

## **Anfrage**

des Abgeordneten Ing. Mag. Volker Reifenberger  
und weiterer Abgeordneter  
an die Bundesministerin für Landesverteidigung  
**betreffend die personellen Abgänge in Folge mangelnder beruflicher  
Attraktivität innerhalb des Bundesheeres**

Im Gespräch mit Soldaten erging wiederholt die Sorge um die personelle Zukunft innerhalb der Einsatzorganisation Bundesheer hervor.

Der jahrelange Sparkurs, der zu Lasten der Infrastruktur, der Ausrüstung und dem Angebot an Posten innerhalb des Resorts gegangen ist, führt bis heute zu einem stetigen Verlust an beruflicher Attraktivität.

Aufgrund der Verkürzung des Grundwehrdienstes auf sechs Monate ist auch die Möglichkeit der vollumfänglichen Ausbildung der Soldaten während des Grundwehrdienstes kaum mehr möglich. Daraus folgt, dass vielen Grundwehrdienern kaum mehr als eine Grundausbildung zu kommen kann, ehe sie als „Systemerhalter“ zum Einsatz kommen. Ein Umstand, der nicht nur jungen Staatsbürgern eine umfängliche militärische Ausbildung vorenthält, sondern ebenso den ausbildenden Soldaten die Möglichkeit nimmt, mit den Grundwehrdienern auf einem professionellen Ausbildungsniveau arbeiten zu können.

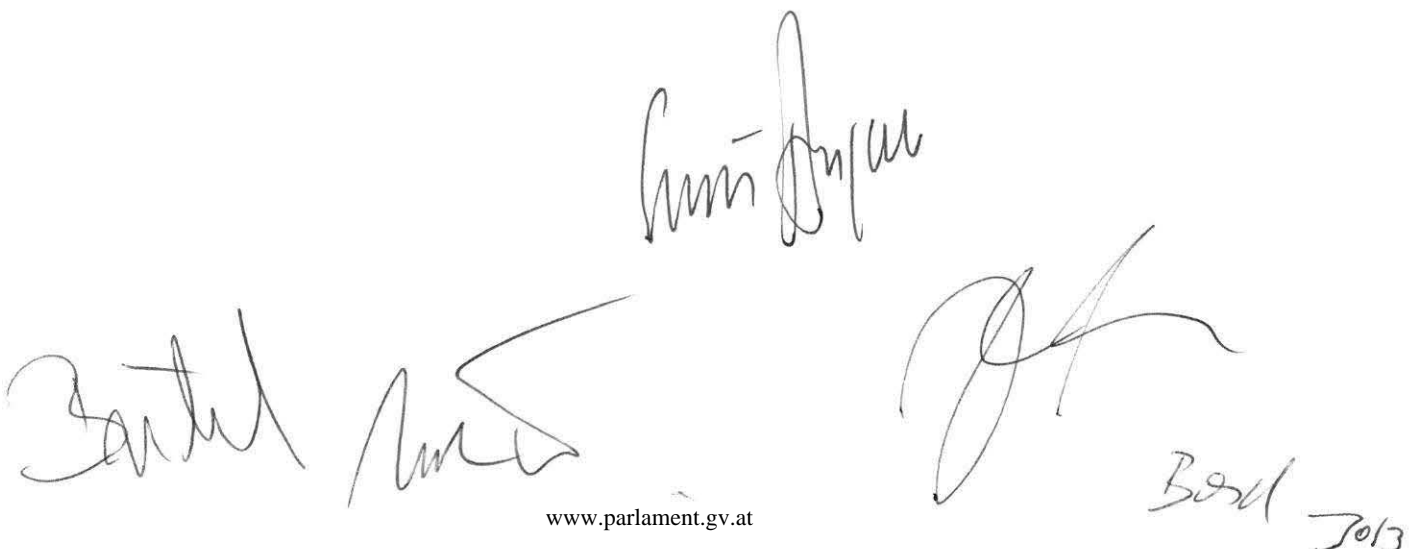
Auch zwingen die nunmehr über Jahre gehenden Assistenzleistungen für fremde Ministerien (AssE Covid-19 / Gesundheitsministerium oder AssE Migration / Innenministerium) vielfach und wiederholt Soldaten über Monate von ihrer eigentlichen Funktion innerhalb der Einsatzorganisation Bundesheer zu ressortfremden Aufgaben.

In diesem Zusammenhang stellen die unterfertigten Abgeordneten an die Bundesministerin für Landesverteidigung folgende

## **Anfrage**

1. Wie viele Berufssoldaten (alle Dienstverhältnisse, exkl. dem Präsenzdienst) haben das Vertragsverhältnis auslaufen lassen bzw. gekündigt seit dem Jahr 2000 bis heute (Aufteilung nach Jahren in totalen Zahlen und in Prozent)?
2. Wie viele Offiziere (alle Dienstverhältnisse, exkl. dem Präsenzdienst) haben das Vertragsverhältnis auslaufen lassen bzw. gekündigt seit dem Jahr 2000 bis heute (Aufteilung nach Jahren in totalen Zahlen und in Prozent)?
3. Wie viele Unteroffiziere (alle Dienstverhältnisse, exkl. dem Präsenzdienst) haben das Vertragsverhältnis auslaufen lassen bzw. gekündigt seit dem Jahr 2000 bis heute (Aufteilung nach Jahren in totalen Zahlen und in Prozent)?
4. Wie viele Chargen (alle Dienstverhältnisse, exkl. dem Präsenzdienst) haben das Vertragsverhältnis auslaufen lassen bzw. gekündigt seit dem Jahr 2000 bis heute (Aufteilung nach Jahren in totalen Zahlen und in Prozent)?
5. Wie viele Soldaten konnten nach dem Grundwehrdienst für einen weiterführenden Dienst gewonnen werden seit dem Jahr 2000 bis heute (Aufteilung nach Jahren in totalen Zahlen und in Prozent)?

6. Wie viele Soldaten konnten nach dem Grundwehrdienst für einen weiterführenden Dienst als unbefristet beordnete Milizsoldaten gewonnen werden seit dem Jahr 2000 bis heute (Aufteilung nach Jahren in totalen Zahlen und in Prozent)?
7. Wie viele Milizunteroffiziere haben ihre verpflichtenden Übungstage nicht freiwillig weiter verlängert seit dem Jahr 2000 bis heute (Aufteilung nach Jahren in totalen Zahlen und in Prozent)?
8. Wie viele Milizoffiziere haben ihre verpflichtenden Übungstage nicht freiwillig weiter verlängert seit dem Jahr 2000 bis heute (Aufteilung nach Jahren in totalen Zahlen und in Prozent)?
9. Wie viele Miliz-Chargen haben ihre verpflichtenden Übungstage nicht freiwillig weiter verlängert seit dem Jahr 2000 bis heute (Aufteilung nach Jahren in totalen Zahlen und in Prozent)?
10. Wie viele Milizsoldaten wurden seit dem Jahr 2000 entordert, ob wohl sie noch Milizübungstage hatten und aus welchen Gründen?
11. Wie viele Berufsunteroffiziere (alle Dienstverhältnisse, exkl. dem Präsenzdienst) versehen momentan Dienst im Österreichischen Bundesheer?
12. Wie stellt sich diesbezüglich der Vergleich Ist-Stand und Soll-Stand dar?
13. Wie viele Berufs-offiziere (alle Dienstverhältnisse, exkl. dem Präsenzdienst) versehen momentan Dienst im Österreichischen Bundesheer?
14. Wie stellt sich diesbezüglich der Vergleich Ist-Stand und Soll-Stand dar?
15. Wie viele Berufschargen (alle Dienstverhältnisse, exkl. dem Präsenzdienst) versehen momentan Dienst im Österreichischen Bundesheer?
16. Wie stellt sich diesbezüglich der Vergleich Ist-Stand und Soll-Stand dar?
17. Wie werden Sie dem stetigen personellen Verlust an qualifiziertem Personal im Berufs- und Milizstand entgegen?

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'Santner', another signature, a large stylized signature that looks like 'Günther', and a signature that looks like 'Bord'. In the bottom right corner, there is a handwritten date '2013'.

