

ANFRAGE

des Abgeordneten Manuel Pfeifer
an die Bundesministerin für Europa, Integration und Familie
betreffend **Personalstand und Lehrlingsausbildung im Bundesministerium für Europa, Integration und Familie**

Die Lehrlingsausbildung im öffentlichen Dienst ist ein wichtiger Bereich staatlicher Verantwortung. Sie eröffnet jungen Menschen eine berufliche Perspektive. Zugleich zeigt sie, welchen Stellenwert Ausbildung und Nachwuchsförderung im Bundesdienst tatsächlich haben.

Auf einer offiziellen Seite des Bundes wird dazu festgehalten:

„Im Bundesdienst wird die Ausbildung von Lehrlingen gefördert, um den Jugendlichen einen qualifizierten Einstieg in das Berufsleben zu ermöglichen und durch eine optimale Ausbildung bestmögliche Perspektiven zu eröffnen.“¹

Gerade deshalb besteht ein öffentliches Interesse daran, wie sich die Lehrlingsausbildung im Bundesministerium für Europa, Integration und Familie in den vergangenen Jahren entwickelt hat. Von Bedeutung ist dabei nicht nur, wie viele Lehrlinge aufgenommen wurden. Ebenso relevant ist, in welchen Lehrberufen ausgebildet wurde, an welchen Arbeitsstätten diese Ausbildung erfolgt und ob nach Abschluss der Lehrzeit eine Weiterbeschäftigung stattgefunden hat.

Auch der Personalstand in Ihrem Ressort ist von Interesse. Dabei geht es um die Zahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Vollzeitäquivalente, Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung sowie den Einsatz anderer Beschäftigungsformen.

In diesem Zusammenhang richtet der unterfertigte Abgeordnete an die Bundesministerin für Europa, Integration und Familie nachstehende

Anfrage

1. Wie viele Mitarbeiter waren in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils beschäftigt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Beschäftigungsart, Dienstart und Arbeitsstätte)
2. Wie viele Vollzeitäquivalente bestanden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Dienstart und Arbeitsstätte)
3. Wie viele Personen standen in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils in befristeten und wie viele in unbefristeten Beschäftigungsverhältnissen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Dienstart, Arbeitsstätte und Beschäftigungsform)
4. Wie viele Mitarbeiter waren in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils in Vollzeit und wie viele in Teilzeit beschäftigt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Dienstart, Arbeitsstätte und Beschäftigungsausmaß)

¹ <https://oeffentlicherdienst.gv.at/personalmanagement/ausbildungsverhaeltnisse/lehrverhaeltnisse/> (aufgerufen am 18.03.2026)

5. Wie viele Personen waren in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils im Wege von Personalüberlassung, als Leiharbeitskräfte oder auf Grundlage von Werkverträgen tätig? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Art der Beschäftigungsform, Arbeitsstätte und jeweiligem Einsatzbereich)
6. Wie viele Personen wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils neu aufgenommen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Dienstart, Beschäftigungsform, Arbeitsstätte und Verwendungs- bzw. Einsatzbereich)
7. Wie viele Lehrlinge wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils aufgenommen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Dienstart und Arbeitsstätte)
8. In welchen Lehrberufen wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 Lehrlinge ausgebildet? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Anzahl der Lehrlinge, Dienstart und Arbeitsstätte)
9. Wie viele Lehrlinge werden zum Stichtag der Beantwortung dieser Anfrage in Ihrem Ressort aktuell ausgebildet? (Bitte um Aufschlüsselung nach Lehrberuf, Dienstart, Lehrjahr und Arbeitsstätte)
10. Wie viele Lehrlinge sollen in Ihrem Ressort im Jahr 2026 aufgenommen werden? (Bitte um Aufschlüsselung nach geplanter Aufnahme, Lehrberuf, Dienstart und Arbeitsstätte)
11. Wie viele Lehrlinge nahmen in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils an „Lehre mit Matura“ teil? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Lehrjahr, Dienstart und Arbeitsstätte)
 - a. Wie viele davon schlossen „Lehre mit Matura“ erfolgreich ab? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Lehrjahr, Dienstart und Arbeitsstätte)
12. Wie viele Lehrlinge nahmen in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils an Lehrlingsaustauschprogrammen mit anderen Bereichen, mit der Privatwirtschaft oder mit anderen Dienststellen teil? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Art des Austauschs, Dauer des Austauschs und Arbeitsstätte)
 - a. Wie waren diese Lehrlingsaustauschprogramme jeweils ausgestaltet?
 - b. Mit welchen Bereichen, Unternehmen oder Dienststellen fanden diese Lehrlingsaustauschprogramme jeweils statt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Art des Austauschs, Dauer des Austauschs und Arbeitsstätte)
13. Welche weiteren Ausbildungsmöglichkeiten an der Verwaltungsakademie wurden Lehrlingen Ihres Ressorts in den Jahren 2020-2025 angeboten und wie viele Lehrlinge nahmen diese jeweils in Anspruch? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Art des Ausbildungsangebots, Zahl der teilnehmenden Lehrlinge, Lehrberuf und Arbeitsstätte)
14. An welchen internationalen Ausbildungsprogrammen nahmen Lehrlinge Ihres Ressorts in den Jahren 2020-2025 teil? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Art des Programms, Zahl der teilnehmenden Lehrlinge, Lehrberuf, Dauer des Programms und Arbeitsstätte)
15. Wie viele Ausbilder bzw. Ausbildungsbeauftragte gab es in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Funktion und Arbeitsstätte bzw. Standort)
16. Wie viele in Ihrem Ressort ausgebildete Lehrlinge wurden in den Jahren 2020-2025 nach Abschluss ihrer Lehrzeit in ein Dienst- oder Beschäftigungsverhältnis übernommen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr des Lehrabschlusses,

Lehrberuf, Art des übernommenen Beschäftigungsverhältnisses, Dienstart und Arbeitsstätte)

17. Wie lange blieben jene Lehrlinge, die nach Abschluss ihrer Lehrzeit übernommen wurden, in Ihrem Ressort beschäftigt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr des Lehrabschlusses, Lehrberuf, Dienstart, Arbeitsstätte sowie nach einer Beschäftigungsdauer von bis zu 6 Monaten, bis zu 12 Monaten, bis zu 24 Monaten und länger als 24 Monate)
18. Wie viele Lehrlinge schieden in den Jahren 2020-2025 bereits vor Abschluss der Lehrzeit aus Ihrem Ressort aus? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Lehrjahr, Arbeitsstätte und bekanntem Ausscheidensgrund)
19. Wie viele Lehrlinge haben in den Jahren 2020-2025 ihre Lehrabschlussprüfung erfolgreich abgeschlossen und wie viele nicht? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf, Arbeitsstätte und Prüfungsergebnis)
20. Wie viele offene Lehrstellen gab es in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf und Arbeitsstätte)
21. Wie viele offene Lehrstellen konnten in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils nicht besetzt werden? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf und Arbeitsstätte)
22. Nach welchen Kriterien erfolgte in den Jahren 2020-2025 die Auswahl von Lehrlingen in Ihrem Ressort? (Bitte um Darstellung der Auswahlkriterien sowie um Aufschlüsselung allfälliger standardisierter Auswahlverfahren nach Jahr)
23. Welche Maßnahmen wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 gesetzt, um Lehrlinge nach Abschluss ihrer Ausbildung weiter zu beschäftigen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr und Art der Maßnahme)
24. Welche Maßnahmen wurden in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 gesetzt, um zusätzliche Lehrlinge aufzunehmen oder neue Lehrberufe anzubieten? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Maßnahme und betroffener Arbeitsstätte)
25. Wie viele der in den Jahren 2020-2025 aufgenommenen Lehrlinge wurden nach Abschluss ihrer Lehrzeit nicht weiterbeschäftigt? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr des Lehrabschlusses, Lehrberuf, Arbeitsstätte und soweit bekannt Grund der Nichtübernahme)
26. Welche budgetären Mittel standen in Ihrem Ressort in den Jahren 2020-2025 jeweils für die Lehrlingsausbildung zur Verfügung? (Bitte um Aufschlüsselung nach Jahr, Lehrberuf und Arbeitsstätte)
27. Welche budgetären Mittel sind für die Lehrlingsausbildung in Ihrem Ressort im Jahr 2026 vorgesehen? (Bitte um Aufschlüsselung nach Lehrberuf und Arbeitsstätte)

Manuel Pfeifer

Quadr

SKR

Dr. Peter

Nickels

