



Council of the
European Union

190429/EU XXVII.GP
Eingelangt am 24/06/24

Brussels, 24 June 2024
(OR. en, ro)

11497/24

Interinstitutional File:
2024/0006(COD)

SOC 499
EMPL 305
GENDER 150
MI 637
COMPET 691
DATAPROTECT 250
CODEC 1597
IA 153
INST 243
PARLNAT 104

COVER NOTE

From:	The Romanian Senate
date of receipt:	6 June 2024
To:	The President of the Council of the European Union
Subject:	Proposal for a DIRECTIVE OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL amending Directive 2009/38/EC as regards the establishment and functioning of European Works Councils and the effective enforcement of transnational information and consultation rights [5837/24 - COM(2024) 14 final] - Opinion on the application of the Principles of Subsidiarity and Proportionality

Delegations will find enclosed the opinion¹ of the Romanian Senate on the above proposal.

¹ Translation(s) of the opinion may be available on the Interparliamentary EU Information Exchange website (IPEX) at the following address: <https://secure.ipex.eu/IPEXL-WEB/document/COM-2024-0014>



Parlamentul României Senat

București, 30 mai 2024

OPINIA SENATULUI ROMÂNIEI referitoare la Propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2009/38/CE în ceea ce privește instituirea și funcționarea comitetelor europene de întreprindere și asigurarea respectării efective a drepturilor la informare și consultare la nivel transnațional COM(2024) 14 final

Senatul României a examinat Propunerea de Directivă a Parlamentului European și a Consiliului de modificare a Directivei 2009/38/CE în ceea ce privește instituirea și funcționarea comitetelor europene de întreprindere și asigurarea respectării efective a drepturilor la informare și consultare la nivel transnațional - COM(2024) 14 final, în conformitate cu prevederile Tratatului de la Lisabona (Protocolul nr.2),

Având în vedere raportul Comisiei pentru Afaceri Europene, plenul Senatului, în ședința din data de 27 mai 2024, a hotărât următoarele:

- (1) consideră că:
 - a) prezenta propunere urmărește să abordeze deficiențele directivei și să îmbunătățească eficacitatea cadrului de informare și consultare a lucrătorilor la nivel transnațional, fără să afecteze normele și practicile UE și naționale privind implicarea lucrătorilor la nivel național;
 - b) propunerea prevede măsuri pentru a se asigura că reprezentanții lucrătorilor au acces la justiție în ceea ce privește drepturile la informare și consultare la nivel transnațional;
 - c) inițiativa nu va avea niciun impact relevant sau previzibil asupra consumatorilor sau a IMM-urilor,
 - d) propunerea nu creează costuri de conformare pentru IMM-uri, deoarece măsurile de politică avute în vedere nu urmează să se aplice IMM-urilor și nu sunt previzibile efecte indirecte asupra IMM-urilor.
- (2) susține mecanismele de informare transfrontalieră și negociere a organizării și activității, dar cu rezerva modului în care se va implementa acest principiu.
- (3) atrage atenția asupra următoarelor aspecte:
 - a) aplicarea unui procentaj egal de femei și bărbați instituit prin art. 6 alin. 2 nu este suficient pentru a oferi o egalitate de gen. Asigurarea de gen nu se poate limita doar la un procent, ci de asemenea și în funcție de competențe și de modul în care sunt implicați și reprezentați aceștia în activitățile și deciziile comitetului;
 - b) susțin revizuirea directivei, dar cu limitarea costurilor și obligațiilor suplimentare;

- c) în privința costurile suplimentare generate de reprezentarea juridică și de acoperire a cheltuielilor pentru consultanță de specialitate sau de formare, nu se susține această modificare având în vedere că acestea ar avea un impact semnificativ la nivelul financiar, la nivelul competitivității și al operării eficiente a afacerii. Orice creștere de obligații financiare se va regăsi ulterior în costul de piață. Cu cât obligațiile financiare sunt mai mari, cu atât va fi influențat și sistemul financiar al angajatorilor. Chiar dacă comparativ cu cifra de afaceri poate părea nesemnificativ, la nivelul de profitabilitate și sustenabilitate financiară sigur vor apărea modificări;
- d) în contextul actual, impunerea unor cheltuieli suplimentare ar putea avea un impact negativ asupra întreprinderilor. Costurile adiționale generate de reprezentarea juridică și cheltuielile pentru consultanță de specialitate sau formare ar putea crea o povară financiară greu de gestionat pentru întreprinderi, deja afectate de incertitudinea economică și de volatilitatea piețelor. Aceste costuri nu sunt împărțite între reprezentanții angajatorilor și ai angajaților, ci se impun unilateral angajatorilor. Nu se poate preconiza realitatea obiectului finanțat din aceste fonduri, inclusiv dacă plângerile formulate de către reprezentanții angajaților, plătite de către angajatori, sunt reale și fundamentate până la definitivarea proceselor. Se consideră că pentru acest gen de costuri ar trebui să se respecte sistemul juridic al statului unde se judecă, având în vedere că aceste costuri devin parte din hotărârea finală;
- e) în privința costurilor juridice ar trebui să rămână la latitudinea organismelor de judecată, asumate de fiecare parte până la hotărârea definitivă;
- f) în ceea ce privește eliminarea derogărilor, nu se susține acest demers, deoarece ar putea afecta profund întreprinderile în contextul actual generat de pandemia COVID dar și de războiul din Ucraina, iar costurile și restricțiile suplimentare impuse de implementarea directivei ar putea afecta competitivitatea întreprinderilor pe piața internă și internațională;
- g) este important definirea clară a ceea ce reprezintă "cerințele minime de informare și consultare", având în vedere că fiecare situație este distinctă

p. Președintele Senatului
Virgil GURAN





Parlamentul României Senat

Bucharest, May 30, 2024

Courtesy translation

OPINION of the ROMANIAN SENATE

**regarding the Proposal for a DIRECTIVE OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL amending Directive 2009/38/EC as regards the establishment and functioning of European Works Councils and the effective enforcement of transnational information and consultation rights
COM(2024) 14 final**

The Romanian Senate examined the Proposal for a DIRECTIVE OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL amending Directive 2009/38/EC as regards the establishment and functioning of European Works Councils and the effective enforcement of transnational information and consultation rights - COM(2024) 14 final - according to the provisions of the Treaty of Lisbon (Protocol no. 2).

Based on the report of the Commission for European Affairs, the Plenary of the Senate, during its session of May 27, 2024,

(1) considers that:

- a) this proposal aims to address the shortcomings of the directive and improve the effectiveness of the framework for information and consultation of workers at transnational level, without affecting EU and national rules and practices on the involvement of workers at national level;
- b) the proposal provides for measures to ensure that workers' representatives have access to justice regarding the rights to information and consultation at transnational level;
- c) the initiative will not have any relevant or foreseeable impact on consumers or SMEs,
- d) the proposal does not create compliance costs for SMEs, as the envisaged policy measures are not to be applied to SMEs and indirect effects on SMEs are not foreseeable.

(2) supports the mechanisms of cross-border information and negotiation of organization and activity, but with the reservation of how this principle will be implemented.

(3) draws attention to the following aspects:

- a) the application of an equal percentage of women and men established by art. 6 para. 2 is not enough to provide gender equality. Gender assurance cannot be limited only to a percentage, but also according to competences and how they are involved and represented in the activities and decisions of the committee;

- b) support the revision of the directive, but with the limitation of additional costs and obligations;
- c) regarding the additional costs generated by the legal representation and covering the expenses for specialized consultancy or training, this change is not supported considering that they would have a significant impact on the financial level, on the level of competitiveness and the efficient operation of the business. Any increase in financial obligations will later be reflected in the market cost. The greater the financial obligations, the more the employers' financial system will be influenced. Even if compared to the turnover it may seem insignificant, changes will certainly appear at the level of profitability and financial sustainability;
- d) in the current context, the imposition of additional expenses could have a negative impact on businesses. The additional costs of legal representation and expenses for specialist advice or training could create an unmanageable financial burden for businesses already affected by economic uncertainty and market volatility. These costs are not shared between employers' and employees' representatives, but are imposed unilaterally on employers. The reality of the object financed from these funds cannot be predicted, including whether the complaints made by the representatives of the employees, paid by the employers, are real and substantiated until the finalization of the processes. It is considered that for this kind of costs the legal system of the state where it is judged should be respected, considering that these costs become part of the final judgment;
- e) regarding the legal costs, they should remain at the discretion of the judicial bodies, assumed by each party until the final decision;
- f) regarding the elimination of exemptions, this approach is not supported, because it could deeply affect companies in the current context generated by the COVID pandemic but also by the war in Ukraine, and the additional costs and restrictions imposed by the implementation of the directive could affect the competitiveness of companies on the market domestic and international;
- g) it is important to clearly define what the "minimum information and consultation requirements" represent, given that each situation is distinct.