



EUROPÄISCHE  
KOMMISSION

Brüssel, den 28.10.2021  
COM(2021) 935 final

2021/0337 (BUD)

Vorschlag für einen

**BESCHLUSS DES EUROPÄISCHEN PARLAMENTS UND DES RATES**

**über die Inanspruchnahme des Europäischen Fonds für die Anpassung an die  
Globalisierung zugunsten entlassener Arbeitnehmer (Antrag Italiens –  
EGF/2021/003 IT/Porto Canale)**

## **BEGRÜNDUNG**

### **KONTEXT DES VORSCHLAGS**

1. Die Regeln für die Finanzbeiträge des Europäischen Fonds für die Anpassung an die Globalisierung (EGF) sind in der Verordnung (EU) 2021/691 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 28. April 2021 über den Europäischen Fonds für die Anpassung an die Globalisierung zugunsten entlassener Arbeitnehmer und zur Aufhebung der Verordnung (EU) Nr. 1309/2013<sup>1</sup> (im Folgenden „EGF-Verordnung“) festgelegt.
2. Am 15. Juli 2021 stellte Italien den Antrag EGF/2021/003 IT/Porto Canale auf einen Finanzbeitrag aus dem EGF wegen Entlassungen bei Porto Industriale di Cagliari SpA in Italien.
3. Nach Prüfung dieses Antrags gelangte die Kommission gemäß allen geltenden Bestimmungen der EGF-Verordnung zu dem Schluss, dass die Voraussetzungen für einen Finanzbeitrag aus dem EGF erfüllt sind.

### **ZUSAMMENFASSUNG DES ANTRAGS**

EGF-Antrag	EGF/2021/003 IT/Porto Canale
Mitgliedstaat	Italien
Betroffene Region(en) (NUTS <sup>2</sup> -2-Ebene)	Sardegna (ITG2)
Datum der Einreichung des Antrags	15. Juli 2021
Datum der Bestätigung des Antragseingangs	29. Juli 2021
Datum des Ersuchens um zusätzliche Informationen	29. Juli 2021
Frist für die Übermittlung der zusätzlichen Informationen	20. August 2021
Frist für den Abschluss der Bewertung	29. Oktober 2021
Interventionskriterium	Artikel 4 Absatz 3 der EGF-Verordnung
Hauptunternehmen	Porto Canale (Porto Industriale di Cagliari SpA)
Zahl der betroffenen Unternehmen	1
Wirtschaftszweig(e) (Abteilung der NACE REV. 2) <sup>3</sup>	Abteilung 52 (Lagerei sowie Erbringung von sonstigen Dienstleistungen für den Verkehr)

<sup>1</sup> ABl. L 153 vom 3.5.2021, S. 48.

<sup>2</sup> Delegierte Verordnung 2019/1755 der Kommission vom 8. August 2019 zur Änderung der Anhänge der Verordnung (EG) Nr. 1059/2003 des Europäischen Parlaments und des Rates über die Schaffung einer gemeinsamen Klassifikation der Gebietseinheiten für die Statistik (NUTS) (ABl. L 270 vom 24.10.2019, S. 1).

<sup>3</sup> ABl. L 393 vom 30.12.2006, S. 1.

Bezugszeitraum (vier Monate):	1. September 2020 bis 1. Januar 2021
Zahl der Entlassungen im Bezugszeitraum (a)	190
Zahl der Entlassungen vor oder nach dem Bezugszeitraum (b)	0
Gesamtzahl der Entlassungen (a + b)	190
Gesamtzahl der förderfähigen Personen	190
Gesamtzahl der Begünstigten	190
Mittel für personalisierte Dienstleistungen (EUR)	1 686 750
Mittel für die Durchführung des EGF <sup>4</sup> (EUR)	70 200
Gesamtmittelausstattung (EUR)	1 756 950
EGF-Beitrag in EUR (85 %)	1 493 407

## BEWERTUNG DES ANTRAGS

### Verfahren

4. Italien hat den Antrag EGF/2021/003 IT/Porto Canale am 15. Juli 2021 gestellt, also innerhalb von 12 Wochen ab dem Tag, an dem die Interventionskriterien gemäß Artikel 4 der EGF-Verordnung erfüllt waren<sup>5</sup>. Die Kommission bestätigte am 29. Juli 2021 den Erhalt des Antrags und ersuchte die italienischen Behörden um zusätzliche Informationen. Diese wurden innerhalb von 15 Werktagen nach dem Ersuchen vorgelegt. Die Frist von 50 Werktagen nach Eingang des vollständigen Antrags, innerhalb der die Kommission bewerten soll, ob der Antrag die Voraussetzungen für die Bereitstellung eines Finanzbeitrags erfüllt, läuft am 29. Oktober 2021 ab.

### Förderfähigkeit des Antrags

#### *Betroffene Unternehmen und Begünstigte*

5. Der Antrag betrifft 190 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die bei Porto Canale (Porto Industriale di Cagliari SpA) entlassen wurden. Das Unternehmen war im Wirtschaftszweig NACE Rev. 2 Abteilung 52 (Lagerei sowie Erbringung von sonstigen Dienstleistungen für den Verkehr) tätig. Die Entlassungen bei Porto Canale fanden in der NUTS-2-Region Sardegna (ITG2) statt.

#### *Interventionskriterien*

6. Die italienischen Behörden beantragten eine Intervention gemäß Artikel 4 Absatz 3 der EGF-Verordnung, der eine Ausnahme von den Kriterien von Artikel 4 Absatz 2 Buchstabe a derselben Verordnung vorsieht, wonach es in einem Unternehmen in einem Mitgliedstaat innerhalb eines Bezugszeitraums von vier Monaten in mindestens 200 Fällen zur Entlassung von Arbeitskräften gekommen sein muss, wobei auch entlassene Arbeitskräfte und/oder Selbständige, die ihre Erwerbstätigkeit aufgegeben haben, bei Zulieferern oder nachgeschalteten Herstellern mitzählen.

<sup>4</sup> Gemäß Artikel 7 Absatz 5 der Verordnung (EU) 2021/691.

<sup>5</sup> Die Frist von 12 Wochen war gemäß Artikel 8 Absatz 2 der Verordnung (EU) 2021/691 zwischen dem 1. Januar 2021 und dem 3. Mai 2021 ausgesetzt worden.

7. Der Bezugszeitraum von vier Monaten für den Antrag erstreckt sich vom 1. September 2020 bis zum 1. Januar 2021.

*Berechnung der Zahl der Entlassungen und der Fälle der Aufgabe der Tätigkeit*

8. Die Zahl der Entlassungen im Bezugszeitraum wurde ab dem Zeitpunkt der tatsächlichen Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder von dessen Auslaufen berechnet.

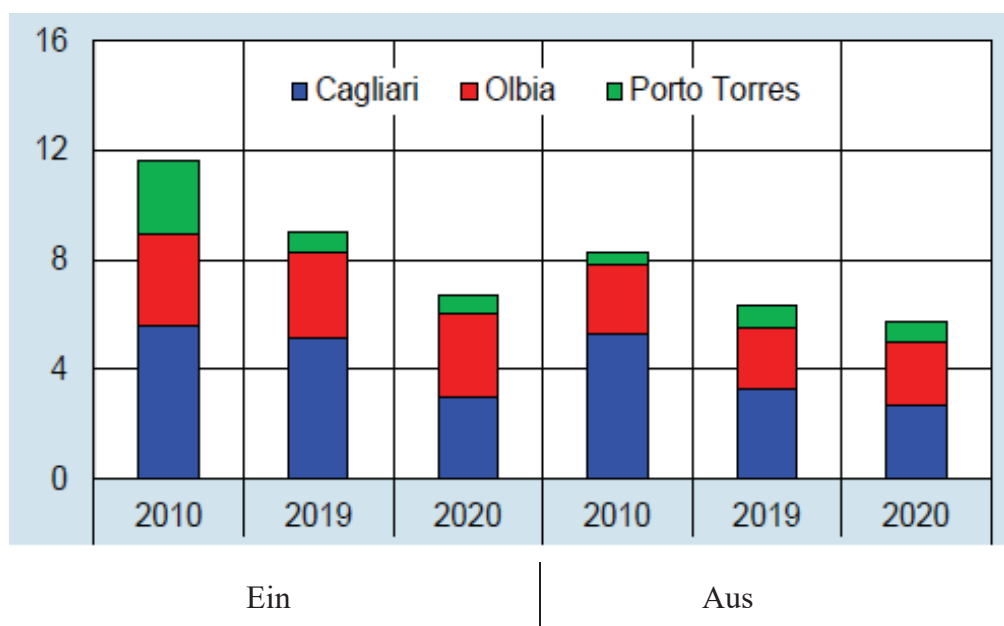
*Förderfähige Personen*

9. Für eine Unterstützung kommen insgesamt 190 Begünstigte in Frage.

*Beschreibung der Ereignisse, die zu den Entlassungen und zur Aufgabe der Erwerbstätigkeit geführt haben*

10. Im Jahr 2018 entfielen 35 % des europäischen Hafenverkehrs auf die Mittelmeerhäfen; dies entsprach einem Anstieg von 7 Prozentpunkten gegenüber 2008. Die italienischen Häfen profitierten jedoch nicht von dieser Entwicklung. Zwischen 2011 und 2018 stiegen die Transitmengen entlang des Suezkanals um 42 %. Die Aktivitäten der italienischen Häfen nahmen dagegen nur um 2 % zu<sup>6</sup>, und die Aktivitäten des Hafens von Cagliari gingen in diesem Zeitraum stetig zurück.

**Güterseeverkehr, Güterströme in die und aus den sardischen Häfen**  
(in Mio. Tonnen)



Quelle: Banca d'Italia<sup>7</sup>

11. Die Konzentrationsprozesse im Umfeld weltweit agierender Reedereien<sup>8</sup> haben zu Verschiebungen bei den Umladungen im Mittelmeer geführt. Containermengen und -dienste wurden zu Drehkreuzen hin verlagert, die sich am Rand des

<sup>6</sup> [Riflessioni sul sistema dei trasporti in Italia](#) (2a edizione, ottobre 2019).

<sup>7</sup> Banca d'Italia. [L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021](#).

<sup>8</sup> 100 % der Staukapazitäten auf der Asien-Nordeuropa-Route und der Asien-Mittelmeer-Route entfallen auf die drei großen Allianzen Ocean Alliance, 2M und The Alliance.

Mittelmeerbeckens befinden, wie beispielsweise Piräus, Port Said, Tanger-Med und Algeciras.

12. Der Hafen von Cagliari hat einen erheblichen Nachteil im globalen Handelsnetz: Er verfügt über keine Anbindung an das italienische Festland und an Europa. Im Jahr 2018 war der Verkehr um 90 % zurückgegangen, die Verluste beliefen sich auf mehr als 3 Mio. EUR. Im Jahr 2019 lief aufgrund strategischer Entscheidungen des wichtigsten Kunden des Hafens (Hapag Lloyd) mehrere Monate lang kein einziges Schiff den Containerterminal von Cagliari an.<sup>9</sup> Folglich entschied Contship Italia Group, einzige Anteilseignerin der Porto Industriale di Cagliari SpA, welche die Konzession des Containerterminals hält, ihre Tätigkeiten in Cagliari einzustellen und ihre Tochtergesellschaft Porto Industriale di Cagliari SpA stillzulegen.
13. Um Entlassungen zu vermeiden, erhielten die 207 Beschäftigten von Porto Canale ab September 2019 zwölf Monate lang Leistungen der CIGS – einer Lohnausfallkasse, die Löhne und Gehälter von Beschäftigten von Unternehmen in Schwierigkeiten ganz oder teilweise zahlt –, während die italienischen Behörden nach einem neuen Konzessionär für den Containerterminal suchten. Es wurden Kündigungsschreiben mit Wirkung zum 1. September 2020 versandt.
14. Trotz dreier Fristverlängerungen der Ausschreibung fand sich kein Bieter für die Konzession. Im September 2020 wurden die restlichen 190 Beschäftigten des Unternehmens entlassen.

*Erwartete Auswirkungen der Entlassungen auf die lokale, regionale oder nationale Wirtschafts- und Beschäftigungslage*

15. Die Situation auf dem sardischen Arbeitsmarkt, der aufgrund seiner Insellage weit weg vom Festland sehr klein ist, hat sich aufgrund der durch die Pandemie verursachten Krise erheblich verschlechtert.
16. Nach einem Anstieg im Zeitraum 2018–2019 ging die Zahl der Erwerbstätigen im Jahr 2020 drastisch zurück. Der Arbeitskräfteerhebung des italienischen Statistikamtes (ISTAT) zufolge lag der Rückgang (-4,6 %) 2,6 Prozentpunkte über dem italienischen Durchschnitt (-2,0 %).<sup>10</sup>
17. Im Jahr 2020 wurden weniger Arbeitsplätze geschaffen als abgebaut (-6000 Arbeitsplätze). Dies entspricht einem Verlust von 2,6 Vollzeitstellen pro 100 Beschäftigte. Diese Verluste waren vor allem im Tourismus, in der Unterhaltungs- und Freizeitbranche sowie im Seegüterverkehr (vor allem Umladung) zu verzeichnen, während sich das Baugewerbe positiv entwickelte. Die Erwerbsquote ging im Vergleich zu 2019 um 3,1 Prozentpunkte auf 60,3 % zurück<sup>11</sup>.
18. In der ersten Jahreshälfte 2020 schrumpfte das Arbeitsvolumen in Sardinien gegenüber dem Vorjahreszeitraum um fast 20 %. Dank der umfassenden Inanspruchnahme von Kurzarbeitsregelungen und des Inkrafttretens eines Gesetzesdekrets<sup>12</sup>, das Entlassungen in den ersten Monaten der Pandemie verhinderte, führte dieser Rückgang nicht zu einem Anstieg der Arbeitslosigkeit.

---

<sup>9</sup> [Hapag Lloyd eliminates Cagliari port from its services.](#)

<sup>10</sup> Banca d'Italia. [L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.](#)

<sup>11</sup> Banca d'Italia. [L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.](#)

<sup>12</sup> [Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18. art. 46](#)

19. Die sardische Wirtschaft leidet nicht nur unter den negativen Auswirkungen der Entlassungen bei Porto Canale, sondern auch der Entlassungen bei Air Italy, die Gegenstand eines weiteren EGF-Antrags<sup>13</sup> sind.
20. Angesichts des allgemeinen Beschäftigungsrückgangs benötigen die bei Porto Canale entlassenen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zusätzliche Unterstützung, damit sie die Probleme des kleinen Arbeitsmarktes Sardiniens überwinden und neue Arbeitsplätze finden können.

*Erläuterung der Umstände, die die Zulässigkeit des Antrags rechtfertigen*

21. Italien führt an, dass, obwohl im Bezugszeitraum von vier Monaten weniger als 200 Arbeitskräfte entlassen wurden, der Antrag einem Antrag nach Artikel 4 Absatz 2 Buchstabe a der EGF-Verordnung gleichgestellt werden sollte, da die Entlassungen in einem kleinen Arbeitsmarkt erfolgten.
22. Aufgrund der Insellage Sardiniens weit weg vom Festland ist der Arbeitsmarkt sehr klein. Außerdem ist die Insel dünn besiedelt. Die Bevölkerungsdichte beträgt 68 Einwohner/km<sup>2</sup> und liegt damit unter dem Durchschnitt der EU-27 (109) und bei rund einem Drittel des italienischen Durchschnitts (201)<sup>14</sup>. Zudem schrumpft die Bevölkerung der Insel (um 5,4 % im Jahr 2019 gegenüber 2018)<sup>15</sup>. Bevölkerung, natürliche Ressourcen, wirtschaftlicher Reichtum und wirtschaftliche Infrastrukturen sind geografisch ungleichmäßig verteilt und konzentrieren sich auf den Süden und den Nordwesten der Insel. Ein Drittel aller Arbeitsplätze in Sardinien befinden sich in Cagliari.
23. Das BIP in KKS<sup>16</sup> pro Kopf in Sardinien liegt deutlich unter dem italienischen Durchschnitt. Im Jahr 2018 betrug es 21 600 EUR, d. h. weit unter dem italienischen (29 700 EUR) und dem europäischen Durchschnitt (31 000 EUR) (Eurostat 2020)<sup>17</sup>.
24. Die Wirtschaftskrise hat Sardinien hart getroffen. Seit 2008 leidet die Wirtschaft unter geringem Wachstum und steigender Arbeitslosigkeit<sup>18</sup>.
25. Die Pandemie hat den sardischen Dienstleistungssektor schwer beeinträchtigt: In zwei Dritteln der Unternehmen ist der Umsatz gesunken. Besonders betroffen waren Unternehmen in der Tourismusbranche, da die Zahl der Touristen im Jahr 2020 um 58 % gegenüber 2019 zurückging.<sup>19</sup> Auf die herstellende Industrie, die der Pandemie besser widerstehen konnte, entfallen nur 7 % der gesamten Wirtschaftstätigkeit Sardiniens, d. h. 1,7 Prozentpunkte weniger als im landesweiten Durchschnitt (ISTAT, 2020)<sup>20</sup>.
26. Im Jahr 2020 sank das verfügbare Einkommen der sardischen Familien (zu konstanten Preisen) um 5,1 % gegenüber 2019 (-2,7 % in Italien). Dies ist auf den Rückgang des Arbeitseinkommens zurückzuführen, das mehr als vier Fünftel des Gesamteinkommens ausmacht. Der Gesamtnettoverdienst der Beschäftigten sank

<sup>13</sup> EGF/2021/002 IT / Air Italy. COM(2021) 936.

<sup>14</sup> [https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/demo\\_r\\_d3dens/default/table?lang=de](https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/demo_r_d3dens/default/table?lang=de)

<sup>15</sup> <https://ec.europa.eu/eurostat/cache/digpub/regions/>

<sup>16</sup> Bruttoinlandsprodukt in Kaufkraftstandards.

<sup>17</sup> <https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regional-innovation-monitor/base-profile/sardinia>

<sup>18</sup> <https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regional-innovation-monitor/base-profile/sardinia>

<sup>19</sup> [https://www.ansa.it/sardegna/notizie/2021/06/22/bankitalia-pandemia-affossa-pil-della-sardegna-giu-dell8\\_c3e46d5b-cc14-4605-aeab-308b6ac8d54c.html](https://www.ansa.it/sardegna/notizie/2021/06/22/bankitalia-pandemia-affossa-pil-della-sardegna-giu-dell8_c3e46d5b-cc14-4605-aeab-308b6ac8d54c.html)

<sup>20</sup> <https://ec.europa.eu/growth/tools-databases/regional-innovation-monitor/base-profile/sardinia>



erheblich, in erster Linie aufgrund des Rückgangs des Arbeitsvolumens (13 % weniger als 2019)<sup>21</sup>.

27. Aufgrund der Pandemie stieg die Zahl der Haushalte auf Sardinien ohne Erwerbseinkommen im Jahr 2020 auf 16,5 % (+3,5 Prozentpunkte gegenüber 2019). Angesichts des geringeren Haushaltseinkommens stieg im Jahr 2020 die Zahl der Haushalte, die das Grundeinkommen (*reddito di cittadinanza*) in Anspruch nahmen, gegenüber 2019 um 7,3 %. Ende 2020 nahmen 47 604 Haushalte (6,5 % der sardischen Haushalte) die Leistung in Anspruch; das sind 1,7 Prozentpunkte mehr als der italienische Durchschnitt (4,8 %).<sup>22</sup>
28. Im Mai 2020 wurde das Soforthilfeeinkommen (*reddito di emergenza*) eingeführt. Dabei handelt es sich um eine zeitlich befristete Maßnahme ähnlich dem Grundeinkommen, aber mit weniger strengen Zugangskriterien, die dazu dienen sollte, den von den wirtschaftlichen Auswirkungen der Pandemie betroffenen Familien schnell Hilfe zu leisten. Ende 2020 hatten rund 8500 Haushalte in der Region diese Maßnahme in Anspruch genommen. Insgesamt erhielten 7,7 % der sardischen Haushalte Unterstützung durch diese beiden Maßnahmen.<sup>23</sup>
29. Das Grundeinkommen trug zur Verringerung der Armut bei<sup>24</sup> – im Jahr 2018 waren dem Index für relative Armut zufolge 25 % der sardischen Bevölkerung von Armut betroffen, das sind 10 Prozentpunkte mehr als der landesweite Durchschnitt. Auch der Index für Familienarmut liegt über dem italienischen Durchschnitt. Im Jahr 2018 lag er bei 19,3 % für Sardinien und bei 11,8 % für ganz Italien. 2019 sank er auf 12,8 % (Sardinien) bzw. auf 11,4 % (Italien). Der Rückgang des Index für Sardinien ist zweifelsohne auf das Grundeinkommen zurückzuführen, das rund 40 000 Einwohnern der Insel zugutekam.<sup>25</sup>

### **Anwendung des EU-Qualitätsrahmens für die Antizipation von Veränderungen und Umstrukturierungen**

30. Italien hat erläutert, wie die Empfehlungen des EU-Qualitätsrahmens für die Antizipation von Veränderungen und Umstrukturierungen berücksichtigt wurden. Nachdem Porto Canale ein Massenentlassungsverfahren für die gesamte Belegschaft eingeleitet hatte, setzten sich die sardischen Behörden, die zuständigen Ministerien<sup>26</sup>, die Gewerkschaften<sup>27</sup> und das entlassende Unternehmen zu Gesprächen zusammen, die zwei Ziele verfolgten: den Erhalt der Einkommen der Arbeitskräfte durch Lohnergänzungsregelungen und ihrer beruflichen Fähigkeiten und Kenntnisse einerseits und die Verbesserung der Attraktivität des Hafens von Cagliari für potenzielle Investoren andererseits, vorausgesetzt, diese würden neue Beschäftigungsmöglichkeiten schaffen.

<sup>21</sup> Banca d'Italia. [L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021](#).

<sup>22</sup> Banca d'Italia. L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.

<sup>23</sup> Banca d'Italia. L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.

<sup>24</sup> Banca d'Italia. L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.

<sup>25</sup> Banca d'Italia. L'economia della Sardegna. Rapporto annuale, giugno 2021.

<sup>26</sup> Ministerium für Infrastruktur und Verkehr, Ministerium für Arbeit und Soziales, Ministerium für wirtschaftliche Entwicklung, Ministerium für den Süden und den territorialen Zusammenhalt.

<sup>27</sup> Confederazione Generale Italiana del Lavoro (CGIL), Unione Italiana del Lavoro (UIL), Federazione Italiana Lavoratori Trasporti- Confederazione Generale Italiana del Lavoro (FILT-CGIL), Federazione Italiana Trasporti-Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori (FIT-CISL), UIL Trasporti, Unione Generale del Lavoro (UGL) Mare e Porti, Unione Sindacale di Base (USB) lavoro privato und Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU).

31. Die Regione Sardegna und die regionale öffentliche Arbeitsverwaltung ASPAL ergriffen umgehend direkte Maßnahmen, um die Empfehlungen des Qualitätsrahmens in Bezug auf Aus- und Fortbildung, Zertifizierung und Wiederbeschäftigung umzusetzen. ASPAL ermittelte die Maßnahmen, die am besten geeignet waren, um die Wiedereingliederung der Arbeitskräfte zu gewährleisten; dies betraf die Vermittlung von Querschnittskompetenzen wie Computer- oder Sprachkenntnisse, unternehmerische Kompetenzen oder die Weiterbildung in Logistik. Die Arbeitskräfte erhielten 12 Monate lang Leistungen der CIGS und intensive Unterstützung bei der Umsiedelung<sup>28</sup> im Zusammenhang mit der CIGS-Regelung. Die Sozialpartner wurden in vollem Umfang in die Planung der Maßnahmen einbezogen.
32. In Bezug auf die Unterstützungsmaßnahmen hat Italien mitgeteilt, dass die „Allgemeine Information und Berufsberatung“ bereits stattgefunden hat und dass 179 der entlassenen Arbeitskräfte an Weiterbildungsmaßnahmen im Logistikbereich teilgenommen haben.

*Komplementarität mit Maßnahmen, die aus nationalen Mitteln oder Unionsmitteln gefördert werden*

33. Die italienischen Behörden haben bestätigt, dass die Maßnahmen, für die ein Finanzbeitrag aus dem EGF bereitgestellt wird, nicht auch aus anderen Finanzinstrumenten der Union unterstützt werden.
34. Das koordinierte Paket personalisierter Dienstleistungen ergänzt Maßnahmen, die aus anderen nationalen Mitteln oder Unionsmitteln finanziert werden, wie beispielsweise die Unterstützung bei der Umsiedelung im Zusammenhang mit der CIGS-Regelung, wie bereits oben beschrieben.

*Verfahren für die Anhörung der zu unterstützenden Personen oder ihrer Vertreter oder der Sozialpartner sowie lokaler und regionaler Gebietskörperschaften*

35. Die Regione Sardegna, ASPAL, die Gemeinde Cagliari, die Hafenbehörde von Cagliari und die Gewerkschaften haben gemeinsam geeignete Maßnahmen und Wege gesucht, um die Wiedereingliederung der ehemaligen Beschäftigten von Porto Canale zu gewährleisten. Seit November 2020 haben ANPAL<sup>29</sup> und die sardischen Behörden mehrere Videokonferenzen zur Feinabstimmung des Maßnahmenpakets und zur Ausarbeitung des EGF-Antrags organisiert.

## **Begünstigte und vorgeschlagene Maßnahmen**

### *Begünstigte*

36. Voraussichtlich werden alle 190 entlassenen Arbeitskräfte an den Maßnahmen teilnehmen. Nachstehend die Aufschlüsselung der entlassenen Arbeitskräfte nach Geschlecht, Altersgruppe und Bildungsstand:

Kategorie		Zahl der Begünstigten
Geschlecht:	Männer:	172 (90,5 %)

<sup>28</sup> Assegno di ricollocazione-CIGS.

<sup>29</sup> Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), die nationale italienische Agentur für aktive beschäftigungspolitische Maßnahmen.



	Frauen:	18	(9,5 %)
	Nichtbinär:	0	(0,0 %)
Altersgruppe:	unter 30-Jährige	0	(0,0 %)
	30- bis 54-Jährige:	187	(98,4 %)
	über 54-Jährige:	3	(1,6 %)
Bildungsstand:	Sekundarbildung (Unterstufe) oder weniger <sup>30</sup>	18	(9,5 %)
	Sekundarbildung (Oberstufe) <sup>31</sup> oder postsekundäre Bildung <sup>32</sup>	159	(83,7 %)
	Tertiäre Bildung <sup>33</sup>	13	(6,8 %)

### *Vorgeschlagene Maßnahmen*

37. Bei den personalisierten Dienstleistungen, die den entlassenen Arbeitskräften angeboten werden sollen, handelt es sich um folgende Maßnahmen:
- Allgemeine Information und Berufsberatung: Alle Arbeitnehmer/innen erhalten allgemeine Informationen über die verfügbaren Maßnahmen und Berufsberatung. Diese Maßnahme wurde bereits durchgeführt und ist nicht Teil des aus dem EGF kofinanzierten Pakets, sie wird jedoch aus Kohärenzgründen in dem Paket aufgeführt.
  - Laufbahnberatung: Das Profiling, das Teil dieser Maßnahme ist, soll die Bewusstseinsentwicklung fördern, um Interessenbereiche, Kompetenzen, Fähigkeiten und Fertigkeiten sowie möglichen Verbesserungsbedarf zu ermitteln. Als Ergebnis soll ein individueller Weg für die Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt aufgezeigt werden.
  - Unterstützung bei der Arbeitssuche, einschließlich der aktiven Suche nach lokalen und regionalen Beschäftigungsmöglichkeiten und des Abgleichs von Stellenangeboten und -gesuchen.
  - Mentoring bei der Eingewöhnung an einem neuen Arbeitsplatz. Es sind Mentoring-Sitzungen vorgesehen, um Arbeitnehmer/innen bei der Eingewöhnung an ein neues Arbeits- und Organisationsumfeld zu unterstützen.
  - Unterstützung bei der Unternehmensgründung. Arbeitnehmer/innen, die sich selbstständig machen möchten, können an Einzel- oder Gruppenveranstaltungen zu Themen wie Planung, Durchführung von Machbarkeitsstudien, Ausarbeitung von Geschäftsplänen, Ermittlung von Finanzierungsmöglichkeiten usw. teilnehmen. Außerdem steht ihnen das Tool

<sup>30</sup> ISCED 0-2

<sup>31</sup> ISCED 3

<sup>32</sup> ISCED 4

<sup>33</sup> ISCED 5-8

„WeRentrepreneur“<sup>34</sup> zum Erwerb unternehmerischer Kompetenzen zur Verfügung.

- Zuschuss zur Unternehmensgründung: Wer ein Unternehmen gründen oder eine selbstständige Erwerbstätigkeit aufnehmen möchte, erhält einen Zuschuss von bis zu 22 000 EUR zu den Gründungskosten.
- Fort- und Weiterbildung: Fort- und Weiterbildungsangebote im Bereich Logistik wie Warenbeförderung, Transportplanung usw., Wartung von Maschinen im Gütervertrieb, oder Management und Organisation von Logistikinfrastrukturen. Die inhaltliche Ausbildung wird durch 30 Stunden themenübergreifender Weiterbildung (Englisch oder IT im Zusammenhang mit der inhaltlichen Ausbildung) ergänzt.

Arbeitnehmer/innen, die nach einem Abgleich von Angebot und Nachfrage für einen Arbeitsplatz infrage kommen, erhalten Schulungen, um die vom potenziellen Arbeitgeber ermittelten Kompetenzlücken zu schließen. Priorität erhalten besonders schutzbedürftige Arbeitnehmer/innen, insbesondere Personen mit niedrigem Bildungsstand oder über 55-Jährige. Der Schwerpunkt der Fort- und Weiterbildung liegt auf der grünen Wirtschaft, der blauen Wirtschaft<sup>35</sup>, persönlichen Dienstleistungen, Dienstleistungen in den Bereichen Gesundheit und Soziales, Förderung des kulturellen Erbes und Kultur. Zum Angebot gehören auch Schulungen zu den in den nationalen oder regionalen Katalogen aufgeführten beruflichen Qualifikationen.

Arbeitnehmer/innen, die eine selbstständige Tätigkeit anstreben, erhalten Bildungsgutscheine für Schulungen im Zusammenhang mit der Unternehmensgründung und -führung.

- Anreize und Beihilfen zu spezifischen Kosten. 1) Einstellungsanreize. Unternehmen, die ehemalige Beschäftigte von Porto Canale einstellen, erhalten 3500 EUR für jeden unbefristeten Vollzeitvertrag und 1500 EUR für befristete Verträge. 2) Erstattung von Mobilitätskosten. Um die geografische Mobilität der Arbeitnehmer/innen zu fördern, ist eine Erstattung der Umzugskosten geplant, wenn ein/e Arbeitnehmer/in eine Arbeitsstelle in einer anderen Region oder mehr als 200 km vom bisherigen Wohnort entfernt findet. 3) Aus- und Fortbildungsanreize. Arbeitnehmer/innen, die aktiv an Schulungen teilnehmen, erhalten einen Pauschalbetrag von 500 EUR.

38. Die Maßnahmen wurden im Einklang mit der italienischen Strategie für nachhaltige Entwicklung (SNSvS)<sup>36</sup> geplant. Im Einklang mit Artikel 7 Absatz 2 der EGF-Verordnung wird das Maßnahmenpaket zur Vermittlung horizontaler Kompetenzen beitragen, die im digitalen industriellen Zeitalter sowie in einer ressourceneffizienten Wirtschaft erforderlich sind.
39. Das hier beschriebene vorgeschlagene koordinierte Paket personalisierter Dienstleistungen umfasst aktive Arbeitsmarktmaßnahmen, die zu den förderfähigen Maßnahmen nach Artikel 7 der EGF-Verordnung zählen. Die vorgeschlagenen Leistungen treten nicht an die Stelle passiver Sozialschutzmaßnahmen.

<sup>34</sup> [www.werentrepreneur.com](http://www.werentrepreneur.com)

<sup>35</sup> [https://ec.europa.eu/oceans-and-fisheries/ocean/blue-economy/sustainable-blue-economy\\_en](https://ec.europa.eu/oceans-and-fisheries/ocean/blue-economy/sustainable-blue-economy_en)

<sup>36</sup> [Strategia Nazionale per lo Sviluppo sostenibile \(SNSvS\)](#)

40. Die italienischen Behörden haben die erforderlichen Informationen zu den Maßnahmen vorgelegt, die für das betreffende Unternehmen aufgrund des nationalen Rechts oder aufgrund von Tarifverträgen zwingend vorgeschrieben sind. Sie haben bestätigt, dass der Finanzbeitrag aus dem EGF nicht an die Stelle solcher Maßnahmen tritt.

*Veranschlagte Haushaltsmittel*

41. Die Gesamtkosten werden auf 1 756 950 EUR geschätzt, wovon die Kosten für personalisierte Dienstleistungen mit 1 686 750 EUR und die Ausgaben für Vorbereitung, Verwaltung, Information und Werbung sowie Kontrolle und Berichterstattung mit 70 200 EUR veranschlagt werden.
42. Insgesamt wird ein Finanzbeitrag aus dem EGF in Höhe von 1 493 407 EUR (85 % der Gesamtkosten) beantragt.
43. Die Mittel für die nationale Vor- bzw. Kofinanzierung werden von der Regione Sardegna bereitgestellt.

Maßnahmen	Geschätzte Teilnehmerzahl	Geschätzte Kosten pro Teilnehmer/in (in EUR) <sup>37</sup>	Geschätzte Gesamtkosten (in EUR) <sup>38</sup>
Personalisierte Dienstleistungen (Maßnahmen gemäß Artikel 7 Absatz 2 Buchstabe a der EGF-Verordnung)			
Laufbahnberatung ( <i>counselling per lo sviluppo di carriera e patto di azione</i> )	190	280	53 200
Unterstützung bei der Arbeitssuche ( <i>accompagnamento e assistenza alla ricerca attiva di lavoro</i> )	150	280	42 000
Mentoring bei der Eingewöhnung an einem neuen Arbeitsplatz ( <i>accompagnamento all'inserimento lavorativo</i> )	150	175	26 250
Unterstützung bei der Unternehmensgründung ( <i>accompagnamento alla creazione d'impresa</i> )	20	525	10 500
Zuschuss zur Unternehmensgründung: ( <i>bonus per la creazione di un'impresa</i> )	20	22 000	440 000
Fortbildung ( <i>formazione professionale su misura, voucher formativo specialistico, formazione</i> )	176	2 993	526 800

<sup>37</sup> Um Dezimalstellen zu vermeiden, wurden die veranschlagten Kosten je Arbeitskraft gerundet. Allerdings hat das Runden keine Auswirkungen auf die Gesamtkosten für jede Maßnahme, die im Vergleich zum Antrag Italiens nicht geändert wurden.

<sup>38</sup> Die Gesamtsummen können eine rundungsbedingte Differenz aufweisen.

<i>specialistica in gestione aziendale)</i>			
Zwischensumme (a): Anteil am Paket personalisierter Dienstleistungen	–		1 098 750 (65,14 %)
Beihilfen und Anreize (Maßnahmen gemäß Artikel 7 Absatz 2 Buchstabe b der EGF-Verordnung)			
Einstellungsanreize ( <i>Incentivo all’assunzione</i> )	170	2 235	380 000
Erstattung von Mobilitätskosten ( <i>bonus per la mobilità territoriale</i> )	80	1 500	120 000
Aus- und Fortbildungsanreize ( <i>indennità per la frequenza della formazione</i> )	176	500	88 000
Zwischensumme (b): Anteil am Paket personalisierter Dienstleistungen	–		588 000 (34,86 %)
Maßnahmen gemäß Artikel 7 Absatz 5 der EGF-Verordnung			
1. Vorbereitung	–		15 000
2. Verwaltung	–		30 000
3. Information und Werbung	–		4 200
4. Kontrolle und Berichterstattung	–		21 000
Zwischensumme (c): Anteil an den Gesamtkosten	–		70 200 4,00 %
Gesamtkosten (a + b + c):	–		1 756 950
EGF-Beitrag (85 % der Gesamtkosten)	–		1 493 407

44. Die Kosten der in der vorstehenden Tabelle aufgeführten Maßnahmen, die als Maßnahmen gemäß Artikel 7 Absatz 2 Buchstabe b der EGF-Verordnung ausgewiesen werden, übersteigen 35 % der Gesamtkosten des koordinierten Pakets personalisierter Dienstleistungen nicht. Die italienischen Behörden haben bestätigt, dass die aktive Teilnahme der Begünstigten an den Aktivitäten zur Arbeitssuche bzw. Fort- und Weiterbildung Vorbedingung für die Durchführung der Maßnahmen ist.

45. Die italienischen Behörden haben bestätigt, dass die Kosten von Investitionen in die Selbstständigkeit, in Unternehmensgründungen und in die Übernahme von Unternehmen durch die Beschäftigten 22 000 EUR pro Begünstigtem nicht übersteigen.

*Zeitraum, in dem Ausgaben für einen Finanzbeitrag infrage kommen*

46. Die italienischen Behörden begannen am 8. Oktober 2020 mit den personalisierten Dienstleistungen zugunsten der Begünstigten. Die Ausgaben für die Maßnahmen kommen daher ab dem 8. Oktober 2020 bis 24 Monate nach dem Inkrafttreten des Finanzierungsbeschlusses für einen Finanzbeitrag aus dem EGF in Betracht.

47. Den italienischen Behörden entstanden ab dem 18. Januar 2021 Verwaltungsausgaben für den Einsatz des EGF. Die Ausgaben für die Vorbereitung, Verwaltung, Information und Werbung sowie Kontrolle und Berichterstattung kommen daher ab dem 18. Januar 2021 bis 31 Monate nach dem Inkrafttreten des Finanzierungsbeschlusses für einen Finanzbeitrag aus dem EGF in Betracht.

### **Verwaltungs- und Kontrollsysteme**

48. Der Antrag enthält eine Beschreibung des Verwaltungs- und Kontrollsystems, in der die Zuständigkeiten der beteiligten Stellen dargelegt sind. Italien teilte der Kommission mit, dass der Finanzbeitrag aus dem EGF von der ANPAL wie folgt verwaltet wird: ANPAL – Divisione IV fungiert als Verwaltungsbehörde, ANPAL – Divisione VI als Bescheinigungsbehörde. Das Ministero del lavoro e delle politiche sociali MLPS, Segretariato Generale fungiert als Prüfbehörde. ASPAL ist die zwischengeschaltete Stelle für die Verwaltungsbehörde.

### **Verpflichtungszusagen des betreffenden Mitgliedstaats**

49. Die italienischen Behörden haben – wie vorgeschrieben – folgende Zusicherungen gegeben:
- Die Grundsätze der Gleichbehandlung und der Nichtdiskriminierung werden beim Zugang zu den vorgeschlagenen Maßnahmen und bei ihrer Durchführung beachtet.
  - Die nationalen und die Unionsrechtsvorschriften über Massenentlassungen wurden eingehalten.
  - Jegliche Doppelfinanzierung wird vermieden.
  - Der Finanzbeitrag aus dem EGF entspricht den verfahrensrechtlichen und materiellen Rechtsvorschriften der Union über staatliche Beihilfen.

## **AUSWIRKUNGEN AUF DEN HAUSHALT**

### **Haushaltsvorschlag**

50. Gemäß Artikel 8 der Verordnung (EU, Euratom) Nr. 2020/2093 des Rates vom 17. Dezember 2020 zur Festlegung des mehrjährigen Finanzrahmens für die Jahre 2021–2027<sup>39</sup> darf die Mittelausstattung des EGF einen jährlichen Höchstbetrag von 186 Mio. EUR (zu Preisen von 2018) nicht überschreiten.
51. Nach Prüfung des Antrags hinsichtlich der Bedingungen von Artikel 13 Absätze 1 und 2 der EGF-Verordnung und unter Berücksichtigung der Zahl der Begünstigten, der vorgeschlagenen Maßnahmen und der geschätzten Kosten schlägt die Kommission vor, den EGF für einen Betrag von 1 493 407 EUR (85 % der Gesamtkosten der vorgeschlagenen Maßnahmen) in Anspruch zu nehmen, damit ein Finanzbeitrag für den Antrag bereitgestellt werden kann.
52. Der vorgeschlagene Beschluss über die Inanspruchnahme des EGF wird gemäß Nummer 9 der Interinstitutionellen Vereinbarung vom 16. Dezember 2020 zwischen dem Europäischen Parlament, dem Rat der Europäischen Union und der Europäischen Kommission über die Haushaltsdisziplin, die Zusammenarbeit im Haushaltsbereich und die wirtschaftliche Haushaltsführung sowie über neue

---

<sup>39</sup> ABl. L 433 I vom 22.12.2020, S. 11.

Eigenmittel, einschließlich eines Fahrplans im Hinblick auf die Einführung neuer Eigenmittel<sup>40</sup>, einvernehmlich vom Europäischen Parlament und vom Rat erlassen.

### **Verwandte Rechtsakte**

53. Zeitgleich mit diesem Vorschlag für einen Beschluss über die Inanspruchnahme des EGF legt die Kommission dem Europäischen Parlament und dem Rat einen Vorschlag für die Übertragung des Betrags von 1 493 407 EUR auf die entsprechende Haushaltslinie vor.
54. Zeitgleich mit der Annahme dieses Vorschlags für einen Beschluss über die Inanspruchnahme des EGF hat die Kommission einen Beschluss über einen Finanzbeitrag angenommen, der einen Finanzierungsbeschluss im Sinne von Artikel 110 der Haushaltsordnung<sup>41</sup> darstellt. Dieser Finanzierungsbeschluss tritt an dem Tag in Kraft, an dem die Kommission darüber unterrichtet wird, dass das Europäische Parlament und der Rat der Übertragung der Haushaltsmittel zustimmen.

---

<sup>40</sup> ABl. L 433 I vom 22.12.2020, S. 29.

<sup>41</sup> Verordnung (EU, Euratom) Nr. 2018/1046 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 18. Juli 2018 über die Haushaltsordnung für den Gesamthaushaltsplan der Union, zur Änderung der Verordnungen (EU) Nr. 1296/2013, (EU) Nr. 1301/2013, (EU) Nr. 1303/2013, (EU) Nr. 1304/2013, (EU) Nr. 1309/2013, (EU) Nr. 1316/2013, (EU) Nr. 223/2014, (EU) Nr. 283/2014 und des Beschlusses Nr. 541/2014/EU sowie zur Aufhebung der Verordnung (EU, Euratom) Nr. 966/2012 (ABl. L 193 vom 30.7.2018, S. 1).



Vorschlag für einen

**BESCHLUSS DES EUROPÄISCHEN PARLAMENTS UND DES RATES**

**über die Inanspruchnahme des Europäischen Fonds für die Anpassung an die Globalisierung zugunsten entlassener Arbeitnehmer (Antrag Italiens – EGF/2021/003 IT/Porto Canale)**

DAS EUROPÄISCHE PARLAMENT UND DER RAT DER EUROPÄISCHEN UNION —

gestützt auf den Vertrag über die Arbeitsweise der Europäischen Union,

gestützt auf die Verordnung (EU) 2021/691 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 28. April 2021 über den Europäischen Fonds für die Anpassung an die Globalisierung zugunsten entlassener Arbeitnehmer (EGF) und zur Aufhebung der Verordnung (EU) Nr. 1309/2013<sup>42</sup>, insbesondere auf Artikel 15 Absatz 1,

gestützt auf die Interinstitutionelle Vereinbarung vom 16. Dezember 2020 zwischen dem Europäischen Parlament, dem Rat der Europäischen Union und der Europäischen Kommission über die Haushaltsdisziplin, die Zusammenarbeit im Haushaltsbereich und die wirtschaftliche Haushaltsführung sowie über neue Eigenmittel, einschließlich eines Fahrplans im Hinblick auf die Einführung neuer Eigenmittel<sup>43</sup>, insbesondere auf Nummer 9,

auf Vorschlag der Europäischen Kommission,

in Erwägung nachstehender Gründe:

- (1) Die Ziele des Europäischen Fonds für die Anpassung an die Globalisierung zugunsten entlassener Arbeitnehmer (EGF) bestehen darin, Solidarität zu bekunden und menschenwürdige und nachhaltige Beschäftigung in der Union zu fördern, indem entlassene Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und Selbstständige, die ihre Erwerbstätigkeit aufgegeben haben, im Falle größerer Umstrukturierungsmaßnahmen unterstützt werden und ihnen dabei geholfen wird, so bald wie möglich wieder zu einer menschenwürdigen und nachhaltigen Beschäftigung zurückzukehren.
- (2) Gemäß Artikel 8 der Verordnung (EU, Euratom) 2020/2093 des Rates<sup>44</sup> darf die Mittelausstattung des EGF einen jährlichen Höchstbetrag von 186 Mio. EUR (zu Preisen von 2018) nicht überschreiten.
- (3) Am 15. Juli 2021 stellte Italien einen Antrag auf Inanspruchnahme des EGF zugunsten von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, die bei Porto Industriale di Cagliari SpA in Italien entlassen worden waren. Der Antrag wurde gemäß Artikel 8 Absatz 5 der Verordnung (EU) 2021/691 durch zusätzliche Informationen ergänzt. Er erfüllt die Voraussetzungen gemäß Artikel 13 der Verordnung (EU) 2021/691 für die Festsetzung eines Finanzbeitrags aus dem EGF.

<sup>42</sup> ABl. L 153 vom 3.5.2021, S. 48.

<sup>43</sup> ABl. L 433 I vom 22.12.2020, S. 29.

<sup>44</sup> Verordnung (EU, Euratom) 2020/2093 des Rates vom 17. Dezember 2020 zur Festlegung des mehrjährigen Finanzrahmens für die Jahre 2021 bis 2027 (ABl. L 433 I vom 22.12.2020, S. 11).

- (4) Im Einklang mit Artikel 4 Absatz 3 der Verordnung (EU) 2021/691 gilt der Antrag Italiens als zulässig, da es sich bei dem betroffenen Gebiet um einen kleinen Arbeitsmarkt handelt und die Entlassungen schwerwiegende Auswirkungen auf die Beschäftigung und die regionale Wirtschaft haben.
- (5) Der EGF sollte folglich in Anspruch genommen werden, damit ein Finanzbeitrag in Höhe von 1 493 407 EUR für den Antrag Italiens bereitgestellt werden kann.
- (6) Damit der EGF möglichst schnell in Anspruch genommen werden kann, sollte dieser Beschluss ab dem Datum seines Erlasses gelten —

HABEN FOLGENDEN BESCHLUSS ERLASSEN:

#### *Artikel 1*

Im Rahmen des Gesamthaushaltsplans der Union für das Haushaltsjahr 2021 wird der Europäische Fonds für die Anpassung an die Globalisierung zugunsten entlassener Arbeitnehmer in Anspruch genommen, damit der Betrag von 1 493 407 EUR an Mitteln für Verpflichtungen und Zahlungen bereitgestellt werden kann.

#### *Artikel 2*

Dieser Beschluss tritt am Tag seiner Veröffentlichung im *Amtsblatt der Europäischen Union* in Kraft. Er gilt ab dem [*the date of its adoption*]\*.

Geschehen zu Brüssel am [...]

*Im Namen des Europäischen Parlaments*  
*Der Präsident*

*Im Namen des Rates*  
*Der Präsident/Die Präsidentin*

---

\* Date to be inserted by the Parliament before the publication in OJ.