

 **Bundesministerium**  
Europäische und internationale  
Angelegenheiten

[bmeia.gv.at](https://bmeia.gv.at)

**Mag. Alexander Schallenberg**  
Bundesminister

Minoritenplatz 8, 1010 Wien, Österreich

Herrn  
Mag. Wolfgang Sobotka  
Präsident des Nationalrates  
Parlament  
1017 Wien

Geschäftszahl: 2021-0.268.842

Wien, am 9. Juni 2021

Sehr geehrter Herr Präsident,

die Abgeordneten zum Nationalrat Alois Kainz, Kolleginnen und Kollegen haben am 9. April 2021 unter der Zl. 6233/J-NR/2021 an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend „Beschäftigung von Menschen mit Behinderung im BMEIA“ gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich nach den mir vorliegenden Informationen wie folgt:

**Zu den Fragen 1 bis 3 und 7:**

- *Wie viele Menschen mit Behinderung waren in den Jahren 2010 bis 2020 in Ihrem Ressort angestellt? Bitte um Angabe nach Personen pro Jahr.*
- *Inwiefern erfüllen Sie seit Beginn der Legislaturperiode die Einstellungspflicht von Behinderten gemäß dem Behinderteneinstellungsgesetz in Ihrem Ressort? Bitte um Auflistung nach Anzahl der Beschäftigten mit Behinderung pro Monat.*
- *Mussten Sie seit Beginn der Legislaturperiode Ausgleichstaxe leisten, weil sie der Beschäftigungspflicht nicht nachgekommen sind?  
Falls ja, bitte um Angabe der Höhe der Ausgleichstaxe pro Monat.*
- *Falls die Einstellungspflicht im Sinne des Behinderteneinstellungsgesetz nicht erfüllt wird, welche Maßnahmen setzen Sie, um die Quote zu erfüllen? Bitte um detaillierte Auflistung.*

Ich verweise auf die Beantwortung der parlamentarischen Anfrage Zl. 6229/J-NR/2021 vom 9. April 2021 durch den Bundesminister für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport.

**Zu Frage 4:**

- *Wie viele Menschen mit Behinderung sind derzeit in Ihrem Ressort beschäftigt?  
Wie viele davon sind in einer Leitungsfunktion tätig?  
Wie viele davon haben einen unbefristeten und wie viele einen befristeten Dienstvertrag?*

Derzeit sind 43 Personen mit Behinderung in meinem Ressort beschäftigt, davon 2 Personen in Leitungsfunktionen. 42 Personen mit Behinderung haben einen unbefristeten und eine Person einen befristeten Vertrag.

**Zu Frage 5:**

- *Wurden neue Arbeitsplätze geschaffen, um Personen mit Behinderung anzustellen?  
Falls ja, welche?*

Seit dem Jahr 2012 besteht die Möglichkeit, Menschen mit Behinderung ab einem Grad der Behinderung von 70 % aufzunehmen ohne dafür eine Planstelle zu binden. Es wurden bisher sieben derartige Arbeitsplätze geschaffen.

**Zu Frage 6:**

- *Aus welchen Gründen wurden in der Vergangenheit Dienstverhältnisse mit Menschen mit Behinderung beendet?  
Wie viele Personen wurden gekündigt?  
Wie viele Personen haben selbst gekündigt?*

Es wird angemerkt, dass es während des angefragten Zeitraumes von 2010 bis 2020 mehrere Novellen des Bundesministeriengesetzes gab, die zum Teil erhebliche Veränderungen in der Zusammensetzung der Bundesministerien bewirkt haben. Die Beantwortung erfolgt im Rahmen der Möglichkeiten und unter Heranziehung aller vorhandenen Daten und Akten, wobei ausdrücklich darauf hingewiesen wird, dass es durch mögliche Doppelaufzeichnungen oder ähnliche Umstände zu Unschärfen kommen kann.

Es wurden in meinem Ressort keine Bediensteten mit Behinderung gekündigt. Bei zwei begünstigten Bediensteten mit Behinderung wurde das auf bestimmte Zeit eingegangene

Dienstverhältnis nicht verlängert, es endete durch Zeitablauf. Eine Person mit Behinderung kündigte selbst aus privaten Gründen.

Mag. Alexander Schallenberg

