

---

**8348/J XXVII. GP**

---

**Eingelangt am 22.10.2021**

**Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.**

## **ANFRAGE**

der Abgeordneten Dr. Dagmar Belakowitsch, Peter Wurm  
und weiterer Abgeordneter  
an den Bundesminister für Arbeit  
betreffend **Detailbudget 20.03.01 Zentralstelle Ziel 1**

Folgendes Ziel wurde durch Bundesminister Univ. Prof. Dr. Martin Kocher im  
Detailbudget 20.03.01 Zentralstelle BMA im Budget UG 20 (Arbeit) formuliert:

*Ziel 1: Aufbau und Implementierung eines Compliance-Management-Systems im  
Bundesministerium für Arbeit*

*Maßnahmen inklusive Gleichstellungsmaßnahme*

*Wie werden die Ziele verfolgt?*

*Maßnahmen:*

*Ausrollung der Compliance Aufgaben auf die Organisationselemente des BMA*

*Wie sieht Erfolg aus?*

*Meilensteine/Kennzahlen für 2022*

*Das Compliance-Management-Konzept wurde im BMA in Kraft gesetzt*

*Istzustand (Ausgangspunkt der Planung für 2022)*

*Ein Compliance-Management-Konzept wird erstellt*

In diesem Zusammenhang richten die unterfertigten Abgeordneten an den  
Bundesminister für Arbeit nachstehende

## **ANFRAGE**

- 1) Warum haben Sie sich als Bundesminister für Arbeit für dieses Ziel 1 entschieden?
- 2) War dieses Ziel in der Vergangenheit, d.h. in den Jahren 2020 und 2021 jemals in Gefahr, dass es für 2022 so prominent festgelegt werden muss?

**Dieser Text wurde elektronisch übermittelt. Abweichungen vom Original sind möglich.**

- 3) Wie erfolgt die Ausrollung der Compliance Aufgaben auf die Organisationselemente des BMA?
- 4) Wie wurde das Compliance-Management-Konzept erstellt?
- 5) Wer hat es erstellt?
- 6) Wurde dazu externe Unterstützung herangezogen?
- 7) Wenn ja, welche externe Unterstützung wurde hier herangezogen?
- 8) Welche Kosten sind die Erstellung des Compliance-Management-Konzepts bisher entstanden?
- 9) Wie schauen die Details des Compliance-Management-Konzepts in Bezug auf das Kabinett des Bundesministers und das Generalsekretariat des BMA aus?