

Mag.^a Beate Meinl-Reisinger, MES
Bundesministerin
Minoritenplatz 8, 1010 Wien, Österreich

Herrn
Präsidenten des Nationalrates
Dr. Walter Rosenkranz
Parlament
1017 Wien

Wien, am 15. Juni 2026

GZ. BMEIA-2026-0.337.213

Sehr geehrter Herr Präsident!

Die Abgeordneten zum Nationalrat Manuel Pfeifer, Kolleginnen und Kollegen haben am 15. April 2026 unter der Zl. 5840/J-NR/2026 an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend „Personalstand und Lehrlingsausbildung im Bundesministerium für Europäische und internationale Angelegenheiten“ gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich nach den mir vorliegenden Informationen wie folgt:

Zu den Fragen 1 bis 4:

- *Wie viele Mitarbeiter waren in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils beschäftigt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Beschäftigungsart, Dienstart und Arbeitsstätte)*
- *Wie viele Vollzeitäquivalente bestanden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Dienstart und Arbeitsstätte)*
- *Wie viele Personen standen in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils in befristeten und wie viele in unbefristeten Beschäftigungsverhältnissen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Dienstart, Arbeitsstätte und Beschäftigungsform)*
- *Wie viele Mitarbeiter waren in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils in Vollzeit und wie viele in Teilzeit beschäftigt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Dienstart, Arbeitsstätte und Beschäftigungsausmaß)*

Stichtag	1.1.2025	1.1.2024	1.1.2023	1.1.2022	1.1.2021	1.1.2020
Anzahl	1.194	1.197	1.170	1.134	1.122	1.157
Befristet	280	238	177	113	75	96
Unbefristet	914	959	993	1.021	1.047	1.061
VBÄ	1.136	1.133	1.098	1.059	1.046	1.101
Beamte						
Vollzeit	348	370	375	424	431	444
Teilzeit	6	7	11	12	4	7
Vertrags- bedienstete						
Vollzeit	806	783	759	670	649	672
Teilzeit	34	37	25	28	38	34

Darüber hinaus sind 927 Lokalbedienstete an den 102 österreichischen Vertretungsbehörden im Ausland beschäftigt.

Zu Frage 5:

- *Wie viele Personen waren in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils im Wege von Personalüberlassung, als Leiharbeitskräfte oder auf Grundlage von Werkverträgen tätig? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Art der Beschäftigungsform, Arbeitsstätte und jeweiligem Einsatzbereich)*

Ich verweise auf meine Beantwortungen der Anfragen Zl. 4427/J-NR/2026 vom 5. Jänner 2026, Zl. 752/J-NR/2025 vom 27. März 2025 und Zl. 734/J-NR/2025 vom 27. März 2025 sowie die Beantwortung der Anfrage Zl. 11409/J-NR/2022 vom 21. Juni 2022 durch meinen Amtsvorgänger.

Zu Frage 6:

- *Wie viele Personen wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils neu aufgenommen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Dienstart, Beschäftigungsform, Arbeitsstätte und Verwendungs- bzw. Einsatzbereich)*

Neuaufnahmen / Jahr	2025	2024	2023	2022	2021	2020
v1	35	18	17	21	18	4
v2	10	16	20	21	16	0
v3	18	23	23	33	21	3
v4	1	7	2	0	1	3
v5	0	0	2	1	0	0

Darüber hinaus wurden 2025 acht Personen neu unter dem Besoldungsschema für IT-Bedienstete des öffentlichen Dienstes (RIVIT) aufgenommen.

Zu den Fragen 7 bis 9:

- *Wie viele Lehrlinge wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils aufgenommen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Dienstart und Arbeitsstätte)*
- *In welchen Lehrberufen wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 Lehrlinge ausgebildet? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Anzahl der Lehrlinge, Dienstart und Arbeitsstätte)*
- *Wie viele Lehrlinge werden zum Stichtag der Beantwortung dieser Anfrage in Ihrem Ressort aktuell ausgebildet? (Bitte um Aufschlüsselung nach Lehrberuf, Dienstart, Lehrjahr und Arbeitsstätte)*

Das Bundesministerium für europäische und internationale Angelegenheiten (BMEIA) bildet Lehrlinge derzeit ausschließlich zu Verwaltungsassistentinnen und -assistenten aus. In meinem Ressort kam es zu den nachfolgenden Aufnahmen:

Jahr	Anzahl der Lehrlinge
2020	11
2021	11
2022	8
2023	15
2024	12
2025	15

Zum Stichtag der Anfrage werden im BMEIA 26 Lehrlinge ausgebildet. Die dreijährige Lehre kann unter bestimmten Voraussetzungen durch die Anrechnung von Vorlehr- und Ausbildungszeiten auch verkürzt werden.

Zu Frage 10:

- *Wie viele Lehrlinge sollen in Ihrem Ressort im Jahr 2026 aufgenommen werden? (Bitte um Aufschlüsselung nach geplanter Aufnahme, Lehrberuf, Dienstart und Arbeitsstätte)*

2026 können bis zu 15 Lehrlinge im BMEIA neu aufgenommen werden.

Zu Frage 11:

- *Wie viele Lehrlinge nahmen in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils an „Lehre mit Matura“ teil? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Lehrjahr, Dienstart und Arbeitsstätte)*
Wie viele davon schlossen „Lehre mit Matura“ erfolgreich ab? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Lehrjahr, Dienstart und Arbeitsstätte)

Jahr	Teilnahme an der Lehre mit Matura	Abschluss der Lehre mit Matura
2020	4	2
2021	7	4
2022	2	1
2023	5	1
2024	1	-
2025	-	-

Zu den Fragen 12 bis 14 und 24:

- *Wie viele Lehrlinge nahmen in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils an Lehrlingsaustauschprogrammen mit anderen Bereichen, mit der Privatwirtschaft oder mit anderen Dienststellen teil? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Art des Austauschs, Dauer des Austauschs und Arbeitsstätte)*
Wie waren diese Lehrlingsaustauschprogramme jeweils ausgestaltet?
Mit welchen Bereichen, Unternehmen oder Dienststellen fanden diese Lehrlingsaustauschprogramme jeweils statt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Art des Austauschs, Dauer des Austauschs und Arbeitsstätte)

- *Welche weiteren Ausbildungsmöglichkeiten an der Verwaltungsakademie wurden Lehrlingen Ihres Ressorts in den Jahren 2020-2025 angeboten und wie viele Lehrlinge nahmen diese jeweils in Anspruch? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Art des Ausbildungsangebots, Zahl der teilnehmenden Lehrlinge, Lehrberuf und Arbeitsstätte)*
- *An welchen internationalen Ausbildungsprogrammen nahmen Lehrlinge Ihres Ressorts in den Jahren 2020-2025 teil? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Art des Programms, Zahl der teilnehmenden Lehrlinge, Lehrberuf, Dauer des Programms und Arbeitsstätte)*
- *Welche Maßnahmen wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 gesetzt, um zusätzliche Lehrlinge aufzunehmen oder neue Lehrberufe anzubieten? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Maßnahme und betroffener Arbeitsstätte)*

Es hat sich bewährt, die Ausschreibung freier Lehrlingsplätze mehrmals intern und extern in der Jobbörse des Bundes, beim Arbeitsmarktservice sowie in den sozialen Medien zu veröffentlichen. Im Rahmen der Initiative „BMEIA erleben“ besuchen Schulklassen das BMEIA, wobei wir auch auf das duale Ausbildungssystem für Lehrlinge hinweisen. Weiters präsentiert im Rahmen des jährlich stattfindenden „Girls Day“ auch immer ein (weiblicher) Lehrling die Ausbildung zur Verwaltungsassistentin.

Neben den umfassenden ressortinternen Ausbildungsmodulen werden den Lehrlingen im Rahmen der Lehre auch zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten, darunter Englisch-Kurse an der Universität Wien und das jährliche Kursangebot für Lehrlinge der Verwaltungsakademie des Bundes. Darüber hinaus bieten wir Exkursionen an, beispielsweise zur UNO-City Wien, zur Ständigen Vertretung Österreichs bei den Vereinten Nationen in Wien und zum Parlament. Jährlich wird ein Tagesausflug zur Österreichischen Botschaft Pressburg organisiert, um den Lehrlingen die Tätigkeit an einer österreichischen Botschaft und das Leben im Ausland näherzubringen. Ein Alleinstellungsmerkmal meines Ressorts ist, dass Lehrlinge bereits während ihrer Ausbildung ein einmonatiges Praktikum an einer österreichischen Vertretungsbehörde in Europa absolvieren können. Auf diese Praktika wird auch in der öffentlichen Ausschreibung freiwerdender Lehrstellen hingewiesen. Zwischen 2020 und 2025 haben 31 Lehrlinge ein einmonatiges Praktikum absolviert. Regelmäßig stattfindende Feedbackgespräche sowie Mentoring während der gesamten Lehrzeit schaffen zusätzlich eine positive Ausbildungserfahrung.

Zu Frage 15:

- *Wie viele Ausbilder bzw. Ausbildungsbeauftragte gab es in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Funktion und Arbeitsstätte bzw. Standort)*

Es handelte sich bei allen Ausbildungsbeauftragten um Referatsleiterinnen bzw. Referatsleiter im BMEIA. 2020 gab es drei Ausbildungsbeauftragte. Seit 2021 gibt es jährlich vier Ausbildungsbeauftragte.

Zu den Fragen 16 und 17 sowie 23 und 25:

- *Wie viele in Ihrem Ressort ausgebildete Lehrlinge wurden in den Jahren 2020-2025 nach Abschluss ihrer Lehrzeit in ein Dienst- oder Beschäftigungsverhältnis übernommen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr des Lehrabschlusses, Lehrberuf, Art des übernommenen Beschäftigungsverhältnisses, Dienstart und Arbeitsstätte)*
- *Wie lange blieben jene Lehrlinge, die nach Abschluss ihrer Lehrzeit übernommen wurden, in Ihrem Ressort beschäftigt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr des Lehrabschlusses, Lehrberuf, Dienstart, Arbeitsstätte sowie nach einer Beschäftigungsdauer von bis zu 6 Monaten, bis zu 12 Monaten, bis zu 24 Monaten und länger als 24 Monate)*
- *Welche Maßnahmen wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 gesetzt, um Lehrlinge nach Abschluss ihrer Ausbildung weiter zu beschäftigen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr und Art der Maßnahme)*
- *Wie viele der in den Jahren 2020-2025 aufgenommenen Lehrlinge wurden nach Abschluss ihrer Lehrzeit nicht weiterbeschäftigt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr des Lehrabschlusses, Lehrberuf, Arbeitsstätte und soweit bekannt Grund der Nichtübernahme)*

Lehrlinge, die ihre Lehrabschlussprüfung im BMEIA erfolgreich beendet haben, können grundsätzlich an dem Auswahlverfahren für die Entlohnungsgruppe v3 (C-Préalable) teilnehmen. Folgende Anzahl an Lehrlingen nach Jahr haben das C-Préalable erfolgreich absolviert:

Jahr	Anzahl
2020	3
2021	5
2022	8
2023	7
2024	6
2025	10

Von den im Jahr 2020 aufgenommenen Lehrlingen blieb eine Person bis zu 6 Monate und zwei Personen waren länger als 24 Monate in meinem Ressort tätig. Von den im Jahr 2021 aufgenommenen Lehrlingen waren eine Person bis zu 24 Monate und vier Personen länger als 24 Monate in meinem Ressort beschäftigt. Von den im Jahr 2022 aufgenommenen Lehrlingen blieb eine Person bis zu 6 Monate und sieben Personen waren länger als 24 Monate in meinem Ressort tätig. Von den im Jahr 2023 aufgenommenen Lehrlingen waren eine Person bis zu 6 Monate und sechs Personen länger als 24 Monate in meinem Ressort beschäftigt. Von den im Jahr 2024 und 2025 aufgenommenen Lehrlingen sind weiterhin alle Personen bis zum Stichtag der Anfrage in meinem Ressort beschäftigt.

Zu den Fragen 18 und 19:

- *Wie viele Lehrlinge schieden in den Jahren 2020-2025 bereits vor Abschluss der Lehrzeit aus Ihrem Ressort aus? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Lehrjahr, Arbeitsstätte und bekanntem Ausscheidensgrund)*
- *Wie viele Lehrlinge haben in den Jahren 2020-2025 ihre Lehrabschlussprüfung erfolgreich abgeschlossen und wie viele nicht? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Arbeitsstätte und Prüfungsergebnis)*

In den Jahren 2020 bis 2025 haben alle Lehrlinge des BMEIA, die zur Lehrabschlussprüfung angetreten sind, diese erfolgreich abgelegt. In den Jahren 2023, 2024 und 2025 schied jeweils ein Lehrling vor Abschluss der Lehrzeit aus meinem Ressort aus. Alle drei Lehrlinge befanden sich im 2. Lehrjahr und sind vor Abschluss der Lehrzeit jeweils nach einvernehmlicher Auflösung des Lehrverhältnisses ausgeschieden.

Zu den Fragen 20 und 21:

- *Wie viele offene Lehrstellen gab es in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf und Arbeitsstätte)*
- *Wie viele offene Lehrstellen konnten in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils nicht besetzt werden? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf und Arbeitsstätte)*

Alle ausgeschriebenen Lehrstellen konnten jeweils zur Gänze besetzt werden. Die Anzahl der ausgeschriebenen Lehrstellen kann der folgenden Tabelle entnommen werden:

Jahr	Anzahl
2020	11
2021	11
2022	8
2023	15
2024	12
2025	15

Zu Frage 22:

- *Nach welchen Kriterien erfolgte in den Jahren 2020-2025 die Auswahl von Lehrlingen in Ihrem Ressort? (Bitte um Darstellung der Auswahlkriterien sowie um Aufschlüsselung allfälliger standardisierter Auswahlverfahren nach Jahr)*

Im Rahmen des Auswahlverfahrens werden die Bewerbungsunterlagen auf Vollständigkeit sowie die Teilnahmevoraussetzungen für die schriftliche Eignungsprüfung geprüft. Bewerberinnen und Bewerber, die eine Mindestpunktzahl erreichen, werden anschließend zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch eingeladen. Im Vorstellungsgespräch werden die Kandidatinnen und Kandidaten u. a. zu ihrem Allgemeinwissen, ihrem Interesse an der Arbeit im BMEIA und ihren persönlichen Karrierevorstellungen, auch in Bezug auf die Bereitschaft, nach Beendigung der Lehre im Ausland Dienst zu versehen, befragt. Die Bewerberinnen und Bewerber, die auf Basis der Ergebnisse des schriftlichen Tests sowie des Vorstellungsgesprächs am besten abschneiden, können eine Lehre für die dreijährige Ausbildung als Verwaltungsassistentin bzw. Verwaltungsassistent beginnen.

Zu Frage 26:

- *Welche budgetären Mittel standen in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils für die Lehrlingsausbildung zur Verfügung? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf und Arbeitsstätte)*

Die budgetären Mittel für die Lehrlingsausbildung in meinem Ressort beliefen sich 2020 auf 212.516,75 Euro, 2021 auf 319.924,03 Euro, 2022 auf 409.108,95 Euro, 2023 auf 451.053,16 Euro, 2024 auf 613.708,75 Euro und 2025 auf 705.327,55 Euro.

Zu Frage 27:

- *Welche budgetären Mittel sind für die Lehrlingsausbildung in Ihrem Ressort im Jahr 2026 vorgesehen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Lehrberuf und Arbeitsstätte)*

Für das Jahr 2026 sind in meinem Ressort budgetäre Mittel für die Lehrlingsausbildung in Höhe von 619.000,00 Euro vorgesehen.

Mag.^a Beate Meini-Reisinger, MES