
14396/J XXVII. GP

Eingelangt am 01.03.2023

Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.

ANFRAGE

der Abgeordneten Dr. Dagmar Belakowitsch, Peter Wurm
an den Bundesminister für Arbeit und Wirtschaft
betreffend **Indizien und Spuren in Sachen Lifebrain und Sicherung von Dokumenten durch die Gesundheitsbehörden**

Der „Krisengewinnler“ Lifebrain muss nun seinen Betrieb zurückfahren bzw. liquidieren, da Bund und Land Wien keinen Bedarf mehr an seiner Test-Infrastruktur haben. Das führt zum Abbau von Personal, zur Aufgabe von Labor- und Teststandorten sowie zur Räumung und zum Abverkauf bzw. zur Versteigerung von Einrichtung und Infrastruktur. Hand in Hand damit geht aber auch ein Verlust von Dokumenten und Beweismitteln für aktuelle und zukünftige Zivil- und Strafrechtsverfahren bzw. zur Aufarbeitung entstandener Schäden gegenüber Einzelpersonen, aber auch Kooperations- und Auftragspartnern wie dem Bund oder der Stadt Wien. Gleichzeitig können auf das Arbeitsmarktservice (AMS) zusätzliche Kosten für Arbeitslosengeld, Notstandshilfe und AMS-Schulungsmaßnahmen in den nächsten Wochen, Monaten und Jahren zukommen.

Die Tageszeitung „Kurier“ titelte am 17. Februar 2023 folgende Geschichte:

Lifebrain fährt Betrieb zurück, über 300 Mitarbeiter freigestellt

Mit Ende der Testpflicht stellt das Labor auf "Normalbetrieb" um. 306 Mitarbeiter sind ab heute vom Dienst freigestellt.

Mit der Abschaffung der Testpflicht beim Besuch von Spitälern ab 28. Februar und dem Ende der Teststrategie des Bundes mit 30. Juni sinkt auch die Anzahl der im Lifebrain-Labor ausgewerteten PCR-Tests. Lifebrain wird daher in den nächsten Wochen auf „Normalbetrieb“ zurückgebaut, wie das Unternehmen mitteilt.

Mit dem Aus für die bundesweite Teststrategie wird auch das Wiener Testprogramm „Alles gurgelt“ mit 30. Juni 2023 eingestellt. Ab dann ist Corona offiziell keine meldepflichtige Infektionskrankheit mehr. Das Labor wird deutlich verkleinert: Von den aktuell fünf betriebenen Pavillons auf der Baumgartner Höhe werden alle bis auf einen komplett zurückgebaut und dem Eigentümer Wiener Gesundheitsverbund zurückgegeben.

Sozialplan für gekündigtes Personal

Von den derzeit rund 550 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen wurden mit heutigem Tag 306 vom Dienst freigestellt. Für den "schmerzlichen Prozess" habe man bereits im Vorjahr einen Sozialplan verhandelt. Die Reduktion von Personal werde mit "größtmöglicher Rücksicht und Achtsamkeit" umgesetzt, erklärt Lifebrain-Geschäftsführer Michael Havel.

„Uns war von allem Anfang an klar, dass die Pandemie zum Glück auch wieder zu einem Ende kommen wird. Wir haben in den letzten 2,5 Jahren mit enormem Tempo, großer Professionalität und höchsten Ansprüchen ein an Größe und Effizienz bislang wohl unerreichtes Labor entwickelt. Nun gehen wir auch bei der Herausforderung des Down-Scaling auf Normalbetrieb mit dem gleichen Maß an Professionalität und Verantwortungsbewusstsein gegenüber unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen vor“, sagt Lifebrain-Geschäftsführer Michael Havel.

Deutlicher Rückgang bei Tests

Mit dem Ende der Testpflicht in Spitälern und Pflegeheimen wird das tägliche PCR-Testvolumen im Lifebrain Labor weiter sinken. Aktuell fallen im Schnitt rund 25.000 PCR-Tests pro Tag an. Zu Spitzenzeiten waren es rund 450.000 pro Tag.

Auch die Infrastruktur wie Mietverträge für Räumlichkeiten, IT- und Wartungsverträge, Vereinbarungen mit Logistikpartnern, Bestände an Labormaterialien, Lieferungen von Testkits muss rückabgewickelt werden. So wird der aktuelle Bestand an rund 540 High-Tech Analysegeräten (mehr als 300 PCR-Analysegeräte und 235 Pipettierroboter) auf knapp 170 reduziert. Die Analysegeräte werden ausgebaut und zum Teil verkauft, zum Teil aber auch karitativen Institutionen zur Verfügung gestellt.

<https://kurier.at/chronik/wien/lifebrain-faehrt-betrieb-zurueck-ueber-300-mitarbeiter-freigestellt/402332505>

In der Vergangenheit hatte es bereits Verfahren gegen Lifebrain durch die Ärztekammer gegeben, die vor dem VwGH zwar zu Gunsten der Firma ausgegangen waren, aber gleichzeitig auch das „Zusammenspiel“ zwischen Gesundheitsbehörden auf Bundes- und Länderebene sowie mit der Bundesbeschaffungsgesellschaft (BBG) aufgedeckt hatte. Hier könnten noch weitere Zivil- und Strafrechtsverfahren folgen.

<https://kurier.at/wirtschaft/coronalifebrain-begruesst-entscheidung-zu-schul-pcr-tests/401881424>

https://www.meinbezirk.at/wien/c-gesundheit/klage-der-aerztekammer-wien-gegen-lifebrain-abgewiesen_a5696134

https://www.meinbezirk.at/wien/c-politik/freispruch-fuer-stadt-wien-wegen-pcr-lutschertests_a5680381

<https://www.lifebrain-labor.at/pressemeldung/aerztekammer-klage-gegen-lifebrain-bewilligung-abgewiesen/>

Beim AMS besteht ein Frühwarnsystem für Kündigungen:**Frühwarnsystem § 45a AMFG: In welchen Fällen müssen Sie Kündigungen anzeigen?**

Bei Arbeitgeber-Kündigungen in folgenden Fällen:

- Betriebe mit mehr als 20 – 100 Beschäftigten: ab 5 Arbeitskräften
- Betriebe mit 100 – 600 Beschäftigten: ab 5 von 100 Arbeitskräften
- Betriebe mit mehr als 600 Beschäftigten: ab 30 Arbeitskräften
- ab 5 Arbeitskräften, die das 50. Lebensjahr vollendet haben. Ausnahme: Saisonbetriebe

Die Verpflichtung zur Anzeige besteht auch bei Insolvenz.

Frühwarnsystem § 45a AMFG: Welche Informationen muss die Anzeige enthalten?

- Auflösungsgründe
- Zeitraum in dem die Arbeitsverhältnisse aufgelöst werden sollen. Maximal 30 Tage.
- Zahl und Verwendung der regelmäßig beschäftigten Arbeitskräfte
- Zahl und Verwendung der voraussichtlich Betroffenen
- Alter, Geschlecht, Qualifikationen und Beschäftigungsdauer der Betroffenen
- Maßgebliche Kriterien für die Auswahl der Betroffenen
- Flankierende soziale Maßnahmen.

<https://www.ams.at/unternehmen/personalsicherung-und-fruehwarnsystem/fruehwarnsystem>

In diesem Zusammenhang stellen die unterfertigten Abgeordneten Dr. Dagmar Belakowitsch und Peter Wurm an den Bundesminister für Arbeit und Wirtschaft folgende

Anfrage

- 1) Wie viele Arbeitnehmer wurden 2022 und 2023 durch die Firma Lifebrain beim AMS zur Kündigung angemeldet?
- 2) Bei wie vielen beim AMS zur Kündigung angemeldeten Arbeitnehmern der Firma Lifebrain handelt es sich um Frauen bzw. Männer?
- 3) Bei wie vielen beim AMS zur Kündigung angemeldeten Arbeitnehmern der Firma Lifebrain handelt es sich um österreichische Staatsbürger, sonstige EU-Bürger bzw. Drittstaatsangehörige?
- 4) Bei wie vielen beim AMS zur Kündigung angemeldeten Arbeitnehmern der Firma Lifebrain handelt es sich um Jugendliche (unter 25 Jahre), Personen aus der Gruppe Haupterwerbsalter (25 bi 49 Jahre) bzw. Ältere (50 Jahre und älter)?

- 5) Bei wie vielen beim AMS zur Kündigung angemeldeten Arbeitnehmern der Firma Lifebrain handelt es sich um Personen mit maximal Pflichtschulausbildung, Personen mit Lehrausbildung, Personen mit mittlerer Ausbildung, Personen mit höherer Ausbildung bzw. Personen mit akademischer Ausbildung?
- 6) Bei wie vielen beim AMS zur Kündigung angemeldeten Arbeitnehmern der Firma Lifebrain handelt es sich um Personen mit Behinderung, Personen mit sonstigen gesundheitlichen Einschränkungen bzw. Personen ohne gesundheitliche Einschränkungen?
- 7) Welche Maßnahmen wird das AMS setzen, um Personen, die von der Firma Lifebrain zur Kündigung angemeldet worden sind, weiterzuvermitteln bzw. zu schulen?
- 8) Welche AMS-Förderungen hat die Firma Lifebrain seit ihrer Gründung erhalten?
- 9) Welche sonstigen Wirtschaftsförderungen hat die Firma Lifebrain seit ihrer Gründung erhalten?