

**3338/J XXVII. GP**

---

**Eingelangt am 14.09.2020**

**Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.**


## **ANFRAGE**

der Abgeordneten Sonja Hammerschmid,  
Genossinnen und Genossen

an die Bundesministerin für Arbeit, Familie und Jugend

### **betreffend Corona-Stress für Eltern – falsche Informationen bezüglich Betreuungsfreistellung**

Sie haben gemeinsam mit dem Bundesminister für Bildung, Wissenschaft und Forschung am 2.9.2020 zum Schulstart einen Brief verfasst, in dem Sie Eltern und Erziehungsberechtigten Unterstützung im Falle kranker Kinder zusagen:

 **Bundesministerium**  
Bildung, Wissenschaft  
und Forschung

 **Bundesministerium**  
Arbeit, Familie und Jugend

Wien, 2.9.2020

Sehr geehrte Eltern! Sehr geehrte Erziehungsberechtigte!

Uns ist bewusst, dass die Entscheidung, das Kind in die Schule zu schicken oder es auf Grund von Symptomen zu Hause zu lassen, eine schwierige Abwägung darstellt. Es stellt Sie als Mütter, Väter und Erziehungsberechtigte auch bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie vor Herausforderungen. Sie als Eltern und Erziehungsberechtigte kennen Ihr Kind/Ihre Kinder am besten und können einen wichtigen Beitrag dafür leisten, die Ausbreitung von infektiösen Erkrankungen zu verhindern. Um Sie dabei zu unterstützen, wird die bestehende Regelung für die Sonderbetreuungszeit bis Februar 2021 verlängert werden. Dabei haben Eltern und Erziehungsberechtigte neuerlich die Möglichkeit, für Ihre Kinder eine Sonderbetreuungszeit im Ausmaß von bis zu drei Wochen unter Fortzahlung des Entgelts in Anspruch zu nehmen, auch wenn diese bereits im 1. Halbjahr beansprucht wurde

Der bloße Verweis auf die Sonderbetreuungszeit, nicht aber für ArbeitnehmerInnen bereits seit vielen Jahren bestehenden besseren Regelungen, sorgt für einiges an Verwunderung. Im Elternbrief wird vermittelt, dass es für die coronavirusbedingte Betreuung eines Kindes nur die dreiwöchige Sonderbetreuungszeit gebe, die mit den ArbeitgeberInnen vereinbart werden

**Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.**

muss und worauf ArbeitnehmerInnen auch keinen Rechtsanspruch haben. Tatsächlich existiert auch eine bezahlte Freistellung mit Rechtsanspruch: Wer aus sonstigen wichtigen persönlichen Gründen verhindert ist – dazu gehört auch die ad hoc Kinderbetreuung – hat einen Anspruch auf bezahlte Freistellung und das auch mehrmals pro Jahr (§8 Abs. 3 Angestelltengesetz). Zusätzlich besteht die Möglichkeit der Pflegefreistellung. Damit gibt es für ArbeitnehmerInnen drei Rechtsquellen. Sie haben – über die Gründe kann nur gemutmaßt werden – nur auf die für ArbeitnehmerInnen ungünstigste Variante im Elternbrief verwiesen.

Auch in einer Informationsbroschüre des Bildungsministers finden sich nicht korrekte Informationen:



**Wer hilft mir, wenn mein gesamter Urlaub aufgebraucht ist und ich mein krankes Kind betreue?**

Das bisher bestehende Angebot einer Sonderbetreuungszeit von bis zu drei Wochen bei Fortzahlung des Entgelts wird verlängert.

[www.bmafj.gv.at](http://www.bmafj.gv.at)

Darin wird erstens unterstellt, dass Eltern und Erziehungsberechtigte für die Betreuung ihres Kindes Urlaub nehmen müssten (dem ist nicht so), und zweitens, dass in solchen Fällen dann wiederum die Sonderbetreuungszeit beim Arbeitgeber beantragt werden muss.

Die Sonderbetreuungszeit wurde ursprünglich für die Phase der Schulschließungen (genauer gesagt für die Phase des ortsungebundenen Unterrichts, es gab auch in der Phase des Lockdowns einen Notbetrieb an Schulen und Kindergärten) beschlossen. In der Parlamentssitzung im Juli wurde sie bis Ende September verlängert. In der Begründung zur Voraussetzung zur Gewährung der Sonderbetreuungszeit wurde klargestellt „Hinsichtlich der Voraussetzungen wird vereinfachend auf die Notwendigkeit der Betreuung abgestellt; die Schließung von Schulen und sonstigen Kinderbetreuungseinrichtungen ist darin miterfasst.“

Für DienstgeberInnen ist die Variante finanziell zwar die attraktivere. Sie hätten prinzipiell die Möglichkeit ein Drittel der Entgeltfortzahlungskosten bei Inanspruchnahme der Sonderbetreuungszeit vom Bund refundiert zu erhalten. Sie tragen aber damit immer noch im Falle von Schulschließungen zwei Drittel der Kosten.

In der Praxis wird diese Möglichkeit ohnehin kaum in Anspruch genommen werden können. In der entsprechenden Richtlinie Ihres Bundesministeriums sowie der Buchhaltungsagentur des Bundes wird festgehalten<sup>1</sup> (Zl. 2020-0.461732-2-A vom 27.7.2020):

„Darüber hinaus darf kein anderer Anspruch auf Dienstfreistellung des Arbeitnehmers zur Betreuung seines Kindes oder des Menschen mit Behinderung bestehen (wie etwa nach den

<sup>1</sup> <https://www.bmafj.gv.at/Services/News/Coronavirus/FAQ--Sonderbetreuungszeit.html>

einschlägigen Regelungen nach dem Angestelltengesetz, Allgemeinen Bürgerlichen Gesetzbuch oder dem Urlaubsgesetz).“

Damit wird klargestellt, dass die Sonderbetreuungszeit nur dann durch den Bund bezuschusst wird, wenn kein Anspruch auf Pflegefreistellung oder aus wichtigen persönlichen Gründen (§8 Abs 3 Angestelltengesetz) besteht.

Obwohl die Sonderbetreuungszeit für ArbeitnehmerInnen die ungünstigere Variante, als auch für die ArbeitgeberInnen in der Praxis kaum in Anspruch genommene Variante ist, verweisen sowohl Sie als Bundesministerin für Arbeit, Familie und Jugend, als auch der Bundesminister für Bildung, Wissenschaft und Forschung ausschließlich auf diese Variante.

Sie haben nach medialer Kritik zumindest die Informationen auf der Homepage Ihres Ministeriums geändert, eine mediale Richtigstellung bzw. offensive Kommunikation fehlt aber bisher.

Die unterzeichnenden Abgeordneten stellen daher folgende

#### **Anfrage:**

- 1) An wen wird der zitierte Elternbrief vom 2.9.2020 geschickt?
  - a. Wie wird dieser zugestellt?
  - b. Wann wird dieser zugestellt?
  - c. Wer trägt die Kosten dieses Briefes?
  - d. Wie hoch sind die Kosten für die Versendung des Briefes?
- 2) Warum verweisen Sie im Elternbrief vom 2.9.2020 ausschließlich auf die Möglichkeit der Sonderbetreuungszeit? Bitte um sachliche sowie rechtliche Begründung dieser Entscheidung.
- 3) Haben Sie diesen Brief im Vorfeld mit dem Bundeskanzler (mit ihm persönlich oder MitarbeiterInnen von ihm) abgestimmt?
  - a. Wenn ja, welche Änderungswünsche wurden angemerkt?
- 4) Sollte dies auf einem Irrtum basieren, planen Sie den Eltern und Erziehungsberechtigten noch einmal korrekt – beispielsweise in Form eines erneuten Briefes - zu diesem Thema zu informieren?
  - a. Wenn ja, wann?
  - b. Wenn nein, warum nicht?
- 5) Sie haben angekündigt die Regelung der Sonderbetreuungszeit bis Februar 2021 zu verlängern. Wird diese reformiert oder in bestehender Form einfach weiter verlängert?
  - a. Wenn ja, was soll geändert werden?
- 6) Sollte die Regelung der Sonderbetreuungszeit reformiert werden, soll sie weiterhin breit im Falle aller Betreuungspflichten – also auch im Falle kranker Kinder – gelten?
- 7) Planen Sie die Einführung eines Rechtsanspruches auf Sonderbetreuungszeit?
- 8) Soll der Zuschuss zur Entgeltfortzahlung erhöht werden?
  - a. Wenn ja, auf welchen Betrag?
  - b. Wenn nein, warum nicht?

- c. Wenn nein, warum sollen die ArbeitgeberInnen an den Kosten von Schulschließungen oder teilweiser Schulschließungen beteiligt werden?
- 9) Warum bewerben Sie die Möglichkeit der Sonderbetreuungszeit, stellen in der oben zitierten Richtlinie dazu aber klar, dass ArbeitgeberInnen nur dann Anspruch auf Zuschuss für die Entgeltfortzahlung gewährt wird, wenn keine anderen Ansprüche bestehen?
- 10) Wie viele Anträge auf Sonderbetreuungszeit wurden seit ihrer Einführung bis zu ihrer Verlängerung im Juli gewährt?
- a. Wie hoch sind die gesamten hierfür ausgeschütteten Mittel zur Bezuschussung der Entgeltfortzahlung?
- 11) Wie viele Anträge auf Sommer-Sonderbetreuungszeit wurden seit Verlängerung der Regelung bis Ende September gewährt?
- a. Wie hoch sind die gesamten hierfür ausgeschütteten Mittel zur Bezuschussung der Entgeltfortzahlung?