

Leonore Gewessler, BA
Bundesministerin

An den
Präsident des Nationalrates
Mag. Wolfgang Sobotka
Parlament
1017 Wien

leonore.gewessler@bmk.gv.at
+43 1 711 62-658000
Radetzkystraße 2, 1030 Wien
Österreich

Geschäftszahl: 2024-0.088.871

. März 2024

Sehr geehrter Herr Präsident!

Die Abgeordneten zum Nationalrat Michael Schnedlitz und weitere Abgeordnete haben am 31. Jänner2024 unter der **Nr. 17694/J** an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend Beschäftigung von Jugendlichen gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich wie folgt:

Zu den Fragen 1 und 2:

- *Wie viele Personen im Alter von 15 bis 30 Jahren sind aktuell in Ihrem Ministerium beschäftigt? (Bitte um tabellarische Auflistung nach verschiedenen Altersgruppen und Bereichen bzw. Abteilungen)*
- *In welchem Dienstverhältnis stehen diese Personen?*

Zum Stichtag 31.1.2024 waren 93 Personen im Alter von 15 bis 30 Jahren in meinem Ministerium beschäftigt.

		Geburtsjahr															
Art Beschäftigungsverhältnis	Organisationseinheit	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Gesamtergebnis
Vertragsbedienstete	Büro FBM	1,00	2,00	1,00	3,00		2,00										9,00
Vertragsbedienstete	Büro GS		3,00		1,00			1,00									5,00
Lehrling	I/SL									1,00	1,00	1,00		2,00	1,00	1,00	7,00
Vertragsbedienstete	I/SL	2,00	1,00	7,00	2,00	1,00	4,00	2,00	1,00	1,00							21,00
Lehrling	II/SL													1,00			1,00
Vertragsbedienstete	II/SL	1,00	2,00		3,00	1,00	0,00										7,00
Vertragsbedienstete	III/SL	2,00	1,00		1,00		1,00		1,00		1,00						7,00
Lehrling	IV/SL												1,00				1,00
Vertragsbedienstete	IV/SL	1,00	4,00	5,00	2,00	1,00	2,00	1,00	2,00		1,00						19,00
Vertragsbedienstete	Sektion V	1,00		4,00	2,00	1,00											8,00
Lehrling	Sektion VI														1,00		1,00
Vertragsbedienstete	Sektion VI	1,00	1,00	2,00	1,00		1,00			1,00							7,00
Gesamtergebnis		9,00	14,00	19,00	15,00	4,00	10,00	4,00	4,00	3,00	3,00	1,00	1,00	3,00	2,00	1,00	93,00

Zu Frage 3:

- Wie hoch ist der aktuelle prozentuale Anteil von Beschäftigten im Alter von 15 bis 30 Jahre im Vergleich zu den Gesamtbeschäftigten in Ihrem Ministerium?

Zum Stichtag 31.1.2024 war der prozentuelle Anteil von Beschäftigten im Alter von 15 bis 30 Jahre im Vergleich zu den Gesamtbeschäftigten (exkl. Verwaltungspraktikant:innen und Arbeitsleihkräfte) in meinem Ministerium 10,67 %.

Zu Frage 4:

- Wie viele Bedienstete im Alter von 15 bis 30 Jahren wurden in Ihrem Ministerium seit dem Jahr 2020 beschäftigt? (Bitte um tabellarische Auflistung nach verschiedenen Altersgruppen und Bereichen bzw. Abteilungen)

1.2.2020 bis 31.12.2020 (Durchschnitt der Köpfe im angegebenen Intervall)

Art Beschäftigungsverhältnis	Organisationseinheit	Geburtsjahr														Gesamtergebnis
		1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2002	2003	2004	
Vertragsbedienstete	Büro FBM	2,00	0,68	1,00	0,00	0,36	1,00	1,67	0,00		0,70					7,41
Vertragsbedienstete	Büro GS	0,27	0,00	0,00	0,18	0,00	0,78									1,23
Vertragsbedienstete	Büro Staatss		1,00	1,00	1,18	0,00										3,18
Vertragsbedienstete	EU	0,00	1,00	0,64	0,00	0,00										1,64
Lehrling	I/SL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,49	0,00	0,66	1,00	1,00	4,14
Vertragsbedienstete	I/SL	4,91	1,64	2,21	0,00	1,00	0,00	3,44	2,87		2,24	1,00	0,27		0,00	19,58
Vertragsbedienstete	II/SL	0,00	2,00	0,36	0,00	0,00	0,00		0,09	0,09	1,00					3,54
Vertragsbedienstete	III/SL	3,73	1,66	0,00	0,00	1,00	0,09	0,00	0,13		0,30			0,00		6,91
Lehrling	IV/SL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,36	0,64				1,01
Vertragsbedienstete	IV/SL	1,00	7,18	3,28	2,00	0,00	2,00	1,46	2,00	0,00	1,05	0,27	0,05			20,29
Vertragsbedienstete	Sektion V	0,46		2,69	1,46	0,05		1,00	1,00							6,66
VB	Sektion VI	1,36	1,00	1,00	0,00	0,73	0,46	1,00								5,55
Gesamtergebnis		13,73	16,16	12,18	4,82	3,14	4,33	8,57	6,09	0,09	7,14	1,91	0,98	1,00	1,00	81,14

1.1.2021 bis 31.12.2021 (Durchschnitt der Köpfe im angegebenen Intervall)

		Geburtsjahr															
Art Beschäftigungsverhältnis	Organisationseinheit	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2006	Gesamtergebnis
Vertragsbedienstete	Büro FBM	1,00	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00		1,07							5,07
Vertragsbedienstete	Büro GS		0,75	0,75		1,00											2,50
Vertragsbedienstete	Büro Staatss	1,18	0,36	0,88							0,27						2,69
Vertragsbedienstete	EU	1,25	0,00	1,17	0,00	0,00											2,42
Lehrling	I/SL	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00		0,00	0,58	1,33	0,67	3,58
Vertragsbedienstete	I/SL	1,22	3,67	0,33	1,00		4,00	3,00	0,00	3,00	0,25	0,11	0,18				16,76
Vertragsbedienstete	II/SL	2,00	0,65	0,00	0,00	0,00		1,00	1,00	0,45							5,10
Lehrling	III/SL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,28			0,28
Vertragsbedienstete	III/SL	0,75	0,00	0,25	1,54	0,41	0,00	0,00		1,00				0,47			4,42
Lehrling	IV/SL	0,00	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,54	0,00						0,54
Vertragsbedienstete	IV/SL	9,13	3,17	4,76	0,59	2,17	2,96	2,00	0,00	1,30	0,75	0,28	1,00				28,11
Vertragsbedienstete	Sektion V	0,00	4,00	1,25	1,00	0,00	1,21	0,83									8,29
Vertragsbedienstete	Sektion VI	1,33	1,25	0,00	1,50	1,24	1,16	0,17									6,65
Gesamtergebnis		17,86	14,85	9,39	5,63	5,82	10,33	7,00	1,00	8,36	1,27	0,39	1,18	1,33	1,33	0,67	86,41

1.1.2022 bis 31.12.2022 (Durchschnitt der Köpfe im angegebenen Intervall)

Art Beschäftigungsverhältnis	Organisationseinheit	Geburtsjahr															Gesamtergebnis
		1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	
Vertragsbedienstete	Büro FMB	0,50	0,00	0,58	1,00	1,00	1,09	0,11	2,00								6,28
Vertragsbedienstete	Büro GS	1,00	0,75	0,00	1,00		0,00			0,00							2,75
Vertragsbedienstete	EU	0,00	1,25	0,33	0,00												1,58
Lehrling	I/SL	0,00	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,54	0,00		0,33	1,00	2,00		2,00	5,87
Vertragsbedienstete	I/SL	5,96	1,00	1,59	1,00	4,51	3,00	0,00	3,46	1,13	1,00	1,00		0,00			23,65
Lehrling	II/SL		0,00				0,00									0,33	0,33
Vertragsbedienstete	II/SL		0,00	0,00	0,80	0,00	0,77	1,00	0,00								2,57
Vertragsbedienstete	III/SL	0,33	1,00	2,00	0,96	0,00	0,28		1,00		0,00		0,33				5,90
Lehrling	IV/SL	0,00	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00					0,33		0,33
Vertragsbedienstete	IV/SL	4,95	4,08	0,66	2,76	3,50	2,00	0,68	2,00	1,00	1,00	0,50	0,33				23,46
Vertragsbedienstete	Sektion V	4,71	1,33	1,00		2,50	0,23	0,00									9,77
Vertragsbedienstete	Sektion VI	1,08	0,93	0,00	2,00	1,58	1,00		0,17			0,00					6,76
Gesamtergebnis		18,53	10,34	6,16	9,52	13,09	8,37	1,79	9,17	2,13	2,00	1,83	1,66	2,00	0,33	2,33	89,25

1.1.2023 bis 31.12.2023 (Durchschnitt der Köpfe im angegebenen Intervall)

Art Beschäftigungsverhältnis	Organisationseinheit	Geburtsjahr																Gesamtergebnis
		1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	
Vertragsbedienstete	Büro FBM	0,87	1,00	1,95	0,12	2,32	0,85	2,00										9,11
Vertragsbedienstete	Büro GS	1,25	0,16	1,96		0,15			0,50									4,02
Vertragsbedienstete	EU	1,25		0,25														1,50
Lehrling	I/SL	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1,00	1,00	1,67		2,00	0,33	0,33	6,33
Vertragsbedienstete	I/SL	1,00	2,00	1,00	6,25	2,25	0,75	4,00	2,00	1,00	1,00		0,08					21,33
Lehrling	II/SL	0,00				0,00									1,00			1,00
Vertragsbedienstete	II/SL	0,66	0,42	2,00		2,47	1,00											6,55
Vertragsbedienstete	III/SL	2,07	1,47	1,00		1,00		1,00		0,37		0,92						7,83
Lehrling	IV/SL	0,00	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00					1,00				1,00
Vertragsbedienstete	IV/SL	4,92	1,00	3,77	5,00	2,00	1,00	2,00	1,00	1,61	0,50	1,00						23,80
Vertragsbedienstete	Sektion V	2,12	1,00		4,00	1,13	0,75											9,00
Lehrling	Sektion VI	2,88	0,75	1,20	3,00	1,00		1,00			0,33					0,33		10,49
Gesamtsumme		17,02	7,80	13,13	18,37	12,32	4,35	10,00	3,50	2,98	2,83	2,92	1,75	1,00	3,00	0,66	0,33	101,96

1.1.2024 bis 31.01.2024 (Durchschnitt der Köpfe im angegebenen Intervall)

		Geburtsjahr																
Art Beschäftigungsverhältnis	Organisationseinheit	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Gesamtergebnis	
Vertragsbedienstete	Büro FBM	1,00	2,00	1,00	3,00	0,00	2,00										9,00	
Vertragsbedienstete	Büro GS	0,00	3,00		1,00			1,00									5,00	
Lehrlinge	I/SL		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1,00	1,00	1,00		2,00	1,00	1,00	7,00	
Vertragsbedienstete	I/SL	2,00	1,00	7,00	2,00	1,00	4,00	2,00	1,00	1,00							21,00	
Lehrlinge	II/SL				0,00									1,00			1,00	
Vertragsbedienstete	II/SL	1,00	2,00		3,00	1,00	0,00										7,00	
Vertragsbedienstete	III/SL	1,74	1,00		1,00		1,00		1,00		1,00						6,74	
Lehrlinge	IV/SL	0,00			0,00	0,00	0,00	0,00					1,00				1,00	
Vertragsbedienstete	IV/SL	1,00	4,00	5,00	2,00	1,00	2,00	1,00	2,00		1,00						19,00	
Vertragsbedienstete	Sektion V	1,00		4,00	2,00	1,00											8,00	
Lehrlinge	Sektion VI														1,00		1,00	
Vertragsbedienstete	Sektion VI	1,00	1,00	2,00	1,00		1,00			1,00							7,00	
Gesamtergebnis		8,74	14,00	19,00	15,00	4,00	10,00	4,00	4,00	3,00	3,00	1,00	1,00	3,00	2,00	1,00	92,74	

Zu den Fragen 5 und 6:

- Wie viele Bedienstete im Alter von 15 bis 30 Jahren wurden in Ihrem Ministerium seit dem Jahr 2020 entlassen bzw. gekündigt? (Bitte um tabellarische Auflistung nach verschiedenen Altersgruppen und Bereichen bzw. Abteilungen)
- Aus welchen Gründen wurden diese Bediensteten entlassen oder gekündigt?

Seit dem Jahr 2020 wurde kein:e Bedienstete:r im Alter von 15 bis 30 Jahren in meinem Ministerium entlassen bzw. gekündigt.

Zu Frage 7:

- *In welchen Bereichen bzw. Abteilungen Ihres Ministeriums ist es grundsätzlich möglich, eine Lehrlingsausbildung zu absolvieren?*

Grundsätzlich könnte potentiell in jeder Abteilung eine Lehrausbildung absolviert werden.

Zu Frage 8:

- *Wie viele Personen absolvieren in welcher Abteilung zum aktuellen Zeitpunkt in Ihrem Ministerium eine Lehre?*

Zum Stichtag 31.1.2024 absolvierten 10 Personen in den Abteilungen

- I/Präs.3 - Parlaments- und Ministerratsdienst sowie Rechtskoordination (1),
- I/Präs.4 - Informations- und Kommunikationstechnik (1),
- Abt. I/Präs.5 – Supportstelle (3),
- I/Ministerialkanzleidirektion (1),
- I/Präs. 6 - Protokoll und Eventmanagement, Veranstaltungswesen (1),
- II/7 – Logistikkoordination (1),
- IV/E 2 - Oberste Eisenbahnbehörde Genehmigung Infrastruktur und Fahrzeuge (1) sowie
- VI/6 - Energieeffizienz und Wärme (1)

eine Lehrausbildung in meinem Ministerium.

Zu Frage 9:

- *Wie viele Lehrlingsausbildungsplätze standen in den Jahren 2020, 2021, 2022 und 2023 in Ihrem Ministerium zur Verfügung? (Bitte um tabellarische Auflistung nach der bei Frage 8 gefragten Abteilungen und nach Jahren)*

In den Jahren 2020 bis 2023 standen folgende Lehrlingsausbildungsplätze in meinem Ministerium zur Verfügung:

2020: 2

2021: 4

2022: 3

2023: 3

Zu Frage 10:

- *Wie viele Personen haben sich in den Jahren 2020, 2021, 2022 und 2023 in Ihrem Ministerium um eine Lehrstelle beworben?*

In den Jahren 2020 bis 2023 hat sich folgende Anzahl an Personen in meinem Ministerium um eine Lehrstelle beworben:

2020: 11 Personen haben sich initiativ beworben

2021: 55 Personen haben sich auf Lehrlingsausschreibungen und 7 Personen initiativ beworben

2022: 55 Personen haben sich auf Lehrlingsausschreibungen und 3 Personen initiativ beworben

2023: 64 Personen haben sich auf Lehrlingsausschreibungen und 4 Personen initiativ beworben

Zu Frage 11:

- *Wie viele Lehrlinge wurden in den Jahren 2020, 2021, 2022 und 2023 in Ihrem Ministerium eingestellt? (bitte um tabellarische Auflistung nach Jahren und Abteilungen bzw. Bereichen)*

In den Jahren 2020 bis 2023 wurde folgende Anzahl an Lehrlingen in meinem Ministerium eingestellt:

- 2020: 1 in der Abt. I/Präs.5 - Budget, Controlling und Support und 1 in der Abt. IV/E6 – Oberste Seilbahnbehörde
- 2021: 1 in der Abt. I/Präs.3 - Parlaments- und Ministerratsdienst sowie Rechtskoordination, 2 in der Abt. I/Präs.5 – Supportstelle und 1 in der Abt. I/Präs.6 - Protokoll und Eventmanagement, Veranstaltungswesen
- 2022: 1 in der Abt. I/Präs.5 – Supportstelle, 1 in der Abt. II/7 – Logistikkoordination und 1 in der Abt. IV/E2 - Oberste Eisenbahnbehörde Genehmigung Infrastruktur und Fahrzeuge
- 2023: 1 in der Abt. VI/6 - Energieeffizienz und Wärme, 1 in der Abt. I/Präs.5 – Supportstelle und 1 in der Abt. I/Präs.4 - Informations- und Kommunikationstechnik

Zu Frage 12:

- *Wie viele Lehrlinge brachen in den Jahren 2020, 2021, 2022 und 2023 in Ihrem Ministerium eine Lehre ab? (bitte um tabellarische Auflistung nach Jahren und Abteilungen bzw. Bereichen; Ersucht wird außerdem um eine genaue Aufschlüsselung der Gründe, wie etwa Pflichtverletzungen, Lehrberufsunfähigkeit, Lösung durch den Lehrberechtigten, Lehrvertragsänderungen etc.)*

In den Jahren 2020 bis 2023 brach folgende Anzahl an Lehrlingen in meinem Ministerium eine Lehre ab:

- 2020: 1 Person, Abt. III/PT 1 - Grundsatzangelegenheiten (Grund: Übertragung in den Planstellenbereich des BMLRT, kein Abbruch im genauen Sinn der Fragestellung) und 1 Person, Abt. I/Präs.5 - Budget, Controlling und Support (Grund: Auflösung durch das BMK in der Probezeit)
- 2021: 1 Person, Abt. IV/E6 - Oberste Seilbahnbehörde (Grund: Auflösung durch den Lehrling aufgrund beruflicher Veränderung)
- 2022: 0
- 2023: 1 Person, Abt. I/Präs.4 - Informations- und Kommunikationstechnik (Grund: vorzeitige Auflösung des Lehrverhältnisses durch den Lehrling ohne Angabe von Gründen)

Zu Frage 13:

- *Wie viele Lehrlingsausbildungsplätze stehen in Ihrem Ministerium für das Jahr 2024 zur Verfügung?*

Im Jahr 2024 stehen voraussichtlich 4 Lehrlingsausbildungsplätze in meinem Ministerium zur Verfügung.

Zu Frage 14:

- *Wie viele Personen haben für das Jahr 2024 eine Lehrstelle in Ihrem Ministerium beworben?*

Im Jahr 2024 hat sich bis zum 31. Jänner 1 Person initiativ für eine Lehrstelle in meinem Ministerium beworben.

Zu den Fragen 15 und 16:

- *Welche speziellen (Förder-)Programme gibt es in Ihrem Ministerium für jugendliche Arbeitnehmer bzw. Lehrlinge?*
- *Gibt es seit dem Jahr 2020 Maßnahmen zur Attraktivierung der Lehre in Ihrem Ministerium?*
- Wenn ja, welche?*
 - Wenn ja, wie sieht der finanzielle Rahmen für diese Maßnahmen aus?*
 - Wenn ja, gibt es eine Steigerung der Bewerbungen um einen Lehrlingsausbildungsplatz in Ihrem Ministerium auf Grund dieser Maßnahmen?*
 - Wenn nein, warum nicht?*

Folgende Benefits werden **Lehrlingen** im BMK geboten:

- Das BMK sieht es als seine Aufgabe, Lehrlingen eine bestmögliche Ausbildung zu ermöglichen. Hierunter fällt auch die Unterstützung zur Absolvierung der „Lehre mit Matura“. Aus diesem Grund werden Kursbesuche, welche während der regulären Normalarbeitszeit stattfinden, als Dienstzeit gewertet.
- Zusätzlich zur gesetzlichen Lehrlingsentschädigung gibt es Leistungsprämien bei sehr guten Berufsschulzeugnissen in der Höhe von 150 oder 300 Euro.
- Leistungsprämien bei einem guten oder ausgezeichneten Lehrabschluss in der Höhe von 300 Euro;
- Unterstützung bei der Vorbereitung auf die LAP in Form von Kostenübernahme für Vorbereitungskurse, sowie Sonderurlaubstage für das Selbststudium im Ausmaß von insgesamt 6 Tagen;
- Förderung in Form von Kostenübernahme von Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten (auch während der Dienstzeit) wie z.B. Computerführerschein (ECDL), Kursbesuche auf der Verwaltungsakademie des Bundes usw.;
- Lehrlingsexkursionen (z.B. Lehrlingsführung im Parlament);
- In-House Vernetzungstreffen mit Referierenden aus dem Haus z.B. zu Themen wie Diversität und Gleichstellung, Mobbingprävention, usw.;
- Klimaticket.

Zu Frage 17:

- *Gibt es Maßnahmen zur intensiveren Bewerbung der Lehrlingsausbildungsplätze in Ihrem Ministerium?*
- Wenn ja, welche?*
 - Wenn nein, warum nicht?*

Die jährlichen Ausschreibungen für Lehrausbildungsplätze im BMK werden seit dem Jahr 2023 durch die zuständige Abteilung für Öffentlichkeitsarbeit auch auf Social Media ausgespielt, um ein größeres Publikum zu erreichen.

Zu Frage 18:

- *Gab es in den Jahren 2020, 2021, 2022 und 2023 Ferialpraktika in Ihrem Ministerium?*
- Wenn ja, welche?*
 - Wenn ja, in welchen Abteilungen bzw. Bereichen?*
 - Wenn ja, wie viele Jugendliche haben in den einzelnen Jahren (bitte um tabellarische Aufschlüsselung) in welchen Bereichen bzw. Abteilungen ein Ferialpraktikum absolviert?*
 - Wenn nein, warum nicht?*

In den Jahren 2020 bis 2023 gab es Ferialpraktika in meinem Ministerium.

Es wurden Ferialpraktika für Studierende und Schüler:innen in Form von Kurzpraktika angeboten.

In folgenden Organisationseinheiten wurden Ferialpraktika absolviert:

Sektion I - Präsidium und internationale Angelegenheiten:

I/Ministerialkanzleidirektion, Abt. I/Präs. 3, Abt. I/Präs. 4, I/Präs. 5 – Supportstelle, Abt. I/Präs. 6, I/Stabsstelle für Ausbildungsangelegenheiten und Personalentwicklung, I/Stabsstelle für Gleichstellung und Diversität, I/Stabsstelle Öffentlichkeitsarbeit und Medien;

Sektion II – Mobilität:

Abt. II/3, Abt. II/6;

Sektion III - Innovation und Technologie:

III/Stabsstelle EU- und internationale Technologiepolitik und Programme, Abt. III/1, Abt. III/4, Abt. III/6

Sektion IV - Verkehr:

Abt. IV/IVVS 1, Abt. IV/IVVS 2, Abt. IV/IVVS 3, Abt. IV/ST 4, Abt. IV/ST 5, Gruppe Eisenbahn, Abt. IV/E2, Abt. IV/E4, Abt. IV/E5, Abt. IV/W1;

Sektion V - Umwelt und Kreislaufwirtschaft:

Abt. V/2, Abt. V/3, Abt. V/5, Abt. V/6, Abt. V/7, Abt. V/9;

Sektion VI – Klima und Energie:

Abt. VI/1, Abt. VI/2, Abt. VI/3, Abt. VI/4, Abt. VI/6, Abt. VI/7, Abt. VI/9, Abt. VI/10, Abt. VI/12, Abt. VI/13, VI/Stabsstelle Dialog zu Energiewende und Klimaschutz

Ferialpraktika im BMK 2020-2023 – Anzahl der Jugendlichen (15- bis 30-jährige) pro Sektion				
	2020	2021	2022	2023
Sektion I - Präsidium und Internationale Angelegenheiten	5 Personen	6 Personen	5 Personen	6 Personen
Sektion II – Mobilität	0 Personen	1 Person	0 Personen	1 Person
Sektion III - Innova-	0 Personen	1 Person	1 Person	4 Personen

tion und Technologie				
Sektion IV - Verkehr	4 Personen	3 Personen	5 Personen	8 Personen
Sektion V - Umwelt und Kreislaufwirtschaft	14 Personen	9 Personen	6 Personen	3 Personen
Sektion VI – Klima und Energie	4 Personen	8 Personen	5 Personen	5 Personen

Leonore Gewessler, BA

