

---

**217/J XXVII. GP**

---

**Eingelangt am 27.11.2019**

**Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.**

## **Anfrage**

**der Abgeordneten Mag. Gerald Loacker, Kolleginnen und Kollegen  
an den Bundesminister für Landesverteidigung  
betreffend Atypisch Beschäftigte im Öffentlichen Dienst**

Im Öffentlichen Dienst herrscht seit Jahren die Praxis, Personal durch Leiharbeiter\_innen oder freie Dienstnehmer\_innen aufzustocken. Andernfalls könnten bestimmte Aufgaben nicht erfüllt werden, argumentiert man beim Bund. Tatsächlich werden diese Dienstverhältnisse als Sachaufwand abgerechnet, was dazu führt, dass der Personalplan des Bundes, der klar vorgibt wie viele Planstellen für jede Einheit vorgesehen sind, umgangen werden kann (vgl. z.B. *Die Presse*, 3.2.2017). Auch der Rechnungshof hat in seinem Bericht "*Personalbewirtschaftung des Bundes mit dem Schwerpunkt Personalplan*" (Reihe Bund 2017/5) darauf hingewiesen, dass in fünf überprüften Ressorts allein im Jahr 2014 rund 18,24 Mio. Euro für Auszahlungen für freie Dienstverträge und Verträge zur Arbeitskräfteüberlassung anfielen: "*Die im Zeitraum 2009 bis 2014 angefallenen Auszahlungen entsprachen jährlich durchschnittlich 237,52 Vertragsbediensteten in akademischer Referentenverwendung*". Also gut 240 Akademiker\_innen, die nicht im Stellenplan enthalten waren.

Tatsächlich werden Berichten zufolge viele der freien Dienstnehmer\_innen oder Personen auf Werkvertragsbasis wie reguläre Beschäftigte eingesetzt: Ihnen wird in der Praxis ein fixer Arbeitsplatz zugewiesen, sie halten sich an die geltenden Arbeitszeitregime und sind mehr oder weniger weisungsgebunden (<http://www.parolimagazin.at/606/>) und sind voll in die Betriebsstruktur eingegliedert, wie dies bei Dienstnehmern der Fall ist.

Während privatwirtschaftliche Unternehmen zu hohen Geldstrafen verurteilt werden, sollte sich herausstellen, dass sie freie Dienstnehmer\_innen wie normale Arbeitskräfte einsetzen, scheint diese Praxis im Öffentlichen Dienst Usus zu sein und nicht geahndet zu werden.

Die unterfertigten Abgeordneten stellen daher folgende

**Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.**

## Anfrage:

1. Wie viele Beamt\_innen waren zwischen 2013 und 2019 jeweils am Stichtag 1.1. in Ihrem Ressort beschäftigt? (Bitte um Auflistung nach Jahr und Geschlecht)
2. Wie viele Vertragsbedienstete waren zwischen 2013 und 2019 jeweils am Stichtag 1.1. in Ihrem Ressort beschäftigt? (Bitte um Auflistung nach Jahr und Geschlecht)
3. Wie viele Planstellen wurden in Ihrem Ressort zwischen 2013 und 2019 mit Externen, Karenzvertretungen, Verwaltungspraktikant\_innen, Lehrlingen o.Ä. als Dauerdienstverhältnis besetzt? (Bitte um Auflistung je Jahr, Geschlecht und Verwendung)
4. Wie viele Sonderverträge für Personal wurden in Ihrem Ressort zwischen dem 1.1.2013 und dem 1.1.2019 abgeschlossen? (Bitte um Auflistung nach Jahr und Geschlecht und Verwendung)
  - a. Wie hoch waren die jährlichen Aufwendungen dafür und wo wurden sie verbucht?
5. Wie viele Personen waren in Ihrem Ressort aufgrund eines Arbeitskräfteüberlassungsvertrages, Arbeitsleihvertrages oder ähnlicher Verträge zwischen 2013 und 2019 beschäftigt? (Bitte um Auflistung nach Jahr, Geschlecht und Verwendung)
  - a. Mit welchen Institutionen, Firmen, Unternehmen o.Ä., wurden die jeweiligen Verträge abgeschlossen? (incl Kabinettsmitglieder)
  - b. Wie hoch waren die Aufwendungen dafür und wo wurden sie verbucht?
6. Wie viele Beschäftigte sind zwischen 2013 und 2019 als Sachaufwand verbucht worden? (Bitte um Auflistung nach Jahr und Geschlecht) (incl Kabinettsmitglieder)
7. Wie viele freie Dienstverträge wurden in Ihrem Ressort jeweils in den Jahren zwischen 2013 und 2019 abgeschlossen? (Bitte um Auflistung nach Jahr und Geschlecht sowie Leistungsgegenstand und Leistungszeitraum) (incl Kabinettsmitglieder)
8. Zu den freien Dienstnehmer\_innen:
  - a. Was war jeweils der Grund für die Einstellung unter diesem Rechtstitel?
  - b. In welchen Dienststellen wurden diese jeweils eingesetzt und wofür?
  - c. Bestanden für die jeweiligen freien Dienstnehmer\_innen Dienstpläne?
  - d. Wie viele Tage/Stunden befanden Sie sich jeweils in der Dienststelle?
  - e. Haben die freien Dienstnehmer\_innen Zutrittskarten erhalten?
  - f. Wurden von den freien Dienstnehmer\_innen Zeitaufzeichnungen geführt bzw. wurde die Vorlage von Zeitaufzeichnungen verlangt?
  - g. Haben die freien Dienstnehmer\_innen Arbeitsutensilien von Ihrem Ressort erhalten (z.B.: Laptops, etc.)?
  - h. Wurden von Ihrem Ressort Arbeitsplätze für die freien Dienstnehmer\_innen zur Verfügung gestellt?

- i. Wem gegenüber waren die freien Dienstnehmer\_innen weisungsgebunden?
  - j. Bitte um Übermittlung eines entsprechenden Mustervertrages.
9. Haben Sie Kenntnis von freien Dienstnehmer\_innen, die eigentlich nicht unter diesem Rechtstitel eingestellt werden hätten dürfen?
- a. Von wie vielen Fällen solcher "Einstellungen" wissen Sie?
  - b. Wer veranlasste jeweils den Vertragsschluss unter diesem Rechtstitel?
10. Wie viele Werkverträge wurden in Ihrem Ressort jeweils in den Jahren zwischen 2013 und 2019 abgeschlossen? (Bitte um Auflistung nach Jahr und Geschlecht sowie Leistungsgegenstand und Leistungszeitraum) (incl Kabinettsmitglieder)
- a. Was war jeweils der Grund für die Einstellung unter diesem Rechtstitel?
  - b. In welchen Dienststellen wurden diese jeweils eingesetzt und wofür?
  - c. Bestanden für die jeweiligen Werkvertragsnehmer\_innen Dienstpläne?
  - d. Wie viele Tage/Stunden befanden Sie sich jeweils in der Dienststelle?
  - e. Haben die Werkvertragsnehmer\_innen Zutrittskarten erhalten?
  - f. Wurden von den Werkvertragsnehmer\_innen Zeitaufzeichnungen geführt bzw. wurde die Vorlage von Zeitaufzeichnungen verlangt?
  - g. Haben die Werkvertragsnehmer\_innen Arbeitsutensilien von Ihrem Ressort erhalten (z.B.: Laptops, etc.)?
  - h. Wurden von Ihrem Ressort Arbeitsplätze für die Werkvertragsnehmer\_innen zur Verfügung gestellt?
  - i. Wem gegenüber waren die Werkvertragsnehmer\_innen weisungsgebunden?
  - j. Bitte um Übermittlung eines entsprechenden Mustervertrages.
11. Haben Sie Kenntnis von Werkvertragsnehmer\_innen, die eigentlich nicht unter diesem Rechtstitel eingestellt werden hätten dürfen?
- a. Von wie vielen Fällen solcher "Einstellungen" wissen Sie?
  - b. Wer veranlasste jeweils den Vertragsschluss unter diesem Rechtstitel?