

ANFRAGE

des Abgeordneten Christian Hafenecker, MA
an den Präsidenten des Nationalrats
betreffend **Besetzung der HR-Leitung**

Aktuell liegt eine Stellenausschreibung der Parlamentsdirektion für die Leitung der Abteilung Human Resources vor, die mit 01.12.2023 zu besetzen ist.¹ Diese Funktion ist keine unbedeutende in der Republik, da man aus ihr heraus die Personalentwicklung der Parlamentsdirektion mit knapp 500 Mitarbeitern maßgeblich bestimmt.

In den für diese Stelle ausgeschriebenen Erfordernissen sticht hervor, dass neben „Erfahrung im HR-Bereich, in einer leitenden Position, im internationalem Umfeld“ auch Erfahrung im Bereich der „Beratungstätigkeit“ von Vorteil sind sowie „konkrete Erfahrungen im Change Management“. Die Aspiranten sollten also wissen, wie man ganze Abteilungen umstrukturiert und verändert. Im HR-Bereich würde dies womöglich bedeuten, Abteilungen personell „umzufärben“. In den Aufgaben und Tätigkeiten für die ausgeschriebene Stelle wird dies nochmals explizit erwähnt:

Sie wirken an innovativen Change-Management-Strategien mit.

Abgesehen von der unklaren Bedeutung „innovativer Change-Management-Strategien“, liegt die Vermutung nahe, dass hier ein Nationalratspräsident Wolfgang Sobotka und der ÖVP genehmer Kandidat bereits in den Startlöchern steht und diese Leitungsfunktion übernehmen soll, um künftig auch nach dem sowohl wegen seiner aktuellen Amtsführung als auch wegen dem für die ÖVP erwarteten desaströsen Wahlergebnis als fix geltenden Abgang Sobotkas Einfluss auf Personalsituation und Personalentscheidungen in der Parlamentsdirektion nehmen zu können. Darauf deutet auch der Verweis auf Erfahrung in Beratungstätigkeiten hin.

In diesem Zusammenhang stellt der unterfertigte Abgeordnete an den Präsidenten des Nationalrats folgende

Anfrage

1. Wie viele Bewerbungen gingen für die ausgeschriebene Stelle ein?
 - a. Wie viele Bewerber kamen in eine engere Auswahl?
2. Gibt es Bewerber, die direkt aus einer PR- oder anderweitigen Agentur kommen?
 - a. Wenn ja, wie viele und um welche Agenturen handelt es sich?
3. Gibt es Bewerber, die bei einer politischen Partei aktiv sind oder waren?
 - a. Wenn ja, wie viele und bei welchen Parteien?
4. Was ist in der Stellenausschreibung mit einem „innovativen Change-Management“ gemeint? Können Sie dies näher erläutern und Beispiele dafür nennen?
5. Von welchem konkreten Nutzen ist Erfahrung im Bereich der Beratungstätigkeit für die ausgeschriebene Stelle?

¹ [Jobbörse der Republik Österreich \(jobboerse.gv.at\)](https://www.jobboerse.gv.at)

