

Korinna Schumann
Bundesministerin

Herrn
Dr. Walter Rosenkranz
Präsident des Nationalrates
Parlament
1017 Wien

Geschäftszahl: 2026-0.437.553

Wien, 10.6.2026

Sehr geehrter Herr Präsident!

Ich beantworte die an mich gerichtete schriftliche parlamentarische **Anfrage Nr. 5845/J der Abgeordneten Ralph Schallmeiner, Freundinnen und Freunde, betreffend Umstrukturierungen im Gesundheitsministerium, Einrichtung einer neuen Sektion sowie personelle Fluktuation im Ministerinnenkabinett** wie folgt:

Fragen 1 bis 3, 7 bis 10 und 23 bis 29:

- *Wie stellt sich die aktuelle Geschäftseinteilung des Ministeriums dar und welche konkreten Änderungen sollen im Zuge der aktuell geplanten Umstrukturierung vorgenommen werden?*
- *Aus welchen Gründen soll die Anzahl der Sektionen erhöht und insbesondere eine zusätzliche Sektion geschaffen werden?*
- *Welche konkreten Aufgaben, Zuständigkeiten und Kompetenzen wurden der neu geschaffenen Sektion zugewiesen?*
- *Welche bestehenden Sektionen geben im Zuge der Umstrukturierung Kompetenzen ab, und welche konkreten Agenden werden jeweils übertragen?*
- *In welchem Ausmaß sind von diesen Kompetenzverschiebungen medizinisch-fachliche Bereiche betroffen?*

- *Wie stellen Sie sicher, dass die unabhängige medizinische Expertise – insbesondere auf Ebene der Chief Medical Officer – weiterhin uneingeschränkt in alle relevanten Entscheidungsprozesse eingebunden ist?*
- *Gab es im Vorfeld der Umstrukturierung eine fachliche Evaluierung oder externe Begutachtung der Auswirkungen auf die Qualität gesundheitspolitischer Entscheidungen?*
- *Inwiefern steht die Umstrukturierung im Zusammenhang mit einer geplanten Gesundheitsreform?*
- *Welche Gesundheitsreform ist damit gemeint?*
- *Weshalb braucht es für die Umsetzung einer nicht näher definierten Gesundheitsreform eine eigene Sektion?*
- *Welche konkreten Verbesserungen in der Umsetzung einer Gesundheitsreform erwarten Sie durch die neue Struktur?*
- *Wie wird sichergestellt, dass strukturelle Änderungen nicht zu Verzögerungen bei laufenden Reformvorhaben aus dem FAG 2024 führen?*
- *Welche Maßnahmen setzen Sie, um Transparenz hinsichtlich interner Entscheidungsprozesse und Kompetenzverteilungen im Ministerium zu gewährleisten?*
- *Können Sie ausschließen, dass die Umstrukturierung primär politisch motiviert ist und nicht sachlich-inhaltlichen Erfordernissen folgt*

Eingangs wird angemerkt, dass sich die gegenständliche Anfrage offenbar auf die bereits erfolgte Änderung der Geschäftseinteilung vom 1. Jänner 2026, mit der die Sektion X in meinem Ministerium geschaffen wurde, bezieht. Diese Maßnahme wurde im vergangenen Herbst im Ressort erarbeitet und soll bei den anstehenden, im Regierungsprogramm verankerten Reformforderungen im Bereich Gesundheit zu einer effektiveren Steuerung beitragen. Dabei steht das Zusammenwirken zwischen den strukturellen Fragen des Gesundheitssystems zwischen Bund, Ländern und der Sozialversicherung und der Digitalisierung im Gesundheitswesen im besonderen Fokus, weshalb die Bündelung dieser Aufgaben in einer neuen Sektion zu einer deutlichen Unterstützung der Arbeiten in dem laufenden Gesundheitsreformprozess beitragen wird.

Die aktuelle Geschäftseinteilung meines Ministeriums finden sie unter [Personen und Organisationen der österreichischen Bundesverwaltung](#). Sie ist ebenfalls unter dem Reiter Organisation auf der Webseite meines Ministeriums ([Organisation des Bundesministeriums für Arbeit, Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz](#)) verlinkt.

Weiters verweise ich hinsichtlich der Beantwortung dieser Fragen auf die parlamentarische Anfrage Nr. 5810/J.

Fragen 4 bis 6 und 11:

- *Welche Kosten (Personal-, Infrastruktur- und Verwaltungskosten) sind mit der Einrichtung der neuen Sektion verbunden?*
- *Wie viele zusätzliche Planstellen werden im Zuge dieser Umstrukturierung neu geschaffen?*
- *Wie viele Planstellen werden im Zuge dieser Umstrukturierung verlagert?*
- *Wer soll die neu geschaffene Sektion als Sektionschef:in führen?*

Im Zuge der Umstrukturierung im Zusammenhang mit der Schaffung der Sektion X wurden vorhandene Planstellen neu zugeordnet und keine zusätzlichen Planstellen geschaffen. Der Sektion X wurden insgesamt 74 Planstellen zugeordnet. Außer der bis dahin nicht genutzten Sektionsleitungsplanstelle, sind alle Planstellen auch bisher verwendet worden. Besoldungswirksam werden diese Maßnahmen ab der Besetzung der Planstelle, was im Fall der Sektionsleitung X ab Mai 2026 erfolgt ist, wo MMag. Dr. Alexander Degelsegger mit dieser Funktion betraut wurde.

Fragen 12 bis 21:

- *Wie viele Mitarbeiter:innen waren seit Ihrem Amtsantritt im März 2025 insgesamt im Kabinett der Bundesministerin beschäftigt?*
- *Wie viele dieser Mitarbeiter:innen sind seit Ihrem Amtsantritt aus dem Kabinett ausgeschieden (bitte um Aufschlüsselung nach Funktion und Zeitpunkt des Ausscheidens)?*
- *Wie lange war die durchschnittliche Verweildauer der Mitarbeiter:innen im Kabinett der Bundesministerin seit Ihrem Amtsantritt?*
- *Wie viele Mitarbeiter:innen haben das Kabinett innerhalb der ersten sechs Monate ihrer Tätigkeit wieder verlassen?*
- *Welche Gründe lagen den jeweiligen Abgängen zugrunde (bitte um anonymisierte, kategorisierte Darstellung, z. B. Wechsel, Kündigung, einvernehmliche Lösung etc.)?*
- *Wie viele Positionen im Kabinett wurden seit Ihrem Amtsantritt neu besetzt, und wie oft kam es dabei zu Mehrfachnachbesetzungen derselben Funktion?*
- *Wie viele Mitarbeiter:innen sind aktuell im Kabinett der Bundesministerin tätig (Stand: aktuell)?*

- *Wie stellt sich die personelle Entwicklung im Kabinett der Staatssekretärin Ulrike Königsberger-Ludwig seit Ihrem Amtsantritt dar?*
- *Wie viele Mitarbeiter:innen waren seit März 2025 im Kabinett der Staatssekretärin beschäftigt, und wie viele davon sind wieder ausgeschieden?*
- *Wie lange ist die durchschnittliche Verweildauer im Kabinett der Staatssekretärin?*

In der Zeit vom 1. April 2026 bis zum Zeitpunkt der gegenständlichen Anfrage hat folgender Mitarbeiter seine Tätigkeit im Kabinett begonnen:

NAME	Rechtsgrundlage	Beginn im Kabinett	Funktion
GOGOLA Gerald, MSc (WU)	VBG (Sondervertrag)	01.04.26	Fachreferent für den Bereich sozialpolitische Grundsatzfragen

Zwischen dem 31. März 2026 und dem 15. April 2026 sind keine Mitarbeiterinnen meines Kabinetts ausgeschieden.

Zwischen dem 31. März 2026 und dem 15. April 2026 haben keine Mitarbeiter:innen im Büro der Staatssekretärin begonnen, folgende Mitarbeiterin ist ausgeschieden:

NAME	Rechtsgrundlage	Ende im Kabinett
GRÜBLINGER Kirstin, Dr. ⁱⁿ	VBG (Sondervertrag)	06.04.26

Weiters verweise ich auf die Beantwortungen der parlamentarischen Anfragen:

- Nr. 1033/J Größe und Kosten der Minister:innenbüros
- Nr. 1215/J Personalkosten und Entbürokratisierung Ihres Kabinetts 1. Quartal 2025
- Nr. 2827/J Größe und Kosten der Minister:innenbüros (Juli 2025)
- Nr. 2896/J Personalkosten und Entbürokratisierung Ihres Kabinetts 2. Quartal 2025
- Nr. 3374/J Größe und Kosten der Minister:innenbüros (Oktober 2025)
- Nr. 3818/J Personalkosten und Entbürokratisierung Ihres Kabinetts 3. Quartal 2025
- Nr. 4322/J Größe und Kosten der Ministerinnenbüros (Dezember 2025)
- Nr. 4234/J Personalkosten und Entbürokratisierung Ihres Kabinetts 4. Quartal 2025
- Nr. 5427/J Personalkosten und Entbürokratisierung Ihres Kabinetts 1. Quartal 2026
- Nr. 5601/J Größe und Kosten der Ministerinnenbüros (April 2026)

Gründe für die Abgänge liegen nicht in den gewünschten Kategorien vor.

Frage 22: *Welche Maßnahmen wurden gesetzt, um personelle Stabilität und Kontinuität in den politischen Kabinetten sicherzustellen?*

Die meisten Funktionen in meinem Kabinett und dem Büro der Frau Staatssekretärin sind seit Beginn der Legislaturperiode durch die gleichen bewährten Mitarbeiter:innen besetzt. Frau Dr. Mader, die nach einer Fachreferentinentätigkeit zu Beginn, nach wenigen Monaten die Leitung meines Kabinetts übernommen hat, ist, genau wie Büroleiter Hofstetter, seit Beginn der Legislaturperiode dabei. Die erfolgten anderen Wechsel der Mitarbeiter:innen sind einerseits durch Wechsel in andere Aufgabenfelder oder persönliche Gründe bedingt.

In meinem Kabinett finden wie in den anderen Organisationseinheiten meines Ressorts regelmäßige Teamentwicklungsmaßnahmen, themenspezifische Workshops und Klausuren statt, mit denen wir auf die sich sehr dynamisch entwickelnden Anforderungen als gesamtes Ressort reagieren.

Mit freundlichen Grüßen

Korinna Schumann

