt:

**Zur Frage 1:**

- *Wie viele Personalabgänge gab es - gegliedert nach Bundesländern und Gründen - jeweils in den Kalenderjahren 2018, 2019, 2020, 2021 und 2022 bei der Polizei?*

Den nachstehenden Aufstellungen ist zu entnehmen, wie viele Personalabgänge es im Bereich der Exekutive (inklusive Aspirantinnen und Aspiranten, Vertragsbedienstete für den fremden- und grenzpolizeilichen Bereich, Grenzkontrollassistentinnen und Grenzkontrollassistenten, Grenzpolizeiassistentinnen und Grenzpolizeiassistenten) pro Bundesland in den Kalenderjahren 2018, 2019, 2020, 2021 und 2022 geben hat. Im Zuge der Darstellung der Abgangsgründe fanden folgende dienstrechtliche Maßnahmen Berücksichtigung: „Ende öffentlich-rechtliches Dienstverhältnis“ (exklusive Tod), „Ende Dienstverhältnis“ (exklusive Tod), „Ruhestandsversetzungen“ und „Ressortwechsel“.

<b>Personalabgänge Exekutive Landespolizeidirektion (LPD) 2018</b>	
<b>LPD Burgenland Exekutive Personalabgänge 2018 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	3
Einvernehmliche Lösung	1
Ruhestand	41
<b>Summe</b>	<b>45</b>
<b>LPD Kärnten Exekutive Personalabgänge 2018 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	3
Einvernehmliche Lösung	4
Ruhestand	72
Ressortwechsel	1
<b>Summe</b>	<b>80</b>
<b>LPD NÖ Exekutive Personalabgänge 2018 (exklusive Tod)</b>	
Amtsverlust	1
Austritt	6
Entlassung	1
Einvernehmliche Lösung	8
Fristablauf	1
Pension - Einvernehmliche Lösung	1
Ruhestand	103
Ressortwechsel	2
<b>Summe</b>	<b>123</b>
<b>LPD OÖ Exekutive Personalabgänge 2018 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	10
Einvernehmliche Lösung	1
Kündigung durch Dienstnehmer	13
Ruhestand	115
Ressortwechsel	1
<b>Summe</b>	<b>140</b>
<b>LPD Salzburg Exekutive Personalabgänge 2018 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	2

Kündigung durch Dienstnehmer	5
Ruhestand	55
<b>Summe</b>	<b>62</b>
<b>LPD Steiermark Exekutive Personalabgänge 2018 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	2
Entlassung	2
Einvernehmliche Lösung	3
Fristablauf	1
Pension - Einvernehmli. Lösung	1
Ruhestand	97
<b>Summe</b>	<b>106</b>
<b>LPD Tirol Exekutive Personalabgänge 2018 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	8
Einvernehmliche Lösung	13
Kündigung durch Dienstnehmer	1
Ruhestand	48
Ressortwechsel	2
<b>Summe</b>	<b>72</b>
<b>LPD Vorarlberg Exekutive Personalabgänge 2018 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	19
Fristablauf	1
Kündigung durch Dienstgeber	1
Kündigung durch Dienstnehmer	11
Ruhestand	26
<b>Summe</b>	<b>58</b>
<b>LPD Wien Exekutive Personalabgänge 2018 (exklusive Tod)</b>	
Amtsverlust	1
Austritt	37
Entlassung	1
Kündigung	1
Einvernehmliche Lösung	35
Entlassung	1
Fristablauf	1
Kündigung durch Dienstgeber	1

Ruhestand	166
Ressortwechsel	5
<b>Summe</b>	<b>249</b>
<b>Gesamtsumme 2018</b>	<b>935</b>

<b>Personalabgänge Exekutive LPD 2019</b>	
<b>LPD Burgenland Exekutive Personalabgänge 2019 (exklusive Tod)</b>	
Einvernehmliche Lösung	4
Ruhestand	58
<b>Summe</b>	<b>62</b>
<b>LPD Kärnten Exekutive Personalabgänge 2019 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	1
Einvernehmliche Lösung	4
Fristablauf	1
Ruhestand	76
<b>Summe</b>	<b>82</b>
<b>LPD NÖ Exekutive Personalabgänge 2019 (exklusive Tod)</b>	
Amtsverlust	1
Austritt	5
Einvernehmliche Lösung	14
Ruhestand	112
<b>Summe</b>	<b>132</b>
<b>LPD OÖ Exekutive Personalabgänge 2019 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	15
Einvernehmliche Lösung	4
Fristablauf	1
Kündigung durch Dienstnehmer	22
Ruhestand	104
Ressortwechsel	1
<b>Summe</b>	<b>147</b>
<b>LPD Salzburg Exekutive Personalabgänge 2019 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	3

Kündigung durch Dienstgeber	1
Kündigung durch Dienstnehmer	11
Ruhestand	53
<b>Summe</b>	<b>68</b>
<b>LPD Steiermark Exekutive Personalabgänge 2019 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	6
Einvernehmliche Lösung	3
Kündigung durch Dienstgeber	1
Kündigung durch Dienstnehmer	8
Pension - Einvernehmli. Lösung	1
Sonstiger Grund	1
Ruhestand	95
<b>Summe</b>	<b>115</b>
<b>LPD Tirol Exekutive Personalabgänge 2019 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	8
Einvernehmliche Lösung	13
Ruhestand	51
Ressortwechsel	1
<b>Summe</b>	<b>73</b>
<b>LPD Vorarlberg Exekutive Personalabgänge 2019 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	23
Einvernehmliche Lösung	1
Entlassung	1
Kündigung durch Dienstgeber	2
Kündigung durch Dienstnehmer	11
Ruhestand	21
<b>Summe</b>	<b>59</b>
<b>LPD Wien Exekutive Personalabgänge 2019 (exklusive Tod)</b>	
Amtsverlust	2
Austritt	32
Kündigung	1
Einvernehmliche Lösung	38
Fristablauf	3
Ruhestand	167

Ressortwechsel	4
<b>Summe</b>	<b>247</b>
<b>Gesamtsumme 2019</b>	<b>985</b>

<b>Personalabgänge Exekutive LPD 2020</b>	
<b>LPD Burgenland Exekutive Personalabgänge 2020 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	2
Einvernehmliche Lösung	2
Entlassung	1
Kündigung durch Dienstgeber	1
Ruhestand	38
<b>Summe</b>	<b>44</b>
<b>LPD Kärnten Exekutive Personalabgänge 2020 (exklusive Tod)</b>	
Einvernehmliche Lösung	4
Fristablauf	1
Ruhestand	75
<b>Summe</b>	<b>80</b>
<b>LPD NÖ Exekutive Personalabgänge 2020 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	5
Einvernehmliche Lösung	28
Kündigung durch Dienstgeber	1
Pension - Einvernehmliche Lösung	3
Ruhestand	143
<b>Summe</b>	<b>180</b>
<b>LPD OÖ Exekutive Personalabgänge 2020 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	10
Entlassung	1
Einvernehmliche Lösung	2
Entlassung	1
Fristablauf	1
Kündigung durch Dienstgeber	1
Kündigung durch Dienstnehmer	13

Ruhestand	105
Ressortwechsel	2
<b>Summe</b>	<b>136</b>
<b>LPD Salzburg Exekutive Personalabgänge 2020 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	4
Entlassung	1
Kündigung durch Dienstgeber	3
Kündigung durch Dienstnehmer	7
Ruhestand	46
<b>Summe</b>	<b>61</b>
<b>LPD Steiermark Exekutive Personalabgänge 2020 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	4
Entlassung	1
Einvernehmliche Lösung	5
Kündigung durch Dienstnehmer	4
Ruhestand	99
Ressortwechsel	1
<b>Summe</b>	<b>114</b>
<b>LPD Tirol Exekutive Personalabgänge 2020 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	13
Einvernehmliche Lösung	13
Fristablauf	1
Ruhestand	50
Ressortwechsel	1
<b>Summe</b>	<b>78</b>
<b>LPD Vorarlberg Exekutive Personalabgänge 2020 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	18
Kündigung	1
Einvernehmliche Lösung	1
Fristablauf	1
Kündigung durch Dienstnehmer	3
Ruhestand	40
<b>Summe</b>	<b>64</b>

<b>LPD Wien Exekutive Personalabgänge 2020 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	23
Entlassung	2
Kündigung	3
Einvernehmliche Lösung	61
Entlassung	2
Fristablauf	7
Kündigung durch Dienstnehmer	20
Ruhestand	152
Ressortwechsel	13
<b>Summe</b>	<b>283</b>
<b>Gesamtsumme 2020</b>	<b>1.040</b>

<b>Personalabgänge Exekutive LPD 2021</b>	
<b>LPD Burgenland Exekutive Personalabgänge 2021 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	3
Einvernehmliche Lösung	7
Kündigung durch Dienstgeber	1
Ruhestand	45
Ressortwechsel	1
<b>Summe</b>	<b>57</b>
<b>LPD Kärnten Exekutive Personalabgänge 2021 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	2
Einvernehmliche Lösung	6
Fristablauf	4
Ruhestand	80
<b>Summe</b>	<b>92</b>
<b>LPD NÖ Exekutive Personalabgänge 2021 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	11
Einvernehmliche Lösung	27
Pension - Einvernehmli. Lösung	2
Ruhestand	133
<b>Summe</b>	<b>173</b>



<b>LPD OÖ Exekutive Personalabgänge 2021 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	14
Einvernehmliche Lösung	3
Fristablauf	2
Kündigung durch Dienstnehmer	21
Pension - Einvernehmli. Lösung	1
Ruhestand	119
Ressortwechsel	2
<b>Summe</b>	<b>162</b>
<b>LPD Salzburg Exekutive Personalabgänge 2021 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	6
Entlassung	2
Kündigung durch Dienstgeber	1
Kündigung durch Dienstnehmer	7
Ruhestand	48
<b>Summe</b>	<b>64</b>
<b>LPD Steiermark Exekutive Personalabgänge 2021 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	9
Einvernehmliche Lösung	11
Kündigung durch Dienstnehmer	3
Ruhestand	114
<b>Summe</b>	<b>137</b>
<b>LPD Tirol Exekutive Personalabgänge 2021 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	12
Einvernehmliche Lösung	18
Fristablauf	1
Ruhestand	68
Ressortwechsel	1
<b>Summe</b>	<b>100</b>
<b>LPD Vorarlberg Exekutive Personalabgänge 2021 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	21
Einvernehmliche Lösung	6
Kündigung durch Dienstgeber	1
Kündigung durch Dienstnehmer	4

Ruhestand	32
Ressortwechsel	1
<b>Summe</b>	<b>65</b>
<b>LPD Wien Exekutive Personalabgänge 2021 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	40
Entlassung	1
Kündigung	1
Einvernehmliche Lösung	109
Entlassung	1
Fristablauf	6
Ruhestand	169
Ressortwechsel	4
<b>Summe</b>	<b>331</b>
<b>Gesamtsumme 2021</b>	<b>1.181</b>

<b>Personalabgänge Exekutive LPD 2022</b>	
<b>LPD Burgenland Exekutive Personalabgänge 2022 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	2
Einvernehmliche Lösung	7
Kündigung durch Dienstgeber	1
Ruhestand	60
Ressortwechsel	1
<b>Summe</b>	<b>71</b>
<b>LPD Kärnten Exekutive Personalabgänge 2022 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	10
Entlassung	1
Einvernehmliche Lösung	6
Fristablauf	2
Ruhestand	90
Ressortwechsel	2
<b>Summe</b>	<b>111</b>
<b>LPD NÖ Exekutive Personalabgänge 2022 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	12
Einvernehmliche Lösung	32

Fristablauf	6
Krankenstand	1
Kündigung durch Dienstgeber	1
Kündigung durch Dienstnehmer	1
Ruhestand	167
Ressortwechsel	3
<b>Summe</b>	<b>223</b>
<b>LPD OÖ Exekutive Personalabgänge 2022 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	21
Einvernehmliche Lösung	3
Fristablauf	5
Kündigung durch Dienstnehmer	17
Ruhestand	152
Ressortwechsel	1
<b>Summe</b>	<b>199</b>
<b>LPD Salzburg Exekutive Personalabgänge 2022 (exklusive Tod)</b>	
Amtsverlust	1
Austritt	11
Fristablauf	5
Kündigung durch Dienstgeber	2
Kündigung durch Dienstnehmer	13
Ruhestand	52
<b>Summe</b>	<b>84</b>
<b>LPD Steiermark Exekutive Personalabgänge 2022 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	9
Kündigung	1
Einvernehmliche Lösung	8
Kündigung durch Dienstgeber	3
Kündigung durch Dienstnehmer	2
Ruhestand	144
<b>Summe</b>	<b>167</b>
<b>LPD Tirol Exekutive Personalabgänge 2022 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	22
Entlassung	1
Einvernehmliche Lösung	16
Ruhestand	77

Ressortwechsel	2
<b>Summe</b>	<b>118</b>
<b>LPD Vorarlberg Exekutive Personalabgänge 2022 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	50
Einvernehmliche Lösung	1
Kündigung durch Dienstgeber	2
Kündigung durch Dienstnehmer	6
Ruhestand	28
Ressortwechsel	1
<b>Summe</b>	<b>88</b>
<b>LPD Wien Exekutive Personalabgänge 2021 (exklusive Tod)</b>	
Austritt	58
Kündigung	3
Einvernehmliche Lösung	139
Fristablauf	2
Kündigung durch Dienstgeber	1
Ruhestand	180
Ressortwechsel	6
<b>Summe</b>	<b>389</b>
<b>Gesamtsumme 2022</b>	<b>1.450</b>

#### Zu den Fragen 2 bis 4:

- *Wie viele Exekutivplanstellen gibt je Bundesland?*
- *Wie hoch sind die verfügbaren Exekutivplanstellen zurzeit befüllt?*
- *Wie haben sich Planstellen und Befüllungsgrad in den letzten fünf Jahren verändert?*

Der nachstehenden Tabelle ist eine Gegenüberstellung von systemisierten Planstellen mit den Vollbeschäftigungsäquivalenten (VBÄ) von Exekutivbediensteten innerhalb der Landespolizeidirektion von 2018 bis 2023 jeweils zum Stichtag 1. Jänner zu entnehmen. Im Rahmen der Auswertung der Vollbeschäftigtenäquivalente wurden folgende Kriterien berücksichtigt: Dienstzuteilungen wurden dort gezählt, wo die Personen Dienst verrichteten. Personen, die sich in Karenz befanden, wurden abgezogen. Bei Personen mit einer herabgesetzten Wochendienstzeit fanden jene Arbeitsstunden Berücksichtigung, die tatsächlich geleistet wurden.

LPD	Systemisierte Planstellen Exekutivbedienstete u. VBÄ (jeweils mit Stand 01.01.)					
	2021		2022		2023	
	EB	VBÄ	EB	VBÄ	EB	VBÄ
LPD Burgenland	1.378	1.561,36	1.399	1.608,09	1.396	1.654,96
LPD Kärnten	2.002	2.062,41	2.022	2.053,99	2.021	2.050,36
LPD Niederösterreich	4.769	4.912,23	4.801	4.951,03	4.751	4.951,60
LPD Oberösterreich	3.603	3.791,93	3.607	3.777,25	3.624	3.769,73
LPD Salzburg	1.665	1.810,45	1.694	1.841,98	1.696	1.871,55
LPD Steiermark	3.512	3.749,63	3.527	3.680,85	3.527	3.700,18
LPD Tirol	2.204	2.281,63	2.237	2.299,68	2.246	2.240,60
LPD Vorarlberg	925	1.006,15	958	988	973	924,73
LPD Wien	6.918	7.406,98	6.982	7.416,15	7.068	7.144,45
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>26.976</b>	<b>28.582,74</b>	<b>27.227</b>	<b>28.617,00</b>	<b>27.302</b>	<b>28.308,15</b>

LPD	Systemisierte Planstellen Exekutivbedienstete und VBÄ (jeweils mit Stand 01.01.)					
	2018		2019		2020	
	EB	VBÄ	EB	VBÄ	EB	VBÄ
LPD Burgenland	1.281	1.569,90	1.282	1.558,90	1.379	1.549,78
LPD Kärnten	1.976	1.847,80	1.972	1.884,90	1.980	1.996,11
LPD Niederösterreich	4.567	4.549,30	4.629	4.615,70	4.769	4.802,58
LPD Oberösterreich	3.603	3.462,40	3.598	3.559,50	3.603	3.656,98
LPD Salzburg	1.664	1.626,00	1.664	1.706,70	1.648	1.728,85
LPD Steiermark	3.465	3.362,30	3.510	3.488,00	3.513	3.623,43
LPD Tirol	2.100	2.081,10	2.100	2.151,60	2.203	2.209,03
LPD Vorarlberg	917	970,3	915	1.000,80	925	1.016,20
LPD Wien	6.892	7.094,00	6.905	7.198,40	6.884	7.338,08
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>26.465</b>	<b>26.563,10</b>	<b>26.575</b>	<b>27.164,50</b>	<b>26.904</b>	<b>27.921,01</b>

**Zur Frage 5:**

- *Wie viele Lehrgänge und Ausbildungsplätze waren jeweils in den Jahren 2018 bis 2022 - gegliedert nach Bundesländern - geplant?*

Der nachstehenden Tabelle ist die Anzahl der geplanten Neuaufnahmen (=Ausbildungsplätze) im exekutivdienstlichen Bereich pro Bundesland für die Jahre 2018, 2019, 2020, 2021 und 2022 zu entnehmen.

Neuaufnahmeplanung	2018	2019	2020	2021	2022
LPD Burgenland	57	89	58	60	116
LPD Kärnten	106	165	144	84	112
LPD Niederösterreich	240	363	318	262	316
LPD Oberösterreich	253	258	285	200	224
LPD Salzburg	127	142	150	113	120
LPD Steiermark	203	255	254	112	242
LPD Tirol	160	171	150	191	196
LPD Vorarlberg	84	84	84	78	88
LPD Wien	455	551	524	703	840
<b>Summe</b>	<b>1.685</b>	<b>2.078</b>	<b>1.967</b>	<b>1.803</b>	<b>2.254</b>

#### Zur Frage 6:

- *Wie viele Lehrgänge fanden jeweils in den Jahren 2018 bis 2022 – gegliedert nach Bundesländern - tatsächlich statt?*

Folgende Lehrgänge fanden in den Jahren 2018 bis 2022 – gegliedert nach Bundesländern – statt:

Bundesland	2018	2019	2020	2021	2022
LPD Burgenland	2	3	2	2	4
LPD Kärnten	4	6	5	3	4
LPD Niederösterreich	9	11	10	9	8
LPD Oberösterreich	10	9	10	7	7
LPD Salzburg	5	5	5	4	4
LPD Steiermark	8	9	9	4	8
LPD Tirol	6	6	6	7	3
LPD Vorarlberg	3	3	3	3	3

<b>LPD Wien</b>	18	19	16	19	13
	1x Sport- PGA - unterschied liche LPD		1x Sport- PGA - unterschied liche LPD		1x Sport- PGA – unterschied liche LPD

\*PGA=Polizei Grundausbildungsklassen

#### Zur Frage 7:

- *Wie viele Bewerber gab es jeweils in den Jahren 2018 bis 2022 – gegliedert nach Bundesländern?*

Die Bewerbungseingänge der Jahre 2018 bis 2022 gliedern sich unterteilt nach Bundesländern wie folgt:

	Burgen- land	Kärnten	NÖ	OÖ	Salz- burg	Steier- mark	Tirol	Vorarl- berg	Wien	Summe
<b>2018</b>	304	828	1.087	1.106	509	1.027	590	260	2.123	7.834
<b>2019</b>	457	1024	1.329	1.130	602	1.383	643	241	2.203	9.012
<b>2020</b>	336	624	1.028	832	539	845	595	259	1.707	6.765
<b>2021</b>	375	123	1.016	724	484	575	526	221	1.873	5.917
<b>2022</b>	322	692	949	582	407	872	456	170	1.422	5.872
<b>Summe</b>	<b>1.794</b>	<b>3.291</b>	<b>5.409</b>	<b>4.374</b>	<b>2.541</b>	<b>4.702</b>	<b>2.810</b>	<b>1.151</b>	<b>9.328</b>	<b>35.400</b>

#### Zur Frage 8:

- *Wie viele Polizeischüler haben jeweils in den Jahren 2018 bis 2022 – gegliedert nach Bundesländern - die Ausbildung begonnen?*

In den Jahren 2018 bis 2022 hat – gegliedert nach Bundesländern – folgende Anzahl an Teilnehmerinnen bzw. Teilnehmern mit der Ausbildung begonnen:

Bundesland	2018	2019	2020	2021	2022
<b>LPD Burgenland</b>	57	88	57	61	83
<b>LPD Kärnten</b>	107	169	142	85	113
<b>LPD Niederösterreich</b>	241	316	289	261	216
<b>LPD Oberösterreich</b>	253	257	281	200	184
<b>LPD Salzburg</b>	130	143	148	116	123
<b>LPD Steiermark</b>	207	255	250	105	236

<b>LPD Tirol</b>	160	171	159	159	102
<b>LPD Vorarlberg</b>	86	87	66	57	44
<b>LPD Wien</b>	459	553	455	517	347

**Zur Frage 9:**

- *Wie viele Polizeischüler haben jeweils in den Jahren 2018 bis 2022 – gegliedert nach Bundesländern und Gründen - die Ausbildung abgebrochen?*

Der nachstehenden Auflistung ist zu entnehmen, wie viele Polizeischülerinnen und Polizeischüler in den Jahren 2018 bis 2022 die Ausbildung beendet haben und aus welchen Gründen die Dienstverhältnisse beendet wurden.

<b>Aspiranten (PGA/FGB) LPD Abgänge 2018 bis 2022</b>						
<b>Maßnahmengrund</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Summe Abgänge Aspiranten</b>
<b>LPD Burgenland</b>						
Einvernehmliche Lösung	1	3	2	6	6	18
Entlassung	0	0	1	0	0	1
Kündigung durch Dienstgeber	0	0	1	1	1	3
<b>Summe LPD Burgenland</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>22</b>
<b>LPD Kärnten</b>						
Einvernehmliche Lösung	3	4	3	5	4	19
Fristablauf	0	1	1	3	1	6
<b>Summe LPD Kärnten</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>25</b>
<b>LPD Niederösterreich</b>						
Einvernehmliche Lösung	7	9	22	27	19	84
Fristablauf	0	0	0	0	4	4
Kündigung durch Dienstgeber	0	0	0	0	1	1
Tod	0	1	0	0	0	1
<b>Summe LPD Niederösterreich</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>22</b>	<b>27</b>	<b>24</b>	<b>90</b>
<b>LPD Oberösterreich</b>						
Einvernehmliche Lösung	0	4	2	3	2	11
Fristablauf	0	0	1	1	3	5
Kündigung durch Dienstgeber	0	0	1	0	0	1
Kündigung durch Dienstnehmer	11	22	13	21	17	84
<b>Summe LPD Oberösterreich</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>17</b>	<b>25</b>	<b>22</b>	<b>101</b>
<b>LPD Salzburg</b>						
Entlassung	0	0	1	2	0	3
Fristablauf	0	0	0	0	5	5



Kündigung durch Dienstgeber	0	1	3	1	2	7
Kündigung durch Dienstnehmer	4	10	7	6	13	40
Tod	0	0	0	1	0	1
<b>Summe LPD Salzburg</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>56</b>
<b>LPD Steiermark</b>						
Einvernehmliche Lösung	3	2	4	11	6	26
Fristablauf	1	0	0	0	0	1
Kündigung durch Dienstgeber	0	1	0	0	3	4
Kündigung durch Dienstnehmer	0	7	4	3	2	16
Tod	1	0	0	0	0	1
<b>Summe LPD Steiermark</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>11</b>	<b>48</b>
<b>LPD Tirol</b>						
Einvernehmliche Lösung	12	13	13	18	16	72
Fristablauf	0	0	1	1	0	2
<b>Summe LPD Tirol</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>74</b>
<b>LPD Vorarlberg</b>						
Einvernehmliche Lösung	0	1	1	6	1	9
Fristablauf	1	0	0	0	0	1
Kündigung durch Dienstgeber	1	2	0	1	2	6
Kündigung durch Dienstnehmer	11	11	3	4	6	35
<b>Summe LPD Vorarlberg</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>51</b>
<b>LPD Wien</b>						
Einvernehmliche Lösung	32	38	60	109	139	378
Entlassung	1	0	1	1	0	3
Fristablauf	1	2	7	6	2	18
Kündigung durch Dienstgeber	0	0	0	0	1	1
Kündigung durch Dienstnehmer	0	0	20	0	0	20
<b>Summe LPD Wien</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>88</b>	<b>116</b>	<b>142</b>	<b>420</b>

**Zur Frage 10:**

- *Wie viele Polizeischüler sind jeweils in den Jahren 2018 bis 2022 – gegliedert nach Bundesländern und Gründen - durchgefallen?*

Entsprechende Statistiken werden nicht geführt.

**Zur Frage 11:**

- *Wie viele Bewerber sind jeweils in den Jahren 2018 bis 2022 - gegliedert nach Bundesländern - an nicht ausreichenden Deutschkenntnissen gescheitert?*

Die Ausfallsquoten im Bereich der Rechtschreib- und Grammatiktests (RGT), die im Zuge der psychologischen Eignungsdiagnostik des Polizeineuaufnahmeverfahrens vorgegeben

werden, stellen sich für die Jahre 2019 bis 2022 wie folgt dar – für 2018 können keine validen Daten genannt werden, da in diesem Jahr eine andere Form des Polizeineuaufnahmeverfahrens durchgeführt wurde:

<b>Ausfallsquoten des Rechtschreib- und Grammatiktests im Zuge der psychologischen Eignungsdiagnostik des Polizeineuaufnahmeverfahrens</b>		
<b>2019</b>		
<b>Bundesländer</b>	<b>*RGT angetreten</b>	<b>% Ausfall</b>
Burgenland	285	18,6
Kärnten	620	16,77
Niederösterreich	606	16,34
Oberösterreich	651	14,13
Salzburg	264	18,18
Steiermark	786	12,72
Tirol	336	20,24
Vorarlberg	126	23,02
Wien	919	16,97
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>4.593</b>	<b>16,31</b>
<b>Wiederholer nach 6 Monaten</b>		
<b>Bundesländer</b>	<b>*RGT angetreten</b>	<b>% Ausfall</b>
Burgenland	30	36,67
Kärnten	26	38,46
Niederösterreich	48	29,17
Oberösterreich	28	32,14
Salzburg	23	47,83
Steiermark	44	31,82
Tirol	24	33,33
Vorarlberg	8	50
Wien	73	35,62
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>304</b>	<b>35,2</b>

<b>Ausfallsquoten des Rechtschreib- und Grammatiktests im Zuge der psychologischen Eignungsdiagnostik des Polizeineuaufnahmeverfahrens</b>		
<b>2020</b>		
<b>Bundesländer</b>	<b>*RGT angetreten</b>	<b>% Ausfall</b>
Burgenland	148	18,24
Kärnten	356	14,04
Niederösterreich	411	15,57
Oberösterreich	379	17,68
Salzburg	198	14,65
Steiermark	440	14,77
Tirol	286	17,83
Vorarlberg	115	19,13
Wien	489	13,91
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>2.822</b>	<b>15,7</b>
<b>Wiederholer nach 6 Monaten</b>		
<b>Bundesländer</b>	<b>*RGT angetreten</b>	<b>% Ausfall</b>
Burgenland	15	26,67
Kärnten	16	18,75
Niederösterreich	38	28,95
Oberösterreich	26	38,46
Salzburg	22	31,82
Steiermark	36	41,67
Tirol	27	40,74
Vorarlberg	9	33,33
Wien	39	46,15
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>228</b>	<b>35,96</b>

<b>Ausfallsquoten des Rechtschreib- und Grammatiktests im Zuge der psychologischen Eignungsdiagnostik des Polizeineuaufnahmeverfahrens</b>		
<b>2021</b>		
<b>Bundesländer</b>	<b>*RGT angetreten</b>	<b>% Ausfall</b>
Burgenland	114	20,18
Kärnten	109	13,76
Niederösterreich	552	16,3
Oberösterreich	448	15,18
Salzburg	354	15,82
Steiermark	388	12,63
Tirol	264	18,18
Vorarlberg	128	27,34
Wien	890	17,75
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>3.247</b>	<b>16,69</b>
<b>Wiederholer nach 6 Monaten</b>		
<b>Bundesländer</b>	<b>*RGT angetreten</b>	<b>% Ausfall</b>
Burgenland	6	16,67
Kärnten	5	60
Niederösterreich	39	35,9
Oberösterreich	26	42,31
Salzburg	19	63,16
Steiermark	8	50
Tirol	14	35,71
Vorarlberg	13	69,23
Wien	65	49,23
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>195</b>	<b>46,67</b>

<b>Ausfallsquoten des Rechtschreib- und Grammatiktests im Zuge der psychologischen Eignungsdiagnostik des Polizeineuaufnahmeverfahrens</b>		
<b>2022</b>		
<b>Bundesländer</b>	<b>*RGT angetreten</b>	<b>% Ausfall</b>
Burgenland	210	23,81
Kärnten	481	16,63
Niederösterreich	420	17,62
Oberösterreich	360	18,89
Salzburg	233	17,6
Steiermark	490	15,92
Tirol	234	20,94
Vorarlberg	104	27,88
Wien	599	20,87
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>3.131</b>	<b>18,97</b>
<b>Keine Wiederholungsmöglichkeit mehr möglich</b>		

**Zur Frage 12:**

- *Wie viele Polizeischüler haben jeweils in den Jahren 2018 bis 2022 – gegliedert nach Bundesländern und Gründen - zwar die Dienstprüfung bestanden, aber in den darauffolgenden 6 Monaten das Dienstverhältnis aufgelöst?*

Die nachstehende Tabelle listet die nach bestandener Dienstprüfung binnen 6 Monaten aufgelösten Dienstverhältnisse der Polizeischüler und -innen in den Jahren 2018 bis 2022 – aufgegliedert nach Landespolizeidirektionen – ab.

<b>Auflösung von Dienstverhältnissen durch Polizeischüler binnen 6 Monaten ab Dienstprüfung (2018 bis 2022)</b>			
<b>Landespolizeidirektion</b>	<b>Jahr</b>	<b>Anzahl</b>	<b>Grund</b>
LPD Burgenland	2018-2022	0	entfällt
<b>LPD Burgenland gesamt</b>			<b>0</b>
LPD Kärnten	2021	1	nicht bekannt

<b>LPD Kärnten gesamt</b>			<b>1</b>
LPD NÖ	2019	1	nicht bekannt
LPD NÖ	2021	1	nicht bekannt
LPD NÖ	2022	1	nicht bekannt
<b>LPD NÖ gesamt</b>			<b>3</b>
LPD OÖ	2018	3	Dienstzeit (1x) falsche Berufswahl (2x)
LPD OÖ	2020	1	falsche Berufswahl
LPD OÖ	2022	1	soziale Aspekte in Dienststelle
<b>LPD NÖ gesamt</b>			<b>5</b>
LPD Salzburg	2019	1	Stellenangebot Privatwirtschaft
LPD Salzburg	2022	3	berufliche Umorientierung (2x) Ausbildung zur beruflichen Umorientierung (1x)
<b>LPD Salzburg gesamt</b>			<b>4</b>
LPD Steiermark	2018- 2022	3	nicht bekannt
<b>LPD Steiermark gesamt</b>			<b>3</b>
LPD Tirol	2018- 2022	3	nicht bekannt
<b>LPD Tirol gesamt</b>			<b>3</b>
LPD Vorarlberg	2019	2	Stundenbelastung (2x)
LPD Vorarlberg	2020	1	berufliche Umorientierung
LPD Vorarlberg	2021	1	Stundenbelastung
LPD Vorarlberg	2022	5	berufliche Umorientierung (2x), Stundenbelastung (3x), Vereinbarkeit Beruf u. Familie (3x)
<b>LPD Vorarlberg</b>			<b>9</b>
LPD Wien	2018	1	nicht bekannt
LPD Wien	2019	2	Stundenbelastung (1x) berufliche Umorientierung (1x)
LPD Wien	2020	7	falsche Berufswahl (2x) Ernennung Fristablauf (1x) persönliche Gründe (1x) disziplinäre Gründe (1x) Ausbildung zur beruflichen Umorientierung (1x) negative Praxisphase II (1x)
LPD Wien	2021	2	berufliche Umorientierung (1x) disziplinäre Gründe (1x)
LPD Wien	2022	3	negative Praxisphase II (2x) berufliche Umorientierung (1x)
<b>LPD Wien gesamt</b>			<b>15</b>

<b>Summe alle LPD</b>	<b>43</b>
-----------------------	-----------

**Zur Frage 13:**

- *Wie hoch war bei den Bewerbern jeweils in den Jahren 2018 bis 2022 - gegliedert nach Bundesländern - der Frauenanteil?*

Der Frauenanteil der Bewerbungseingänge stellte sich in den Jahren 2018 bis 2022, gegliedert nach Bundesländern, wie folgt dar\*:

	<b>2019**</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
	<b>% Weiblich</b>	<b>% Weiblich</b>	<b>% Weiblich</b>	<b>% Weiblich</b>
<b>LPD W</b>	26,00%	27,50%	29,10%	26,70%
<b>LPD NÖ</b>	32,50%	36,00%	32,90%	33,10%
<b>LPD B</b>	28,40%	30,10%	29,00%	26,40%
<b>LPD OÖ</b>	29,30%	35,50%	36,60%	33,00%
<b>LPD ST</b>	31,10%	32,00%	34,50%	29,60%
<b>LPD K</b>	34,80%	33,50%	29,80%	34,50%
<b>LPD S</b>	30,90%	31,20%	38,40%	33,70%
<b>LPD T</b>	31,60%	32,80%	31,30%	34,40%
<b>LPD V</b>	36,90%	38,20%	43,20%	41,80%
<b>BMI SPITZENSport</b>	40,00%	-	-	-
<b>GESAMT</b>	<b>30,10%</b>	<b>32,20%</b>	<b>32,70%</b>	<b>31,20%</b>

\* eine detaillierte Aufstellung der Bewerbungseingänge hinsichtlich des Geschlechts ist erst ab 2019 möglich, da das für die Beantwortung zuständige Referat erst seit diesem Jahr über die Zuständigkeit bzw. die diesbezüglichen technischen Möglichkeiten verfügt.

\*\* Im Hinblick auf die Aufbewahrungsregelung gemäß Ausschreibungsgesetz und die damit verbundene nachfolgende Löschungspflicht im Bewerbungsmanagement kann für das Jahr 2019 keine Vollausswertung mehr vorgenommen werden.

**Zur Frage 14:**

- *Wie hoch war bei den Polizeischülern jeweils in den Jahren 2018 bis 2022 - gegliedert nach Bundesländern der Frauenanteil?*

Die nachstehende Auflistung bildet den Frauenanteil (Prozentsatz) bei den Polizeischülerinnen in den Jahren 2018 bis 2022 – aufgegliedert nach Landespolizeidirektionen – ab.

**Exekutive – Polizeischüler/innen**  
**Frauenanteil in %**

Stichtag: 01.01.	2018	2019	2020	2021	2022
LPD Burgenland	39,3%	23,8%	22,4%	25,7%	35,7%
LPD Kärnten	33,8%	32,5%	39,4%	37,5%	36,0%
LPD Niederösterreich	26,1%	25,8%	30,7%	34,8%	37,1%
LPD Oberösterreich	30,2%	27,5%	29,7%	33,1%	37,5%
LPD Salzburg	27,5%	25,3%	25,6%	27,3%	32,1%
LPD Steiermark	33,5%	30,0%	29,5%	33,3%	34,2%
LPD Tirol	23,1%	25,4%	28,9%	30,6%	33,9%
LPD Vorarlberg	36,8%	37,3%	34,2%	33,8%	46,2%
LPD Wien	25,6%	26,5%	28,0%	27,6%	31,0%
<b>Summe</b>	<b>28,3%</b>	<b>27,6%</b>	<b>29,7%</b>	<b>31,6%</b>	<b>34,6%</b>

#### Zur Frage 15:

- *Gibt es Polizeischüler mit einem Body-Mass-Index über 25 (= übergewichtig)?*
  - a. *Wenn ja, wie viele waren dies jeweils in den Jahren 2018 bis 2022?*
  - b. *Wie hoch ist der prozentuelle Anteil der übergewichtigen Aspiranten gemessen an allen Aspiranten?*

Zur Aufnahme in den Exekutivdienst wird grundsätzlich ein Body-Mass-Index-Wert (BMI-Wert) zwischen 18 und 30 kg/m<sup>2</sup> als geeignet beurteilt. Über die Anzahl bzw. den prozentuellen Anteil der Aspiranten mit einem BMI-Wert über 25 kg/m<sup>2</sup> kann keine Aussage getroffen werden, da diesbezüglich keine Statistik geführt wird.

#### Zur Frage 16:

- *Welche Anreize gibt es für neue Bewerber? (Klimaticket, Bonus, etc.)*

Durch ein Bündel an getroffenen Maßnahmen wird das Auswahlverfahren zur Polizei-Grundausbildung modernisiert und die Attraktivität des Polizeiberufs gesteigert. Erste Maßnahmen waren beispielsweise die Anhebung des Grundgehalts für Polizeischülerinnen und -schüler zu Jahresbeginn 2023 sowie der Kostenersatz des Führerscheins der Klasse B und eines österreichweit gültigen Klimatickets für Polizeischülerinnen und -schüler.

Weitere Themen in den Bereichen Karriereplanung und Attraktivitätssteigerung befinden sich derzeit in unterschiedlichen Planungs- und Umsetzungsstadien.

#### Zu den Fragen 17 und 18:



- *Wie viele Werbeprämien wurden bisher an Polizeibeamte ausbezahlt?*
- *Wie hoch ist die Erfolgsquote bei der Werbeprämie (durch Polizisten geworbene Aspiranten)*

Da die Maßnahme erst mit 1. Juni 2023 in Kraft gesetzt wurde und die Auszahlung einer Belohnung für erfolgreiche Personalwerbung an Bedingungen geknüpft ist (beispielsweise Mindestdauer des Dienstverhältnisses), liegen noch keine diesbezüglichen Daten vor.

**Zur Frage 19:**

- *Gibt es Fälle, in denen Polizeischüler nach der Ausmusterung nicht übernommen werden?*
  - a. Wenn ja, was sind dafür die Gründe?*

Ja, es gibt Fälle, in denen Polizeischülerinnen und Polizeischüler (Aspirantinnen und Aspiranten) nach der Ausmusterung und Absolvierung der Praxisphase II nicht in die Verwendungsgruppe E2b ernannt werden.

Gründe dafür sind zum Beispiel:

Fehlen der Voraussetzungen für eine Ernennung in die Verwendungsgruppe E2b (im Sinne der Ernennungsvoraussetzungen gemäß BGD 1979). Dabei kann es sich sowohl um persönliche als auch um körperliche Voraussetzungen handeln oder das Nichtbestehen der Dienstprüfung oder das Nichterreichen von geforderten Limits.

**Zur Frage 20:**

- *Gibt es Fälle, in denen religiöse Verpflichtungen den Unterricht unterbrechen (Forderung nach regelmäßigem Gebet, Fasten, etc.)?*
  - a. Wenn ja, wie viele Polizeischüler hat dies jeweils in den Jahren 2018 bis 2022 betroffen?*

Entsprechende Statistiken werden nicht geführt.

Gerhard Karner

