



MAG. KLAUDIA TANNER  
BUNDESMINISTERIN FÜR LANDESVERTEIDIGUNG

S91143/111-PMVD/2026

24. September 2026

Herrn  
Präsidenten des Nationalrates  
  
Parlament  
1017 Wien

Die Abgeordneten zum Nationalrat Ing. Mag. Reifenberger, Kolleginnen und Kollegen haben am 24. Juli 2026 unter der Nr. 6713/J an mich eine schriftliche parlamentarische Anfrage betreffend „Arbeitsplatzbewertung für Soldaten im BMLV“ gerichtet. Diese Anfrage beantworte ich wie folgt:

Zu 1:

Im Bundesministerium für Landesverteidigung (BMLV) werden Vorbereitungen für künftige Entscheidungsgrundlagen getroffen, um gegebenenfalls Aufwertungsanträge an das Bundeskanzleramt (BKA) zu stellen. Die Bewertung jedes einzelnen Arbeitsplatzes erfolgt letztlich im Einvernehmen mit dem BKA.

Zu 1a:

Eine Zeitabschätzung ist im vorliegenden Verfahrensstadium nicht möglich.

Zu 1b und 4b:

Entfällt.

Zu 2:

Im Rahmen der Reorganisation des BMLV und des ÖBH mussten die gegenständlichen Arbeitsplätze aufgrund ihrer direkten Betroffenheit, durch das Bundeskanzleramt neu bewertet werden.

Zu 3:

Der aktuelle Besetzungsgrad kann der nachstehenden Tabelle entnommen werden:

| <b>Funktion</b> | <b>Besetzt</b> | <b>Frei</b> | <b>Summe</b> |
|-----------------|----------------|-------------|--------------|
| <b>MobUO</b>    | 60             | <b>11</b>   | 71           |
| <b>WiUO</b>     | 366            | <b>86</b>   | 452          |
| <b>FmUO</b>     | 139            | <b>46</b>   | 185          |
| <b>NUO</b>      | 212            | <b>49</b>   | 261          |
| <b>KUO</b>      | 209            | <b>37</b>   | 246          |
| <b>MechUO</b>   | 315            | <b>278</b>  | 593          |
| <b>WaMstUO</b>  | 59             | <b>30</b>   | 89           |
| <b>Ergebnis</b> | <b>1.360</b>   | <b>537</b>  | <b>1.897</b> |

Zu 4:

Ja.

Zu 4a:

Mit dem Jahr 2026 wurde die Personalentwicklungsmaßnahme „Strukturierte Etablierung von Mentorinnen und Mentoren für Kaderanwärterinnen und Kaderanwärter“ eingeleitet. Ziel ist die Förderung der beruflichen und persönlichen Entwicklung, die Erleichterung des Berufseinstiegs, die Stärkung der Bindung an den Verband sowie die Reduktion der Drop-Out-Rate.

Zu 5:

Seitens des BMLV wurden bereits mehrere Modelle, insbesondere zur Anpassung der bestehenden Gehaltsschemata sowie der Verwendungsgruppen, erarbeitet. Ziel dieser Modelle ist die Anhebung der Gehälter auf ein akademisch vergleichbares Niveau. Als zweckmäßigste Lösung hat sich eine Angleichung an die Gehälter von Bachelorabsolventinnen und Bachelorabsolventen im Allgemeinen Verwaltungsdienst erwiesen. Die im Regierungsprogramm vorgesehene Maßnahme wird weiterhin verfolgt und bereits mit dem BKA - dem für das Dienst- und Besoldungsrecht zuständigen Ressort - ausgearbeitet.

Mag. Klaudia Tanner

