

**Dr. Wolfgang Mückstein**  
Bundesminister

Herrn  
Mag. Wolfgang Sobotka  
Präsident des Nationalrates  
Parlament  
1017 Wien

Geschäftszahl: 2021-0.798.749

Wien, 30.12.2021

Sehr geehrter Herr Präsident!

Ich beantworte die an mich gerichtete schriftliche parlamentarische **Anfrage Nr. 8600/J der Abgeordneten Dr. Belakowitsch und weiterer Abgeordneter betreffend Budget 2022 Detailbudget 21.01.01 Zentralstelle** wie folgt:

**Fragen 1 bis 3:**

- *Welche genauen Inhalte hat der jeweilige Personalkontrakt für die einzelnen Sektionen im BMSGPK für das Jahr 2020?*
- *Welche genauen Inhalte hat der jeweilige Personalkontrakt für die einzelnen Sektionen im BMSGPK für das Jahr 2021?*
- *Welche genauen Inhalte hat der jeweilige Personalkontrakt für die einzelnen Sektionen im BMSGPK für das Jahr 2022?*

Zur Stärkung der Eigenverantwortung der Fachsektionen betreffend die jeweiligen Personalressourcen bzw. zur Sicherstellung der Leistungsfähigkeit des Ressorts in Hinblick auf den demografischen Wandel wird ein Mal pro Jahr mit jeder Sektionsleitung ein sogenanntes Personalkontraktgespräch geführt.

In diesen Gesprächen werden folgende Punkte besprochen:

- Anzahl der zur Verfügung stehenden Planstellen laut Personalplan;
- Zukünftige Pensionierungen aufgrund der demographischen Entwicklung;
- Unbesetzte bzw. freiwerdende Arbeitsplätze und Klärung des Nachbesetzungsprocedures (Inhalte des Arbeitsplatzes und allfällige Neubewertung durch das Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlicher Dienst und Sport, Zeitpunkt der Ausschreibung);
- Unbesetzte bzw. freiwerdende Leitungsfunktionen und Klärung des Zeitpunktes der Ausschreibung;
- Befristet freie Planstellen bzw. Planstellenanteile (Karenzierungen, Dienstzuteilungen, vorübergehende Teilzeitbeschäftigungen etc.) und Klärung eines allfälligen Nachbesetzungsprocedures;
- Bedarf an Verwaltungspraktikant:innen und Lehrlingen;
- Überblick über Mitarbeiter:innen in Telearbeit;
- Allfälliger Anpassungsbedarf bei Bewertungen von Arbeitsplätzen.
- Es handelt sich um ein verwaltungsinternes Steuerungsinstrument. Eine Veröffentlichung ist nicht vorgesehen.

#### **Fragen 4 bis 6:**

- *Welche genauen Inhalte hat der jeweilige Budgetkontrakt für die einzelnen Sektionen im BMSGPK für das Jahr 2020?*
- *Welche genauen Inhalte hat der jeweilige Budgetkontrakt für die einzelnen Sektionen im BMSGPK für das Jahr 2021?*
- *Welche genauen Inhalte hat der jeweilige Budgetkontrakt für die einzelnen Sektionen im BMSGPK für das Jahr 2022?*

Der Budgetkontrakt für die Fachsektionen und sonstigen Organisationseinheiten der Zentraleitung (Arbeits- und Budgetprogramm) stellt ein verwaltungsinternes Steuerungsinstrument dar. Die Struktur des Arbeits- und Budgetprogramms umfasst folgende Inhalte: Organisationseinheit (Abteilung/Sektion); Status; Detailbudget; Jahresspalten (IST n -1; IST n; Plan n; Plan n+1 – variiert je nach Planungsjahr) und Vorhaben. Auf Grundlage des Bundesfinanzgesetzes erfolgt jährlich die Planung und Genehmigung der finanziellen Ressourcen auf Ebene einzelner Vorhaben je budgetverantwortliche Organisationseinheit und Detailbudget.

Es handelt sich um ein verwaltungsinternes Steuerungsinstrument. Eine Veröffentlichung ist nicht vorgesehen.

**Fragen 7 und 8:**

- *Welche genauen Inhalte hat der jeweilige Controllingbericht für die einzelnen Sektionen im BMSGPK für das Jahr 2020?*
- *Welche genauen Inhalte hat der jeweilige Controllingbericht für die einzelnen Sektionen im BMSGPK für das Jahr 2021?*

Zur Stärkung der Eigenverantwortung der Fachsektionen betreffend die jeweiligen Personalressourcen bzw. zur Sicherstellung der Leistungsfähigkeit des Ressorts in Hinblick auf den demografischen Wandel wird als Steuerungsinstrument ein Mal pro Jahr mit jeder Sektionsleitung ein sogenanntes Personalcontrollinggespräch geführt.

In diesen Gesprächen werden folgende Punkte besprochen:

- Altersstruktur;
- Anzahl und Art der Nebenbeschäftigungen;
- Anzahl der Dienstreisen;
- Höhe der Gleitzeitguthaben der Mitarbeiter:innen;
- Anzahl und Dauer der Abwesenheiten;
- Aus- bzw. Weiterbildungen.

In den Budgetcontrollingberichten für die Fachsektionen und sonstigen Organisationseinheiten der Zentraleitung, welche die Grundlage für die im 3. Quartal stattfindenden Budgetcontrollinggesprächen bilden, werden folgende Inhalte abgebildet:

- die bis zu diesem Zeitpunkt durchgeführten Zahlungen (auf Quartalsebene),
- die noch für das restliche Jahr erwarteten Zahlungen (Erwartungswert),
- Planbudget
- Abweichung absolut und in %
- Kommentarfeld, in dem für den Vollzug des restlichen Finanzjahrs relevante Informationen ergänzt werden können.

Es handelt sich um ein verwaltungsinternes Steuerungsinstrument. Eine Veröffentlichung ist nicht vorgesehen.

**Fragen 9 und 10:**

- *Welche Wissensmanagementprozesse wurden im BMSGPK, heruntergebrochen auf das Ressort, aber auch die einzelnen Sektionen im Jahr 2020 implementiert?*
- *Welche Wissensmanagementprozesse wurden im BMSGPK, heruntergebrochen auf das Ressort, aber auch die einzelnen Sektionen im Jahr 2021 implementiert?*

Damit die Leistungsfähigkeit in meinem Ressort trotz des demographischen Wandels weiterhin gewährleistet werden kann, wird das Wissensmanagement kontinuierlich weiterentwickelt. Beispielsweise wird bei den jährlichen Personalkontraktgesprächen das Thema Wissenssicherung bei Personalabgängen thematisiert. Weiter wurden der Leitfaden sowie das Formular zum Mitarbeiter:innengespräch um das Thema Wissensmanagement erweitert. Außerdem stehen im Intranet Informationen zum Thema Wissensmanagement zur Verfügung.

**Frage 11:**

- *Welche Wissensmanagementprozesse sollen im BMSGPK, heruntergebrochen auf das Ressort, aber auch die einzelnen Sektionen im Jahr 2020 implementiert werden?*

Für 2022 ist geplant, dass der ressortinterne Führungskräfteerlerngang um ein Wahlpflichtfach zum Thema Wissensmanagement erweitert wird. Außerdem sollen für alle Abteilungsleitungen interne Seminare zum Wissensmanagement und Wissenstransfer bei Personalabgängen angeboten werden.

**Fragen 12 und 13:**

- *Welche Führungskräfte nahmen am Führungskräftetraining zum Wissensmanagement im Jahr 2020 teil?*
- *Welche Führungskräfte nahmen am Führungskräftetraining zum Wissensmanagement im Jahr 2021 teil?*

Aufgrund der Kontaktbeschränkungen der Covid-19 Pandemie in den Jahren 2020 und 2021 konnte nur ein eingeschränktes Aus- und Weiterbildungsprogramm angeboten werden. Im

Jahr 2020 nahmen neun, im Jahr 2021 sieben Führungskräfte an Aus- und Weiterbildungen zum Thema Wissensmanagement teil.

**Frage 14:**

- *Welche Führungskräfte sollen am Führungskräftetraining zum Wissensmanagement im Jahr 2022 teilnehmen?*

Siehe Beantwortung der Frage 11. Für 2022 ist ein breites Aus- & Weiterbildungsangebot geplant, um Führungskräfte des Ressorts umfassend zu informieren und schulen.

**Fragen 15 und 16:**

- *Wie viele Mitarbeiter des BMSGPK haben 2021 an der 1. Covid 19-Teilimpfung teilgenommen?*
- *Wie viele Mitarbeiter des BMSGPK haben 2021 an der 2. Covid 19-Teilimpfung teilgenommen?*

Für die Mitarbeiter:innen der an den Standorten Stubenring 1 und Radetzkystraße 2 befindlichen Ressorts wurden zwei gemeinsame Ressort-Impfstellen eingerichtet, woran auch die Bediensteten der nachgeordneten und ausgelagerten Dienststellen teilnehmen konnten.

Laut der Anzahl der verbindlichen Anmeldungen haben bei der ersten und zweiten Covid-19-Teilimpfung seitens meines Ressorts (Dienststellen am Standort Wien) 405 Mitarbeiter:innen teilgenommen.

**Frage 17:**

- *Wie viele Mitarbeiter des BMSGPK haben 2021 an der 3. Covid-19-Teilimpfung teilgenommen?*

Zum Zeitpunkt der Anfragebeantwortung ist eine weitere Covid-19-Impfung für Bedienstete der Zentralstelle meines Ressorts in Vorbereitung.

Die sogenannte Booster-Impfung (3. Auffrischungsimpfung) als auch die Möglichkeit einer Erst- oder Zweitimpfung werden an zwei Terminen (Dezember 2021 und Jänner 2022)

stattfinden. Aus diesem Grund kann auch noch keine Anzahl „teilgenommener Mitarbeiter:innen“ übermittelt werden.

**Fragen 18 und 19:**

- *Welche sonstigen Maßnahmen wurden 2020 unter dem Titel „ressortinterne Gesundheitsförderung“ durchgeführt?*
- *Welche sonstigen Maßnahmen wurden 2021 unter dem Titel „ressortinterne Gesundheitsförderung“ durchgeführt?*

Im Rahmen der ressortinternen betrieblichen Gesundheitsförderung wurden in der Zentraleitung und in der nachgeordneten Dienstbehörde (Sozialministeriumservice) in den Jahren 2020 und 2021 insbesondere Maßnahmen (in Präsenz bzw. online) zu folgenden Schwerpunktbereichen angeboten:

**Ernährung:** Ernährungsberatung in Einzelcoachings, Apfelaktion, Ernährungsberatung für Lehrlinge.

**Psychosoziale Gesundheit:** Vorträge und Workshops (z. B. Stressprävention und Entspannungstechniken, Achtsamkeit und Entschleunigung, Resilienz, altersgerechtes Arbeiten, gesundes Führen, Selbstmanagement, positives Denken), arbeitspsychologische Beratung, Beratung für Mitarbeiter:innen als pflegende Angehörige zum Thema Demenz.

**Vorsorge:** Leistungen des betriebsärztlichen Dienstes, Impfungen (Zecken-, HPV- und Gripeschutzimpfungen), Covid-Impfungen und Testungen, arbeitsmedizinische Untersuchungen und Beratung.

**Bewegung, Ergonomie:** Shiatsu-Massagen, Shiatsu-Onlineübungen, Ausgleichsübungen, Augen- und Atemtraining, medizinische Rückenschule, Wirbelsäulengymnastik; Sonderkonditionen bei Fitnesscentern; via Sportvereinigung des BMSGPK: Rückenfit/Yoga, Pilates, Qi-Gong, Lauftreff, Teilnahme an Laufsportveranstaltungen.

Ab März 2020 konnten aufgrund der Corona-Pandemie einige der oben angeführten Maßnahmen nicht durchgehend angeboten bzw. fortgeführt werden und es mussten weitere geplante Maßnahmen verschoben oder abgesagt werden.

Für den Zeitraum 2020 bis 2022 wurde der Zentralstelle des BMSGPK das **Gütesiegel für Betriebliche Gesundheitsförderung** verliehen. Eine Wiederverleihung für die Jahre 2023 bis 2025 wird angestrebt.

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Wolfgang Mückstein

