

 Bundeskanzleramt

[bundeskanzleramt.gv.at](https://bundeskanzleramt.gv.at)

**Dr. Christian Stocker**  
Bundeskanzler

Herrn  
Dr. Walter Rosenkranz  
Präsident des Nationalrats  
Parlament  
1017 Wien

Geschäftszahl: 2026-0.330.103

Wien, am 15. Juni 2026

Sehr geehrter Herr Präsident,

die Abgeordneten zum Nationalrat Pfeifer, Kolleginnen und Kollegen haben am 15. April 2026 unter der Nr. **5837/J** eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend „Personalstand und Lehrlingsausbildung im Bundeskanzleramt“ an mich gerichtet.

Diese Anfrage beantworte ich nach den mir vorliegenden Informationen wie folgt:

Eingangs darf angemerkt werden, dass es während des anfragegegenständlichen Zeitraums mehrere Novellen zum Bundesministeriengesetz 1986 gab, die zum Teil erhebliche Veränderungen in der Zusammensetzung der Bundesministerien bewirkt haben, weshalb eine seriöse Vergleichbarkeit der einzelnen Jahre nicht gegeben ist. Die Beantwortung erfolgt im Rahmen der Möglichkeiten und unter Heranziehung aller vorhandenen Daten und Akten, wobei ausdrücklich darauf hingewiesen wird, dass es durch mögliche Doppelaufzeichnungen oder ähnliche Umstände zu Unschärfen kommen kann. Darüber hinaus sind die Personalpläne des Bundes für die Jahre 2020 bis 2025 als Teil der Budgetbeilagen auf der Homepage des Bundesministeriums für Finanzen veröffentlicht.

**Zu den Fragen 1, 2 und 4:**

1. *Wie viele Mitarbeiter waren in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils beschäftigt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Beschäftigungsart, Dienstart und Arbeitsstätte)*
2. *Wie viele Vollzeitäquivalente bestanden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Dienstart und Arbeitsstätte)*
4. *Wie viele Mitarbeiter waren in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils in Vollzeit und wie viele in Teilzeit beschäftigt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Dienstart, Arbeitsstätte und Beschäftigungsausmaß)*

	Anzahl zum 01.04.2025	Anzahl zum 31.12.2025
Beamte	168	151
davon Vollzeit	159	142
davon Teilzeit	9	9
Vertragsbedienstete	693	708
davon Vollzeit	579	598
davon Teilzeit	114	110
Gesamt	861	859

	Anzahl VBÄ zum 01.04.2025	Anzahl VBÄ zum 31.12.2025
Beamte	165,725	148,425
Vertragsbedienstete	655,438	673,500
Gesamt	821,163	821,925

**Zu Frage 3:**

3. *Wie viele Personen standen in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils in befristeten und wie viele in unbefristeten Beschäftigungsverhältnissen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Dienstart, Arbeitsstätte und Beschäftigungsform)*

Ich ersuche um Verständnis, dass eine Beantwortung der Fragen nicht erfolgen kann, da die entsprechenden Informationen nicht in aufbereiteter und unmittelbar verfügbarer Form vorliegen und ihre Erhebung mit einem unverhältnismäßig hohen Ressourceneinsatz verbunden wäre, wodurch die gebotene Sparsamkeit, Zweckmäßigkeit und Wirtschaftlichkeit jedes Verwaltungshandelns nicht gewahrt bleiben würde.

**Zu Frage 5:**

5. *Wie viele Personen waren in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils im Wege von Personalüberlassung, als Leiharbeitskräfte oder auf Grundlage von Werkverträgen tätig? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Art der Beschäftigungsform, Arbeitsstätte und jeweiligem Einsatzbereich)*

Ich verweise auf die Beantwortungen der parlamentarischen Anfragen Nr. 4426/J vom 5. Jänner 2026, Nr. 755/J und Nr. 732/J jeweils vom 27. März 2025 sowie aus der XXVII. Gesetzgebungsperiode auf die Beantwortung der parlamentarischen Anfragen Nr. 11400/J und 11399/J jeweils vom 21. Juni 2022 durch die damalige Bundesministerin für EU und Verfassung bzw. durch die damalige Bundesministerin für Frauen, Familie, Integration und Medien.

**Zu Frage 6:**

6. *Wie viele Personen wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils neu aufgenommen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Dienstart, Beschäftigungsform, Arbeitsstätte und Verwendungs- bzw. Einsatzbereich)*

Ich verweise auf die Beantwortung der parlamentarischen Anfrage Nr. 2511/J vom 10. Juni 2025, darüber hinaus erfolgten im Zeitraum von 11. Juni 2025 bis 31. Dezember 2025 zwei Neuaufnahmen in der Zentralleitung des Bundeskanzleramts in der Wertigkeit A1/3 bzw. v1/3 im Krisensicherheitsbüro und in der Wertigkeit A1/4 bzw. v1/3 in der Stabstelle Koordination und Monitoring Internationales.

Die Aufnahmen erfolgten nach Unterabschnitt C des Ausschreibungsgesetzes 1989 (Aufnahmeverfahren mit Aufnahmegespräch anstelle einer Eignungsprüfung). Aufnahmekriterien waren die den jeweiligen Arbeitsplätzen entsprechenden fachlichen und persönlichen Eignungen. Die Ausschreibungstexte wurden in der Jobbörse der Republik Österreich sowie auf der Elektronischen Verlautbarungs- und Informationsplattform des Bundes (EVI) veröffentlicht und der zuständigen Landesgeschäftsstelle des AMS nach § 23 Abs. 3 Ausschreibungsgesetz mitgeteilt. Die Aufnahme der jeweils erstgereihten Bewerberinnen bzw. Bewerber in ein vorerst auf 6 Monate befristetes Dienstverhältnis erfolgte nach Befassung und Gutachtenserstattung der Aufnahmekommission gemäß den Bestimmungen der §§ 57 ff des Ausschreibungsgesetzes.

**Zu den Fragen 7 und 11:**

7. *Wie viele Lehrlinge wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils aufgenommen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Dienstart und Arbeitsstätte)*
11. *Wie viele Lehrlinge nahmen in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils an „Lehre mit Matura“ teil? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Lehrjahr, Dienstart und Arbeitsstätte)*

2025 wurde die nachstehende Anzahl an Lehrlingen in den verschiedenen Lehrberufen in der Zentralleitung des Bundeskanzleramtes aufgenommen. Ebenfalls ersichtlich ist die Teilnahme der Personen an der „Lehre mit Matura“ im betreffenden Kalenderjahr. Angemerkt wird, dass damit entsprechend der internen Richtlinie des Bundeskanzleramtes erst im 2. Lehrjahr begonnen werden kann und ein Abschluss der „Lehre mit Matura“ erst nach Ende der Lehrzeit erfolgen kann (letzte Prüfung erst nach Vollendung des 19. Lebensjahres bzw. nach Lehrabschlussprüfung möglich).

<b>Aufnahmen 2025</b>		
Lehrberuf	Organisationseinheit/Abteilung	Anzahl
VerwaltungsassistentIn	I/1: Protokoll, Auszeichnungsangelegenheiten und Veranstaltungsmanagement	2
	II/4: Kultusamt	1
	VI/2: Kinder- und Jugendhilfe	1
	VII/5: E-Government Unternehmen	1

<b>Teilnahme „Lehre mit Matura“ 2025</b>		
Lehrberuf	Lehrjahr	Anzahl Lehrlinge
VerwaltungsassistentIn	2. Lehrjahr	3
	3. Lehrjahr	1
Archiv-, Bibliotheks- und InformationsassistentIn	2. Lehrjahr	-
	3. Lehrjahr	1
BerufsfotografIn	2. Lehrjahr	-
	3. Lehrjahr	-
	4. Lehrjahr	1

**Zu den Fragen 8 und 9:**

8. *In welchen Lehrberufen wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 Lehrlinge ausgebildet? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Anzahl der Lehrlinge, Dienstart und Arbeitsstätte)*
9. *Wie viele Lehrlinge werden zum Stichtag der Beantwortung dieser Anfrage in Ihrem Ressort aktuell ausgebildet? (Bitte um Aufschlüsselung nach Lehrberuf, Dienstart, Lehrjahr und Arbeitsstätte)*

Die Aufnahme von Lehrlingen im Bundeskanzleramt erfolgt regelmäßig im September. Zum Stichtag 1. September 2025 (Beginn der Lehre) wurden in der Zentralleitung des Bundeskanzleramtes 14 Lehrlinge in 3 Lehrberufen ausgebildet. Zum Anfragestichtag 15. April 2026 werden aktuell 12 Lehrlinge in 2 Lehrberufen ausgebildet. 2 Lehrlinge („Berufsfotografin bzw. Berufsfotograf“) befinden sich seit 1.3.2026 in der gesetzlich vorgeschriebenen Behaltfrist (bis 31.5.2026).

	1. Lehrjahr	2. Lehrjahr	3. Lehrjahr	4. Lehrjahr
VerwaltungsassistentIn	4	4	3	Lehrzeit 3 Jahre
Archiv-, Bibliotheks- und InformationsassistentIn	-	-	1	
BerufsfotografIn*				2*

\* seit 1. März 2026 in Behaltfrist

**Zu den Fragen 10 und 12:**

10. *Wie viele Lehrlinge sollen in Ihrem Ressort im Jahr 2026 aufgenommen werden? (Bitte um Aufschlüsselung nach geplanter Aufnahme, Lehrberuf, Dienstart und Arbeitsstätte)*
- a. *Wie viele davon schlossen „Lehre mit Matura“ erfolgreich ab? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Lehrjahr, Dienstart und Arbeitsstätte.)*
12. *Wie viele Lehrlinge nahmen in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils an Lehrlingsaustauschprogrammen mit anderen Bereichen, mit der Privatwirtschaft oder mit anderen Dienststellen teil? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Art des Austauschs, Dauer des Austauschs und Arbeitsstätte)*
- a. *Wie waren diese Lehrlingsaustauschprogramme jeweils ausgestaltet?*
- b. *Mit welchen Bereichen, Unternehmen oder Dienststellen fanden diese Lehrlingsaustauschprogramme jeweils statt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Art des Austauschs, Dauer des Austauschs und Arbeitsstätte)*

Nachdem das Aufnahmeverfahren zur Lehrlingsausschreibung des Bundeskanzleramtes für das Jahr 2026 für die verschiedenen Lehrberufe derzeit noch nicht zur Gänze abgeschlossen ist, kann zur Zahl der tatsächlich zu vergebenden Lehrlingsausbildungsplätze noch keine abschließende Antwort gegeben werden. Selbstverständlich soll die jahrzehntelange Praxis der jährlichen Aufnahme neuer Lehrlinge im Bundeskanzleramt fortgesetzt werden.

Der interne Ausbildungsplan des Bundeskanzleramts für Lehrlinge sieht diverse Rotationen intern oder extern (andere Dienststellen) vor, deren Administration durch die Lehrlingskoordination im Bundeskanzleramt erfolgt.

So sind für den Lehrberuf „Verwaltungsassistentin bzw. Verwaltungsassistent“ folgende Jobrotationen vorgesehen:

1. Lehrjahr: Poststelle des BKA (1 bis 2 Wochen)
2. Lehrjahr: Teamassistent (1 bis 2 Wochen)
3. Lehrjahr: Abteilung I/2: Personal- und Organisationsmanagement (2 Wochen)

Für den Lehrberuf „Archiv-, Bibliotheks- und Informationsassistentin bzw. -assistent“ sind vorgegeben:

1. Lehrjahr: Poststelle des BKA (1 bis 2 Wochen)
2. Lehrjahr: Bibliothek extern (1 bis 2 Monate)
3. Lehrjahr: Abteilung I/18: Administrative Bibliothek (1 Monat) bzw. ÖSTA (je nach Stammarbeitsplatz des Lehrlings)

Für Lehrlinge im Lehrberuf „Berufsfotografin bzw. -fotograf“ sind keine verpflichtenden Austauschprogramme bzw. Rotationen vorgesehen.

**Zu Frage 13:**

*13. Welche weiteren Ausbildungsmöglichkeiten an der Verwaltungsakademie wurden Lehrlingen Ihres Ressorts in den Jahren 2020-2025 angeboten und wie viele Lehrlinge nahmen diese jeweils in Anspruch? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Art des Ausbildungsangebots, Zahl der teilnehmenden Lehrlinge, Lehrberuf und Arbeitsstätte)*

Im Sinne einer möglichst vielseitigen und breiten Ausbildung und Förderung von jugendlichen Bediensteten bzw. Lehrlingen steht sowohl Bundeskanzleramts-intern als auch an der Verwaltungsakademie des Bundes ein umfassendes Angebot an Trainings zur Verfügung. Das Fachgebiet „Lehrlinge und Lehrlingsausbildung“ wurde gerade in den letzten Jahren

ausgebaut und wird im Bundeskanzleramt entsprechend kommuniziert und darauf hingewiesen. Gleichzeitig besteht entsprechend dem internen Ausbildungsplan des Bundeskanzleramts für Lehrlinge die Verpflichtung zur Teilnahme an bestimmten Trainings.

In den ersten 6 Monaten nach Antritt des Lehrverhältnisses besteht für Lehrlinge des Bundeskanzleramtes ein (verpflichtend zu absolvierendes) ressortspezifisches In-House-Schulungsangebot. Dieses umfasst eine Schulung im Elektronischen Akt des Bundes (ELAK), eine Schulung im Bereich Erste Hilfe, Brandschutz und Ergonomie am Arbeitsplatz durch die Betriebsärztin des Bundeskanzleramtes sowie E-Learnings zur Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), Informationssicherheit für Bedienstete, Compliance Management und Cybersicherheit. Darüber hinaus sind im Rahmen des Ausbildungsverhältnisses entsprechend des jeweiligen Ausbildungsplans verschiedene Seminare an der Verwaltungsakademie des Bundes zu absolvieren. So haben Lehrlinge im 1. Lehrjahr ein Seminar zu Kommunikation (BS-L 162 oder 165) und zu Verwaltungsvereinfachung durch E-Government (BS-L 164) zu besuchen, weiters im 2. oder 3. Lehrjahr das Seminar Öffentliches Rechnungswesen und praktische Umsetzung (BS-L 168).

Als Vorbereitung auf die Lehrabschlussprüfung werden sowohl von der Verwaltungsakademie des Bundes, als auch der Gewerkschaft Öffentlicher Dienst Seminare angeboten, deren Besuch den Lehrlingen seitens des Bundeskanzleramtes sehr empfohlen und nahegelegt wird.

Trainings wie „Professionelle Kommunikation für Lehrlinge“, „Mein Start in den Bundesdienst“, „Business English 1 for first-year apprentices“, „Öffentliches Rechnungswesen und praktische Umsetzung“ oder „Gewusst wie: Selbstbewusst präsentieren“ wurden seitens der Verwaltungsakademie im Bereich Einstiegsausbildung für Lehrlinge als Präsenz- oder Onlinetrainings angeboten.

**Zu Frage 14:**

*14. An welchen internationalen Ausbildungsprogrammen nahmen Lehrlinge Ihres Ressorts in den Jahren 2020-2025 teil? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Art des Programms, Zahl der teilnehmenden Lehrlinge, Lehrberuf, Dauer des Programms und Arbeitsstätte)*

Im Jahr 2025 nahm kein Lehrling an einem internationalen Ausbildungsprogramm teil.

**Zu Frage 15:**

*15. Wie viele Ausbildner bzw. Ausbildungsbeauftragte gab es in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Funktion und Arbeitsstätte bzw. Standort)*

Jedem Lehrling steht eine qualifizierte Ausbilderin bzw. ein qualifizierter Ausbilder während der gesamten Lehrzeit zur Seite. Dieser Personenkreis ist durch laufende Aus- und Weiterbildung an der Verwaltungsakademie des Bundes bestens vorbereitet und zeichnet sich regelmäßig durch hohes Engagement aus. Die Auswahl und Vorbereitung der Ausbilderinnen und Ausbilder erfolgt durch die Lehrlingskoordinatorin des Bundeskanzleramtes, die gleichzeitig für Anliegen der Lehrlinge und der Ausbilderinnen und Ausbilder zuständig ist.

**Zu den Fragen 16, 17, 19 und 25:**

*16. Wie viele in Ihrem Ressort ausgebildete Lehrlinge wurden in den Jahren 2020-2025 nach Abschluss ihrer Lehrzeit in ein Dienst- oder Beschäftigungsverhältnis übernommen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr des Lehrabschlusses, Lehrberuf, Art des übernommenen Beschäftigungsverhältnisses, Dienstart und Arbeitsstätte)*

*17. Wie lange blieben jene Lehrlinge, die nach Abschluss ihrer Lehrzeit übernommen wurden, in Ihrem Ressort beschäftigt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr des Lehrabschlusses, Lehrberuf, Dienstart, Arbeitsstätte sowie nach einer Beschäftigungsdauer von bis zu 6 Monaten, bis zu 12 Monaten, bis zu 24 Monaten und länger als 24 Monate)*

*19. Wie viele Lehrlinge haben in den Jahren 2020-2025 ihre Lehrabschlussprüfung erfolgreich abgeschlossen und wie viele nicht? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Arbeitsstätte und Prüfungsergebnis)*

*25. Wie viele der in den Jahren 2020-2025 aufgenommenen Lehrlinge wurden nach Abschluss ihrer Lehrzeit nicht weiterbeschäftigt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr des Lehrabschlusses, Lehrberuf, Arbeitsstätte und soweit bekannt Grund der Nichtübernahme)*

Im Jahr 2025 haben 3 Lehrlinge die Lehrabschlussprüfung im Lehrberuf „Verwaltungsassistentin bzw. -assistent“ positiv abgeschlossen. Zwei von ihnen wurden nach der gesetzlich vorgeschriebenen Behaltefrist in ein Dienstverhältnis übernommen. Anzumerken ist, dass ein Lehrling im Jahr 2025 nicht zur Lehrabschlussprüfung angetreten ist und damit das Lehrverhältnis entsprechend dem Lehrvertrag geendet hat. Die Prüfungsergebnisse der Lehrabschlussprüfung bzw. Gründe für eine Nichtübernahme können aus Gründen der Rückführbarkeit auf einzelne Personen nicht angeführt werden.

**Zu Frage 18:**

*18. Wie viele Lehrlinge schieden in den Jahren 2020-2025 bereits vor Abschluss der Lehrzeit aus Ihrem Ressort aus? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Lehrjahr, Arbeitsstätte und bekanntem Ausscheidensgrund)*

Im Jahr 2025 ist kein Lehrling vor Ablauf der Lehrzeit ausgeschieden.

**Zu den Fragen 20 bis 24:**

*20. Wie viele offene Lehrstellen gab es in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf und Arbeitsstätte.)*

*21. Wie viele offene Lehrstellen konnten in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils nicht besetzt werden? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf und Arbeitsstätte)*

*22. Nach welchen Kriterien erfolgte in den Jahren 2020-2025 die Auswahl von Lehrlingen in Ihrem Ressort? (Bitte um Darstellung der Auswahlkriterien sowie um Aufschlüsselung allfälliger standardisierter Auswahlverfahren nach Jahr)*

*23. Welche Maßnahmen wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 gesetzt, um Lehrlinge nach Abschluss ihrer Ausbildung weiter zu beschäftigen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr und Art der Maßnahme)*

*24. Welche Maßnahmen wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 gesetzt, um zusätzliche Lehrlinge aufzunehmen oder neue Lehrberufe anzubieten? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Maßnahme und betroffener Arbeitsstätte)*

Das Bundeskanzleramt sieht in der professionellen Lehrlingsausbildung eine Chance zur Gewinnung von ambitionierten und talentierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Der Fokus der Lehrlingsausbildung des Bundeskanzleramtes liegt verstärkt in der Möglichkeit der „Lehre mit Matura“. Lehrlinge werden gezielt auf diese Möglichkeit hingewiesen und dabei unterstützt, die Matura neben ihrer Lehrausbildung zu absolvieren. Dadurch können Lehrlinge ihre Perspektiven neben ihrem Lehrberuf wesentlich erweitern. Umgekehrt kann das Bundeskanzleramt mit der „Lehre mit Matura“ talentierte und leistungsstarke Jugendliche für Lehrstellen gewinnen und sie idealerweise als gut ausgebildete Fachkräfte langfristig in der Organisation halten.

Aufgrund des Fachkräftemangels im Archivbereich wird seit dem Jahr 2022 der Lehrberuf „Archiv-, Bibliotheks- und Informationsassistentin bzw. -assistent“ auch in der Zentralstelle des Bundeskanzleramtes angeboten.

Der Prozess des Lehrlingsrecruitings startet im 4. Quartal des Jahres mit der Bedarfserhebung für Lehrlinge im Bundeskanzleramt. Anfang des Jahres werden auf der Jobbörse der Republik zielgerichtete und zielgruppenspezifische Ausschreibungen für die verschiedenen Lehrberufe bzw. Lehrstellen im Bundeskanzleramt veröffentlicht. Nach der Bewerbungsfrist (Mitte/Ende Februar) folgt ein standardisierter Auswahlprozess. Entsprechend der Ergebnisse der Testungen werden Bewerberinnen und Bewerber zum Kennenlerngespräch eingeladen und Entscheidungen zur Aufnahme getroffen. Durch diese Schritte konnten in den Jahren 2020-2025 die jeweils zur Verfügung stehenden Lehrstellen besetzt werden.

**Zu den Fragen 26 und 27:**

- 26. Welche budgetären Mittel standen in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils für die Lehrlingsausbildung zur Verfügung? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf und Arbeitsstätte.)*
- 27. Welche budgetären Mittel sind für die Lehrlingsausbildung in Ihrem Ressort im Jahr 2026 vorgesehen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Lehrberuf und Arbeitsstätte)*

Die Kosten für die Lehrlingsausbildung beliefen sich im Jahr 2025 auf 445.211,78 Euro, für das Jahr 2026 sind dafür 335.000,00 Euro budgetiert.

Dr. Christian Stocker

