

Elisabeth Köstinger
Bundesministerin für
Landwirtschaft, Regionen und Tourismus

Herrn
Mag. Wolfgang Sobotka
Präsident des Nationalrats
Parlament
1017 Wien

Geschäftszahl: 2022-0.185.065

Ihr Zeichen: BKA - PDion
(PDion)10165/J-NR/2022

Wien, 9. Mai 2022

Sehr geehrter Herr Präsident,

die Abgeordneten zum Nationalrat Mario Lindner, Kolleginnen und Kollegen haben am 09.03.2022 unter der Nr. **10165/J** an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend „Beschwerden wegen Ungleichbehandlung in Ihrem Ministerium“ gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich nach den mir vorliegenden Informationen wie folgt:

Zur Frage 1:

- In wie vielen Fällen zwischen 2011 und 2021 waren Ihr Ministerium oder nachgelagerte Dienststellen als Arbeitgeber an Beschwerdeverfahren wegen potentieller Ungleichbehandlung bei Postenbesetzungen, Einstellungen und Kündigungen vor der Gleichbehandlungsanwaltschaft beteiligt? Bitte um detaillierte Auflistung nach Jahr und Beschwerde- bzw. möglichem Diskriminierungsgrund.

Für Beschwerden durch Bundesbedienstete darf auf die Gleichbehandlungsberichte des Bundes gemäß § 12a Bundes-Gleichbehandlungsgesetz verwiesen werden, siehe unter:
<https://www.bundestkanzleramt.gv.at/agenda/frauen-und-gleichstellung/gleichbehandlung/gleichbehandlungsberichte/gleichbehandlungsberichte-des-bundes.html>

Hinsichtlich der Jahre 2020 und 2021 darf darauf hingewiesen werden, dass der Gleichbehandlungsbericht 2022 derzeit erarbeitet wird.

Zur Frage 2:

- In wie vielen Fällen zwischen 2011 und 2021 waren Ihr Ministerium oder nachgelagerte Dienststellen als Arbeitgeber wegen potentieller Ungleichbehandlung bei Postenbesetzungen, Einstellungen und Kündigungen vor einem Gericht beteiligt? Bitte um detaillierte Auflistung nach Jahr und Beschwerde- bzw. möglichem Diskriminierungsgrund.
- a. In wie vielen Fällen kam es jeweils zu Verurteilungen, Freisprüchen und außergerichtlichen Einigungen?

Für den Zeitraum 1. Jänner 2011 bis 31. Dezember 2021 darf auf nachfolgende Tabelle verwiesen werden:

Jahr	Anzahl	Beschwerde-/Diskriminierungsgrund	Ausgang vor Gericht
2011	1	AHG	Vergleich
2012	1	AHG	Klage abgewiesen
2020	1	AHG	Klage abgewiesen

Zu den Fragen 3 und 4:

- Welche konkreten Schritte wurden seit Ihrem Amtsantritt in Ihrem Ministerium und den nachgelagerten Dienststellen unternommen, um potentieller Ungleichbehandlung bei Postenbesetzungen, Einstellungen und Kündigungen entgegenzuwirken?
- Welche konkreten Schritte planen Sie zukünftig, um potentieller Ungleichbehandlung bei Postenbesetzungen, Einstellungen und Kündigungen in Ihrem Ministerium entgegenzuwirken und transparente Besetzungen zu ermöglichen?

Im Ausschreibungstext werden die Anforderungen der zu besetzenden Stelle ausführlich und transparent dargelegt. Sollten spezielle Kenntnisse in einem Fachgebiet erforderlich sein, so werden diese explizit angeführt.

Vor der Besetzung einer Planstelle mit Leitungsfunktion erfolgt die Auswahl unter den geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern durch die Begutachtungskommission des Bundesministeriums für Landwirtschaft, Regionen und Tourismus. Die für das Auswahlverfahren zuständigen Mitglieder der Begutachtungskommission sind gemäß § 7 Abs. 6 Ausschreibungsgesetz 1989 (AusG) in Ausübung dieses Amtes selbständig und unabhängig. Der Gang des Verfahrens wird daher – unter Anwendung der im § 9 AusG angeführten Bestimmungen über die Prüfung der Bewerbungsgesuche – von der Begutachtungskommission selbst festgelegt. Die Empfehlungen in den Gutachten der Bundes-Gleichbehandlungskommission werden den Mitgliedern der Begutachtungskommission mitgeteilt.

Vor der Besetzung einer Planstelle ohne Leitungsfunktion finden Aufnahmegespräche mit den geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern statt. Die Aufnahmegespräche werden von den direkten Fachvorgesetzten und einer bzw. einem Angehörigen der Personalabteilung des Bundesministeriums für Landwirtschaft, Regionen und Tourismus geführt und bei Aufnahmen betreffend die Zentralstelle durch Mitarbeitende des speziell geschulten Recruiting-Teams der Abteilung für Personal- und Organisationsentwicklung begleitet.

Die Aufnahmegespräche für Verwaltungspraktikantinnen und Verwaltungspraktikanten werden vom Recruiting-Team der Abteilung für Personal- und Organisationsentwicklung sowie den jeweiligen direkten Fachvorgesetzten durchgeführt. Des Weiteren wird im v3-Bereich ein eignungsdiagnostischer Test zur Personalauswahl angewandt.

Das Bundesministerium für Landwirtschaft, Regionen und Tourismus prüft aktuell geeignete Tools, die einen weiteren Schritt in Richtung Standardisierung und Objektivierung bei der Auswahl von Führungskräften gewährleisten sollen.

Zur Frage 5:

- Welche Stelle innerhalb Ihres Ministeriums ist für allfällige Beschwerden bei möglichen Ungleichbehandlungen bei Postenbesetzungen, Einstellungen und Kündigungen zuständig?
 - a. Wie viele Beschwerden sind an dieser Stelle zwischen 2011 und 2021 eingegangen. Bitte um detaillierte Auflistung nach Jahr und Beschwerdegrund.

Zuständige Stelle im Bundesministerium für Landwirtschaft, Regionen und Tourismus für Beschwerden ist die Abteilung Personal. Bezüglich der im Zeitraum 1. Jänner 2011 bis 31. Dezember 2021 eingegangenen Beschwerden darf auf nachfolgende Tabelle verwiesen werden:

Jahr	Anzahl	Beschwerde-/Diskriminierungsgrund
2011	1	Geschlecht
2012	1	Weltanschauung
2013	1	Alter
2018	1	Weltanschauung, Alter
2020	1	Weltanschauung, Alter, Geschlecht
2021	2	Weltanschauung
	2	Alter

Elisabeth Köstinger

