

Anfrage

**der Abgeordneten Mag.^a Selma Yildirim, Genossinnen und Genossen
an die Bundesministerin für Justiz**

betreffend Diversität und Frauenförderung in der Justiz

Am 10.3.2022 wurde seitens der Vereinten Nationen erstmals der „Internationale Tag der Richterinnen“ begangen. Im Rahmen ihrer Eröffnungsrede betonte Justizministerin Alma Zadic, dass man aus vielen Studien wisse, dass Diversität die Justiz stärke - indem Vorurteile abgebaut und die verschiedenen Lebenswelten stärker mitgedacht werden.

Die Justizministerin wolle diesen Weg mit einer umfassenden Frauenförderungsstrategie fortsetzen. Mit zahlreichen strukturellen Maßnahmen soll u.a. die Anzahl weiblicher Führungskräfte weiter erhöht werden. „Wir brauchen mehr Frauen in der ersten Reihe. Wir müssen ihnen den Zugang zu Führungspositionen ermöglichen und sie dafür motivieren, diesen Schritt auch zu wagen“, berichtete die APA.¹

Die unterzeichneten Abgeordneten richten an die Bundesministerin für Justiz nachstehende:

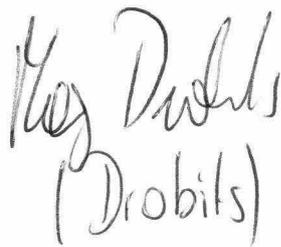
Anfrage

1. Gibt es in Ihrem Ressort eine Frauenförderungsstrategie? Wenn ja, mit welchem Inhalt, wenn nein, bis wann werden sie eine solche vorlegen?
2. Gibt es in Ihrem Ressort eine Diversitätsförderungsstrategie? Wenn ja, mit welchem Inhalt, wenn nein, bis wann werden sie eine solche vorlegen?
3. Wo sehen Sie abgesehen von Frauenförderung Handlungsbedarf hinsichtlich Diversität in der Justiz?
4. In welchen Bereichen der Justiz sehen sie besonderen Handlungsbedarf hinsichtlich Diversität bzw. Frauenförderung?

¹ Vgl.: ["Diversität stärkt Justiz": Zadic begeht Tag der... | DiePresse.com](#)

5. Welche strukturellen Maßnahmen gibt es aktuell zur Förderung von weiblichen Führungskräften?
6. Welche strukturellen Maßnahmen planen Sie zur Förderung von weiblichen Führungskräften und bis wann?
7. Auf welche Positionen in der Justiz zielen Sie ab, wenn Sie von „Führungskräften“ sprechen?
8. Wie gestaltet sich der Anteil der weiblichen Führungskräfte in der Justiz? Mit der Bitte um Aufschlüsselung nach den unterschiedlichen Bereichen.
9. Wie gestaltet sich der Anteil der weiblichen Führungskräfte in Ihrem Ressort?
10. Haben Sie in Ihrem Ressort eine Zielformulierung hinsichtlich Frauenförderung und Diversität?


(YILDIRIM)


(Drobits)


TROCHA




(SILVAN)

