

Mag. Alexander Schallenberg

Bundesminister

Minoritenplatz 8, 1010 Wien, Österreich

Herrn
Präsidenten des Nationalrates
Mag. Wolfgang Sobotka
Parlament
1017 Wien

Wien, am 1. März 2024

GZ. BMEIA-2024-0.008.118

Sehr geehrter Herr Präsident!

Die Abgeordneten zum Nationalrat Mario Lindner, Kolleginnen und Kollegen haben am 2. Jänner 2024 unter der Zl. 17450/J-NR/2024 an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend „Beschwerden wegen Ungleichbehandlung in Ihrem Ministerium 2023“ gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich nach den mir vorliegenden Informationen wie folgt:

Das Rotationsprinzip im Bundesministerium für auswärtige und internationale Angelegenheiten (BMEIA) bedingt, dass Leitungsfunktionen im In- und Ausland in regelmäßigen Abständen und deutlich häufiger als in anderen Ministerien neu ausgeschrieben werden. Im Jahr 2023 waren es alleine auf Ebene des höheren auswärtigen Dienstes 39 Positionen, für die in Summe 453 Bewerbungen eingereicht wurden. Für weitere Informationen verweise ich auf meine Beantwortung der parlamentarischen Anfrage Zl. 14149/J-2023 vom 17. Februar 2023.

Zu Frage 1:

- *Wie viele Beschwerdeverfahren vor der Gleichbehandlungskommission des Bundes gab es in Hinsicht auf potenzieller Ungleichbehandlung bei Postenbesetzungen, Einstellungen oder Kündigungen seitens Ihres Ressorts oder nachgelagerter Dienststellen im Jahr 2023? Bitte um detaillierte Auflistung nach Beschwerde- bzw. möglichem Diskriminierungsgrund und Ausgang des Verfahrens.*

Für Beschwerden durch Bundesbedienstete darf grundsätzlich auf die Gleichbehandlungsberichte des Bundes gemäß § 12a Bundes-Gleichbehandlungsgesetz verwiesen werden, die unter „Gleichbehandlungsberichte des Bundes - Bundeskanzleramt Österreich“ abrufbar sind: <https://www.bundestkanzleramt.gv.at/agenda/frauen-und-gleichstellung/gleichbehandlung/gleichbehandlungsberichte/gleichbehandlungsberichte-des-bundes.html>. Im BMEIA sind folgende Fälle bekannt:

Jahr	Anzahl	Beschwerde-/Diskriminierungsgrund
2023	4	3 x Weltanschauung 1 x Weltanschauung/Alter

In zwei der oben genannten Fälle wurde von der Bundes-Gleichbehandlungskommission Diskriminierung festgestellt.

Zu Frage 2:

- *Wie viele Fälle im Jahr 2023 sind Ihnen bekannt, in denen Ihr Ministerium oder nachgelagerte Dienststellen als Arbeitgeber wegen potenzieller Ungleichbehandlung bei Postenbesetzungen, Einstellungen oder Kündigungen angezeigt wurden? Bitte um detaillierte Auflistung nach Beschwerde- bzw. möglichem Diskriminierungsgrund.*

Es ist kein Fall bekannt.

Zu Frage 3:

- *In wie vielen Fällen im Jahr 2023 waren Ihr Ministerium oder nachgelagerte Dienststellen als Arbeitgeber wegen potenzieller Ungleichbehandlung bei Postenbesetzungen, Einstellungen oder Kündigungen an Verfahren vor Gericht beteiligt? Bitte um detaillierte Auflistung nach Beschwerde- bzw. möglichem Diskriminierungsgrund, sowie nach jeweiligem Gericht bzw. jeweiliger Instanz. In wie vielen Fällen kam es jeweils zu Verurteilungen, Freisprüchen außergerichtlichen Einigungen und welche Summen mussten jeweils als Entschädigung bzw. Strafzahlung gezahlt werden? Bitte um detaillierte Auflistung nach Beschwerde- bzw. möglichem Diskriminierungsgrund.*

Ein Verfahren auf Ersatzleistung wurde 2023 vor dem Bundesverwaltungsgericht anhängig gemacht.

Mag. Alexander Schallenberg

